



Creating tomorrow Caring for future generations

Raport na temat przyszłości, edycja 2021

Spis treści

MACO w skrócie Czym się zajmujemy?	8
Zrównoważone cele Nasza motywacja	16
Łączymy pokolenia Nasze najcenniejsze zasoby	18
„Zielone” mieszkanie dla pokoleń Nasza świadomość środowiska	36
Perspektywy Co jeszcze leży nam na sercu?	44
Liczby Zestawienie	46



50 %

udziału kobiet na
najwyższych stanowiskach
kierowniczych



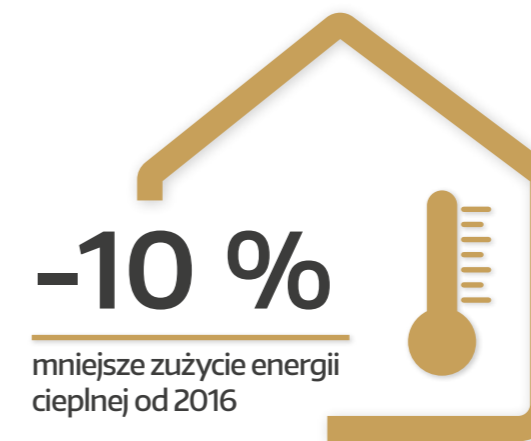
-25 %

względnego zużycia
środków chemicznych
do zabezpieczania
powierzchni od 2017 roku



-10 %

mniej materiałów
opakowaniowych w
porównaniu z 2016



-10 %

mniejsze zużycie energii
cieplnej od 2016



130 h

szkoleń odbywa średnio
w ciągu roku pracownik
doskonający się zawodowo
w MACO



-33 %

mniej wypadków przy
pracy w porównaniu
z rokiem 2019

Creating tomorrow. Caring for future generations.

To my kształtujemy świat, w którym będą żyły nasze dzieci – jako przedsiębiorstwo rodzinne, od początku działalności mamy świadomość naszej odpowiedzialności za społeczeństwo i środowisko naturalne.

Z myślą o przyszłych pokoleniach pracujemy nad innowacjami, które przyniosą korzyści zarówno społeczeństwu i środowisku, jak i gospodarce. Ważne jest dla nas, aby nasze produkty dla branży stolarki umożliwiały ekologiczny sposób budowania i mieszkania. We wszystkich naszych procesach produkcyjnych i biznesowych istotną rolę odgrywają również takie aspekty jak efektywność energetyczna, ochrona zasobów naturalnych czy równość społeczna. Dzięki specjalistycznej wiedzy, naszemu know-how w zakresie technologii oraz innowacyjności, obejmujących cały łańcuch wartości, MACO wnosi istotny wkład w bardziej zrównoważoną jakość życia – dla wielu kolejnych pokoleń.

To zaangażowanie widać w poszczególnych działaniach na rzecz zrównoważonego rozwoju, podejmowanych w w wszystkich jednostkach naszej firmy. Część z nich chcielibyśmy przedstawić w niniejszym raporcie.



Nasze priorytety Nasza przyszłość

Jako lider innowacji i jakości tworzymy produkty mechaniczne, będące częścią rozwiązań systemowych. W naszej działalności opieramy się na sieci i usługach cyfrowych. Gwarantem wysokiej orientacji na klienta są nasi wspaniali pracownicy. W naszej działalności bierzemy pod uwagę kwestie ekonomiczne, ekologiczne i społeczne.

Nasze wartości Nasza obietnica

Zrównoważona działalność to ważny element polityki naszego przedsiębiorstwa. Ma ona istotny wpływ na ukierunkowanie strategiczne MACO – i to już od wielu lat. Nie na darmo zrównoważony rozwój stanowi jedną z trzech centralnych wartości firmy.

ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Jesteśmy odpowiedzialni. Pozostajemy niezależnym przedsiębiorstwem rodzinnym. Działamy w sposób ekonomiczny. We operate economically.

PARTNERSTWO

Zawsze można na nas polegać. Mamy wspólne cele. Postępujemy z szacunkiem.

ZORIENTOWANIE NA WYNIKI

Osiągamy nasze cele. Nie tracimy z oczu całości. Stale wprowadzamy innowacje.



MACO w skrócie

Czym się zajmujemy?

MACO. Austriackie przedsiębiorstwo rodzinne. Innowacyjny producent okuć.
Lider światowego rynku. Od zawsze zaangażowany w zrównoważony rozwój.
Produkujemy – w sposób odpowiedzialny – rozwiązania systemowe do okien,
drzwi i systemów przesuwanych o wysokości równej wysokości pomieszczenia.

Nasze produkty: wszechobecne

U podstaw naszego działania zawsze znajduje się człowiek i jego potrzeby. Od ponad 70 lat naszym celem jest projektowanie rozwiązań maksymalnie ułatwiających funkcjonowanie w kluczowych obszarach codzienności. Nasze wysokiej jakości okucia utrzymują okna i drzwi w ramie, pozwalają na ich komfortowe otwieranie, uchylanie i zamykanie..

Dbają o to, by ciepło pozostawało w środku, a hałas i nieproszeni goście – na zewnątrz. Poprawiają efektywność energetyczną pomieszczeń – zapewniając bezpieczeństwo i duży dopływ światła. Niemal niezauważalne, a jednak należą do najczęściej używanych produktów codziennego życia.



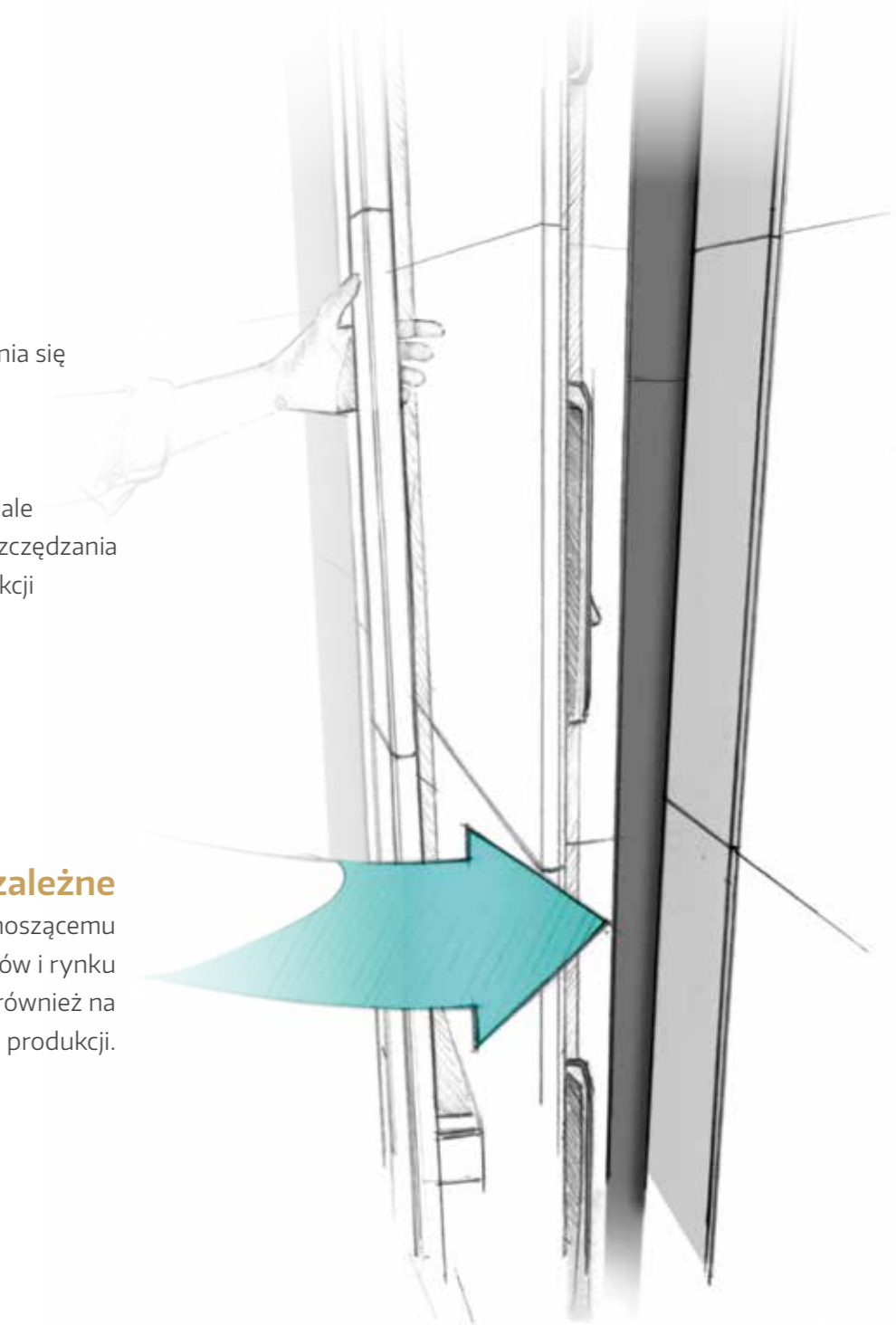
Nasze myślenie: holistyczne

Przestrzeń do życia, potrzeby i zachowania użytkowników zmieniają się – a wraz z nimi zmienia się MACO. Ciągłe poszukiwanie innowacji. Z wytwórcy prostych komponentów udało nam się z powodzeniem przekształcić w dostawcę kompleksowych rozwiązań.

Istotny wymóg stanowi dla nas zrównoważone kształtowanie nie tylko naszych produktów, ale i procesu produkcji. Stale optymalizujemy nasze procesy produkcyjne i logistyczne w celu oszczędzania zasobów, a także przywiązujemy dużą wagę do stosowania ekologicznych materiałów i redukcji niebezpiecznych substancji.

Nasze działanie: niezależne

Dzięki niezwykle wysokiemu na tle branży udziałowi produkcji własnej, wynoszącemu 96 procent, jesteśmy w stanie szybko i elastycznie reagować na wymagania klientów i rynku oraz oferować rozwiązania do wszystkich rodzajów okien i drzwi. Pozwala nam to również na utrzymanie wysokich standardów jakościowych i środowiskowych w całym procesie produkcji.





MACO w skrócie

2,1 miliarda

produktów i półproduktów
rocznie



15

oddziałów sprzedaży



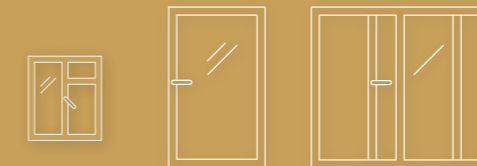
2600

pracowników



1700

w Austrii



15 milionów

okien rocznie zostaje wyposażonych
w okucia MACO

96 %

wskaźnik eksportu



Jeden z cieszących
się największym
poważaniem
producentów okuć
na świecie

Profil

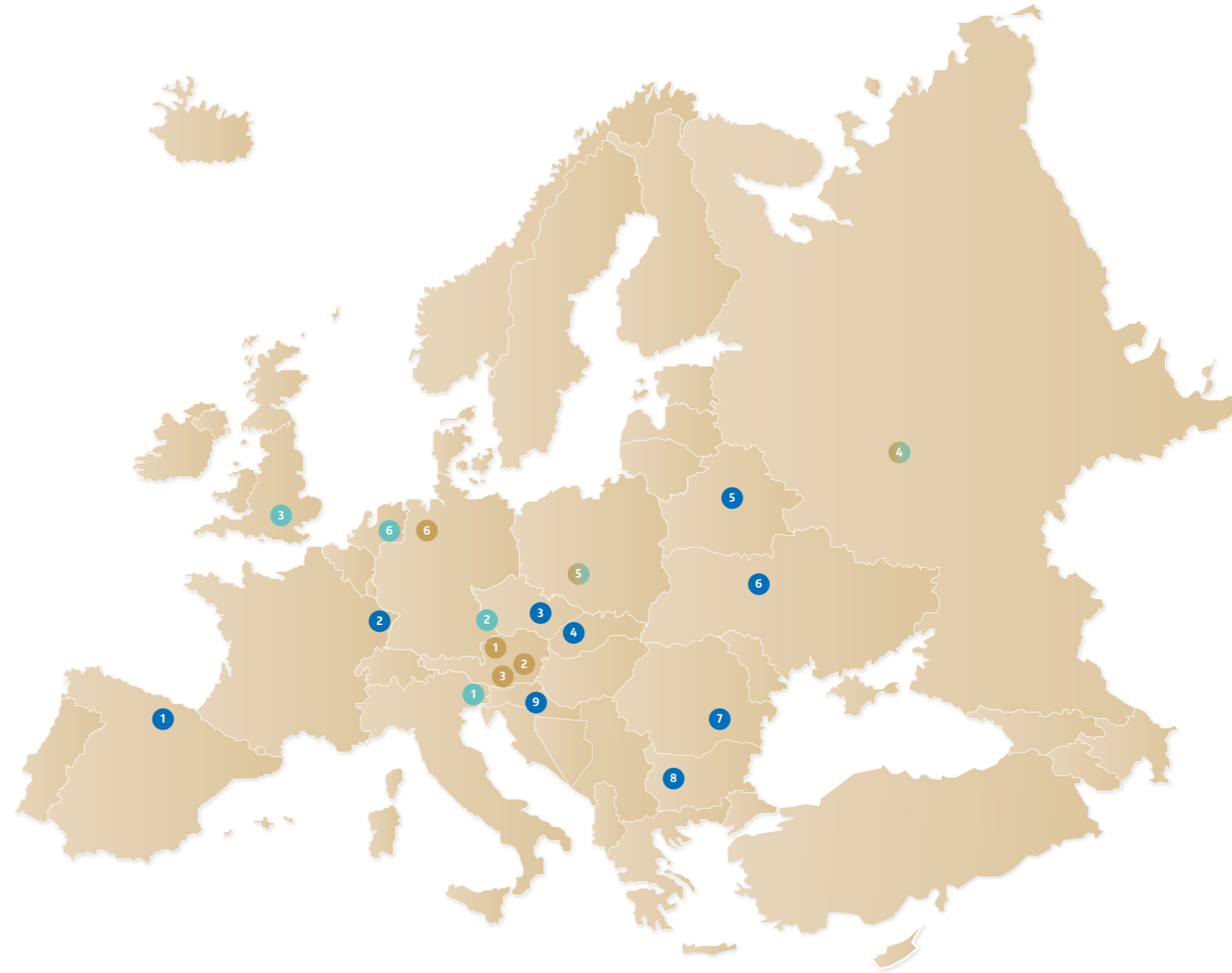


Działamy globalnie Myślimy lokalnie

Sześć zakładów produkcyjnych: w Austrii (Salzburg, Trieben, Mauterndorf), Niemczech (Helpsen), Polsce (Gliwice) i Rosji (Kaługa) oraz 15 oddziałów sprzedaży zaopatruje ponad 40 rynków na całym świecie. Koncentrujemy się na Europie, a wskaźnik eksportu wynosi 96 procent.

Zakłady produkcyjne

- 1 **Główna siedziba MACO w Salzburgu, Austria**
Okolo 620 pracowników, od 1947 roku główna siedziba zarządu i główny zakład produkcyjny (przede wszystkim okucia okienne, uszlachetnianie powierzchni)
- 2 **Zakład produkcyjny w Trieben, Austria**
Okolo 860 pracowników, od 1994 roku. Produkcja (m.in. okuć rozwiernych i rozwierno-uchyłnych, klamek okiennych) oraz centralny magazyn
- 3 **Zakład montażowy w Mauterndorf, Austria**
Okolo 90 pracowników, montaż od 2010 roku (przede wszystkim zamków drzwiowych)
- 4 **Zakład produkcyjny w Kałudze, Rosja**
Okolo 210 pracowników, od 2010 roku (oddział sprzedaży już od 1986 roku). Produkcja i montaż półproduktów
- 5 **Zakład montażowy w Gliwicach, Polska**
Okolo 250 pracowników, od 2017 (oddział sprzedaży już od 1998 roku). Montaż półproduktów i centralny magazyn
- 6 **Główna siedziba HAUTAU w Helpsen, Niemcy**
Okolo 300 pracowników, od 1910 roku, a od 2018 roku przedsiębiorstwo Grupy MACO. Główna siedziba zarządu i główny zakład produkcyjny (przede wszystkim okucia przesuwne)



Nasz dom jest w sercu Europy

Oddziały sprzedaży z magazynami

- 1 **MACO Włochy**
Okolo 150 pracowników, od 1981
- 2 **MACO HAUTAU Niemcy**
Okolo 70 pracowników, od 1990
- 3 **MACO Wielka Brytania**
Okolo 35 pracowników, od 1986
- 4 **MACO Rosja**
Okolo 210 pracowników, od 1986
- 5 **MACO Polska**
Okolo 250 pracowników, od 1998
- 6 **MACO Holandia**
Okolo 20 pracowników, od 1986

Oddziały sprzedaży

- 1 **MACO Hiszpania**
- 2 **MACO Francja**
- 3 **MACO Czechy**
- 4 **MACO Słowacja**
- 5 **MACO Białoruś**
- 6 **MACO Ukraina**
- 7 **MACO Rumunia**
- 8 **MACO Bułgaria**
- 9 **MACO Chorwacja**

Historia MACO

Historią sukcesu

Myślimy pokoleniowo

Za przedsiębiorstwem MACO, zarządzanym przez kadrę menedżerską, stoi silna rodzina – już w trzecim pokoleniu. Wspólnie ze swym ojcem Ernstem Mayerem, Susanne Margreiter-Mayer i Barbara Stöckl czuwają nad tym, by firma MACO działała zgodnie z ich wizją i wartościami.

Rok 1947 uchodzi za datę powstania spółki Mayer & Co Beschläge GmbH. W ciągu siedmiu dziesięcioleci niezależne przedsiębiorstwo rodzinne, zatrudniające początkowo 18 pracowników, rozwinęło się do rangi światowego lidera rynku, oferującego asortyment okuć i kompleksowych rozwiązań do okien, drzwi i systemów przesuwanych.

MACO
Rodzina się powiększa



1947

Radca handlowy Lorenz Mayer zakłada przedsiębiorstwo MACO w austriackiej miejscowości Reitdorf, niedaleko Altenmarkt. Na powierzchni produkcyjnej 300 m², 18 pracowników produkuje zawiasy meblowe, zawiasy orzechowe, okienne i drzwiowe, a później również okucia do okiennic.

lata 40.
Początki



1971

Po śmierci założyciela Lorenza Mayera zakład przejmuje jego syn, radca handlowy Ernst Mayer. Główna siedziba w Salzburgu rozrasta się stopniowo, osiągając powierzchnię 25 400 m² i zatrudniając 590 pracowników. W latach 80. dwudziestego wieku powstają pierwsze międzynarodowe oddziały we Włoszech, Wielkiej Brytanii i Holandii.

**lata 50.
i 60.**
Rozwój

1952

Przedsiębiorstwo przenosi się do dzisiejszej lokalizacji przy ulicy Alpenstraße w Salzburgu. W roku 1958 w zakładzie o powierzchni 2500 m² znajduje zatrudnienie już 115 pracowników.

**lata 70.
i 80.**
Ekspansja

1963

Pierwsze okucie rozwierno-uchylne obsługiwane jedną klamką wyprodukowane na licencji. W roku 1968 pierwsze własne okucie rozwierno-uchylne do obsługi jedną ręką. Pierwsze sprzedaże na eksport - do Jugosławii.

1994

Następuje otwarcie dodatkowego zakładu produkcyjnego w Trieben (Styria). MACO prowadzi ekspansję, tworząc kolejne międzynarodowe oddziały sprzedaży i rozszerza produkcję w Salzburgu.

lata 90.
Internacjonalizacja

lata 2000.
Zrównoważony rozwój

2009 - 2010

Założenie dwóch kolejnych zakładów produkcyjnych: w Mauterndorf (AT) i Kałudze (RU). W roku 2010 w prace nad zapewnieniem jakości włączono po raz pierwszy dział zajmujący się ochroną środowiska.

od 2010
Zarządzanie operacyjne

2012

Pierwsze certyfikaty ISO 14001 i OHSAS 18001. Firma MACO nadal pozostaje własnością rodziny, zarządzana jest jednak przez dyrektorów operacyjnych.

2018

Otwarcie Centrum Badań i Innowacji MACO. Wraz z przejściem spółki HAUTAU przez Grupę MACO następuje rozszerzenie oferty z zakresu systemów przesuwanych. Obecnie na całym świecie w poszczególnych działach – od rozwoju po sprzedaż – zatrudnionych jest około 2600 pracowników.



dzisiaj
Innowacyjny lider światowego rynku

CREATING
INNOVATION



Zrównoważone cele Nasza motywacja

Zaplanowane, zainicjowane i wdrożone przez nas działania są istotnie związane z następującymi Celami Zrównoważonego Rozwoju¹:



 <p>Dobre zdrowie i jakość życia › Pracownicy str. 20 › Środowisko str. 40</p>	 <p>Wysoki poziom edukacji Edukacja na wysokim poziomie dla wszystkich oraz promocja uczenia się przez całe życie › Pracownicy str. 29</p>	 <p>Równość płci Dążenie do równości płci › Pracownicy str. 23</p>
 <p>Czysta woda i warunki sanitarne Zrównoważona gospodarka zasobami wodnymi › Środowisko str. 40</p>	 <p>Czysta i dostępna energia Dostęp do zrównoważonej i nowoczesnej energii › Środowisko str. 41</p>	 <p>Wzrost gospodarczy i godna praca Promocja zrównoważonego wzrostu gospodarczego, stałe i produktywnie zatrudnienie oraz godna praca dla wszystkich › Pracownicy str. 18</p>
 <p>Mniej nierówności › Pracownicy str. 23</p>	 <p>Działania na rzecz klimatu › Środowisko str. 36</p>	 <p>Życie na ziemi Ochrona i promocja zrównoważonego użytkowania ekosystemów oraz wspieranie różnorodności biologicznej › Środowisko str. 41</p>

¹5 września 2015 roku wszystkie 193 państwa członkowskie Organizacji Narodów Zjednoczonych przyjęły „Agendę na rzecz zrównoważonego rozwoju 2030”. Obejmuje ona 17 celów, które mają służyć zapewnieniu zrównoważonego rozwoju na poziomie gospodarczym, społecznym i ekologicznym na całym świecie i które mają zastosowanie do wszystkich krajów (ang. Sustainable Development Goals, SDGs). Opiera się ona na przekonaniu, że podobnymi problemami należy zająć się wszędzie i w tym samym czasie.
<https://www.sdgwatch.at/de/ueber-sdgs/>



**Przyszłość ludzkości i naszej planety
spoczywa w naszych rękach.
Wytyczyliśmy drogę
do zrównoważonego rozwoju.
Wszyscy musimy troszczyć się o to,
by wspólnymi siłami przejść ją całą.**

Wyciąg z rezolucji Zgromadzenia Ogólnego Narodów Zjednoczonych,
21.10.2015, artykuł 53²



Łączymy pokolenia

Nasze najcenniejsze zasoby

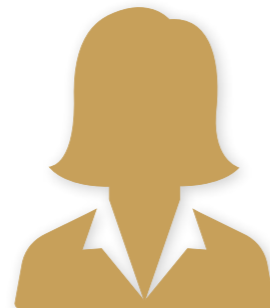
Pracownicy są podstawą naszego sukcesu. To dzięki ich wiedzy, zaangażowaniu i pomysłowości powstają innowacyjne produkty, które sprawiają, że codzienne życie milionów klientów jest łatwiejsze.

Pielęgnowujemy kulturę współpracy opartej na szacunku i tworzymy środowisko, które umożliwia owocną pracę i motywuje do osiągnięcia wyjątkowych wyników. Stwarzamy możliwości rozwoju i angażujemy pracowników w działalność firmy. Jednak naszym najwyższym priorytetem jest zdrowie i bezpieczeństwo wszystkich zatrudnionych.



25 %

praktykantek



50 %

udziału kobiet na
najwyższych
stanowiskach
kierowniczych



-33 %

mniej wypadków przy
pracy w porównaniu
z 2019



130 godz.

szkoleń dla uczestnika
kursów doskonalenia
zawodowego w MACO
(średnio)



Tworzenie produktywnego środowiska pracy

Zdrowie i bezpieczeństwo

Promujemy bezpieczeństwo i zdrowie pracowników. Wspiera nas w tym system zarządzania certyfikowany zgodnie z normą BS OHSAS 18001, definiującą i opisującą wymagane procesy i metody. Zapewniamy jednakowo wysoki poziom bezpieczeństwa pracy we wszystkich lokalizacjach MACO. Dzięki temu możemy je nie tylko porównywać, ale także korzystać z synergii działań i podejmowanych środków.

Spadek liczby wypadków przy pracy

Każdy wypadek przy pracy to o jeden za dużo. Lansowane w ostatnich latach inicjatywy mające na celu zwiększenie bezpieczeństwa pracy przynoszą efekty. Liczba wypadków spadła w porównaniu z rokiem 2019 o jedną trzecią.

Zwolnienia lekarskie		2018	2019	2020
łącznie (wraz z wypadkami)	godziny	122,614.80	120,582.00	102,440.80
Średnio na pracownika	godziny	113.43	114.08	113.57
Wypadki przy pracy				
na 1 mln roboczogodzin	liczba// 1 mln godz.	15.40	22.10	16.60

Ściśle przestrzegamy wymogów prawa, ale też chętnie dajemy dobry przykład. Dzieje się tak m.in. w przypadku programu „Safety First”, którego celem jest dążenie do ograniczenia wypadków przy pracy do minimum.



Program Safety First

Uświadomienie naszym pracownikom ich odpowiedzialności za kwestie bezpieczeństwa pracy oraz podnoszenie świadomości zagrożeń i ryzyka w miejscu pracy – to cel naszego programu Safety First wprowadzonego w 2018 roku. Wybrani pracownicy z obszaru produkcji i techniki są szkoleni jako mentorzy i koordynatorzy ds. bezpieczeństwa. Ich zadanie polega na instruowaniu kolegów z działu oraz udzielaniu wsparcia odpowiednim menedżerom w zakresie doskonalenia zawodowego i poprawy bezpieczeństwa pracy. Jednocześnie wspomniani mentorzy i koordynatorzy są bezpośrednimi konsultantami dla specjalistów ds. bezpieczeństwa MACO i nieustannie prowadzą z nimi dialog w kwestiach bezpieczeństwa.



Pomoc medyczna

Warunkiem osiągnięcia dobrych wyników jest dobra kondycja fizyczna i psychiczna. Dlatego też w naszych austriackich zakładach zatrudniamy własnych lekarzy medycyny pracy, którzy przeprowadzają szczepienia, regularne badania wzroku, diagnozują i udzielają pierwszej pomocy w przypadku choroby. Ponadto dostępne są poufne porady w zakresie psychologii pracy oferowane przez zewnętrznych ekspertów, którzy pomagają pracownikom w trudnych sytuacjach życiowych.

Koło zdrowia

W 2020 roku utworzone zostało koło zdrowia, którego zadaniem jest podejmowanie działań na rzecz zdrowia i właściwego odżywiania (np. zrównoważone menu w stołówkach przedsiębiorstwa), inicjatyw promujących ruch (spotkania biegaczy, dzień na nartach itd.) lub programów służących poprawie świadomości żywieniowej.

Przeгляд bohaterów

W roku 2019 pod nazwą „Przeгляд bohaterów” (niem. Helden.Check) zainicjowany został program promocji zdrowia dla pracujących w naszej firmie mężczyzn. Lekarze zapraszają na badania i motywują mężczyzn do wykonywania corocznych badań profilaktycznych. 78 pracowników w Salzburgu korzysta z tej oferty.

Moje ciało

Latem 2020 roku firmę MACO odwiedził instytut medycyny profilaktycznej „Sipcan”. 240 pracowników z Austrii wzięło udział w akcji „BodyCheck”. Obejmowała ona analizę składu ciała, ustalenie indywidualnej masy mięśniowej i tłuszczowej, bilansu płynów i zapotrzebowania na energię. Ponadto uczestnicy otrzymali zalecenia dotyczące odżywiania i ćwiczeń.

Zróżnicowani, a nie jednakowi Różnorodność i równość szans

Różnorodność jest ogromną siłą, którą w firmie MACO aktywnie wykorzystujemy. Zróżnicowane perspektywy otwierają drogę do kreatywnych i nowatorskich rozwiązań. Pragniemy stworzyć środowisko pracy, w którym pracownicy będą mogli w pełni rozwinąć swój potencjał. Płeć, pochodzenie czy wiek nie są przeszkodą, ale cennym wzbogaceniem codziennej pracy, projektów i procesów innowacyjnych.

Pracownicy wg grup wiekowych		2018	2019	2020
< 30 lat	liczba	452	459	439
30 - 39 lat	liczba	416	447	398
40 - 49 lat	liczba	400	394	395
> 50 lat	liczba	345	370	371
Staż pracy				
< 5 lat	liczba	689	740	706
< 15 lat	liczba	509	484	463
> 15 lat	liczba	415	446	434



Stawiamy na różnorodność

W MACO starsi i młodszy pracują razem, ramię w ramię. Oznacza to, że każda grupa wiekowa jest reprezentowana w mniej więcej równej liczbie. Zrównoważony rozkład długości stażu pracy również podkreśla politykę firmy: cenimy doświadczenie i wiedzę wieloletnich pracowników, ale też chętnie łączymy je ze świeżą perspektywą i energią nowych osób.

Siła kobiet na najwyższych stanowiskach kierowniczych

Promujemy kobiety na stanowiskach kierowniczych i dążymy do zrównoważonych proporcji płci we wszystkich kategoriach pracowników. Odsetek kobiet na najwyższych stanowiskach kierowniczych wynosi już satysfakcjonujące 50 procent.



Panie przodem – także podczas praktyk

Jesteśmy dumni z niezwykle wysokiego – jak na przedsiębiorstwo przemysłowe – odsetka praktykantek. W roku 2020 jedną trzecią praktykantów w Trieben i jedną piątą w Salzburgu stanowiły dziewczęta. A będzie ich jeszcze więcej!



		2018	2019	2020
Praktykanci łącznie	liczba	108	104	100
Kobiety	liczba	23	28	26
Mężczyźni	liczba	85	76	74

Cieszy również fakt, że praktyki zawodowe w MACO podejmuje coraz więcej kobiet, które wybrały zawód technika jako drugą ścieżkę edukacji. Obecnie w samym Trieben cztery panie kształcą się na wysoko wykwalifikowanych techników.

Aby rozbudzić zainteresowanie młodych dziewcząt zawodami technicznymi, wspieramy różne wydarzenia w przedszkolach i szkołach, na przykład Girls Day czy inicjatywy stowarzyszenia edukacyjnego na rzecz przemysłu Bildungsverbund Industrie – Lehrlinge – Liezen (BILL).

Pierwsze laury

Fakt, że wspieranie kobiet w branży technicznej jest ważne i słuszne, potwierdza zatrudniona w MACO Elena Zenz. Zdecydowała się ona zdobyć zawód technika metalurga w produkcji narzędzi i wyraźnie wygrała konkurs na „Praktykanta roku 2018 w Salzburgu” (inicjatywa Izby Gospodarczej w Salzburgu, stacji ORF i okręgowych gazet). Dziś jest ważną częścią naszego zespołu produkcji narzędzi i mamy nadzieję, że stanie się wzorem do naśladowania przy wyborze zawodu dla wielu młodych dziewcząt.



Wzorowa elastyczność

Podczas pandemii koronawirusa, gdy przedszkola i szkoły pozostają zamknięte, wiele osób musi pogodzić pracę, dom i opiekę nad dziećmi. Wspieramy naszych pracowników w tym trudnym okresie poprzez elastyczne harmonogramy pracy i modele zmianowe.

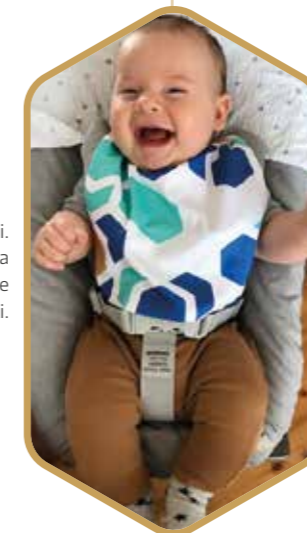
Zarządzanie urlopami

W MACO równowaga między pracą a życiem prywatnym jest rzeczywistością, a nie sloganem. Przykład? Niezależnie od tego, czy chodzi o nieobecność w pracy z powodów rodzinnych (np. w związku z powiększeniem rodziny), w celu kształcenia i doskonalenia zawodowego (np. urlop szkoleniowy), czy też z powodów prywatnych – wspieramy naszych pracowników na poszczególnych etapach życia. Opracowaliśmy obszerny przewodnik dotyczący zarządzania urlopami. Przewodnik ten wspiera zarówno kierowników, jak i pracowników w planowaniu przerw w pracy – od momentu odejścia do momentu powrotu. Zapewnia on szybki przegląd opcji i zasad prawnych z uwzględnieniem specyfiki firmy.

Firma przyjazna rodzinie? Doskonale!

W 2018 roku Federalne Ministerstwo ds. Kobiet, Rodzin i Pracy przyznało firmie MACO austriacki certyfikat „Pracodawca przyjazny rodzinie”. To odznaczenie państwowe potwierdzone przeprowadzonym audytem docenia zasługi na polu tworzenia warunków na rzecz godzenia życia rodzinnego z zawodowym.

Następcy mile widziani. Z okazji narodzin dziecka świeżo upieczeni rodzice otrzymują body i śliniaczki.



Rodzina czy praca? Jedno i drugie!

Godzenie życia rodzinnego i zawodowego to w MACO istotny aspekt kultury przedsiębiorstwa. Bycie firmą „przyjazną rodzinie” nie oznacza jedynie ułatwienia opieki nad dziećmi, ale również politykę personalną, która świadomie uwzględnia różne etapy życia: poczynając od opieki nad bliskimi, a kończąc na wolontariatach w stowarzyszeniach.

MACO ma wiele do zaoferowania w kwestii udogodnień dla rodzin, np. udział pracowników w tworzeniu grafików, krótkoterminowe planowanie urlopów, wsparcie w przypadku nieobecności z powodu choroby, możliwość czasowego skrócenia czasu pracy, oferta urlopów ojcowskich, zredukowany czas pracy świadczonej w zakładzie oraz praca zdalna.



Urlop ojcowski? Oczywiście!

Urlop ojcowski traktujemy nie tylko jako obowiązek prawny, ale także jako szansę na zwiększenie zadowolenia pracowników. Dlatego cieszymy się z każdego pracownika, który z tej opcji korzysta i udzielamy odpowiedniego wsparcia. Z każdym rokiem coraz więcej ojców w MACO decyduje się, by poprzez miesiąc ojcowski, urlop ojcowski lub urlop wychowawczy więcej czasu spędzić ze swoimi pociechami.



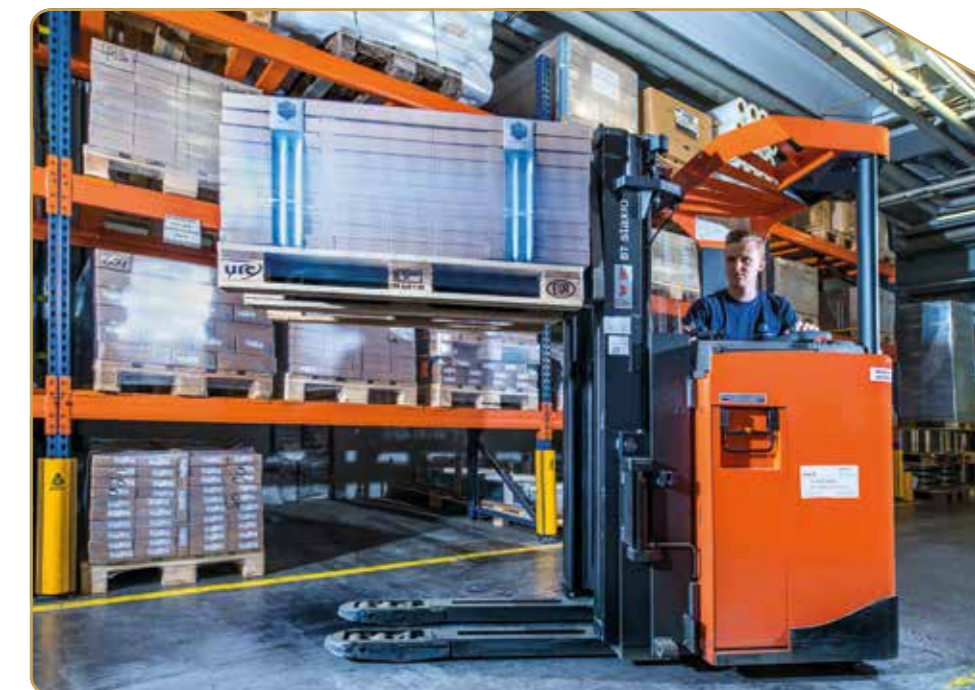
Dobra kondycja wszystkich pokoleń Kształcenie i doskonalenie zawodowe

Sukces naszych produktów jest w dużej mierze zasługą naszych pracowników. Nasi klienci i partnerzy odnoszą korzyści dzięki ich motywacji, wyjątkowemu doświadczeniu i aktualnej wiedzy specjalistycznej. Kształcenie i doskonalenie, tak w sferze zawodowej, jak i osobistej, a także model uczenia się przez całe życie są w MACO pielęgnowaną praktyką: zarówno, gdy chodzi o wspieranie pracowników w zdobywaniu nowych kwalifikacji, jak i szkolenie praktykantów w oparciu o własny program kształcenia.

Doskonalenie zawodowe: aktywacja potencjału

Stawiamy na model uczenia się przez całe życie. Programy szkoleniowe są dostosowane do aktualnych wymagań i prowadzone przez wewnętrznych i zewnętrznych ekspertów, zgodnie z naszym katalogiem szkoleń. Oferta jest stale poszerzana na podstawie sugestii przekazywanych w ramach regularnych ocen pracowniczych. Począwszy od szkoleń specjalistycznych i menedżerskich, poprzez kursy językowe i komputerowe, aż po dodatkowe szkolenia (np. REFA, uprawnienia do obsługi wózków widłowych, kursy obsługi określonych urządzeń produkcyjnych i systemów robotów itp.). Regularnie przeprowadzane są również szkolenia z zakresu bezpieczeństwa, ochrony przeciwpożarowej i pierwszej pomocy.

Daje to naszym pracownikom wiele możliwości rozwoju osobistego i zawodowego. Dzięki opcji pracy w niepełnym wymiarze godzin w czasie odbywania kształcenia, a także możliwości skorzystania z urlopu naukowego, pracownicy mogą brać udział także w najbardziej czasochłonnym kursach.



Łatwiejszy powrót

Osiągnięcie równowagi między opieką nad dzieckiem a karierą wymaga rozwiązań dostosowanych do danej sytuacji. Aby ułatwić rodzicom powrót do pracy, MACO oferuje wiele różnych możliwości, takich jak urlop wychowawczy, skrócony wymiar zatrudnienia po urlopie macierzyńskim i elastyczne modele czasu pracy



Wsparcie dla menedżerów

W 2019 roku uruchomiliśmy program Hermes adresowany do młodych menedżerów. W 2019 roku w szkoleniach wzięło udział 12 uczestników, zaś w roku 2020 - już 14. Zostali oni przeszkoleni w zakresie takich zagadnień jak strategia naszej firmy, podstawy przywództwa, rozwój organizacyjny i osobisty, prawo pracy, zarządzanie projektami i techniki prezentacji.

Best in Class to program skierowany do osób na najwyższych stanowiskach menedżerskich, które cztery razy do roku odbywają dwudniowe spotkania robocze. W roku 2020 brało w nich udział 30 menedżerów. Głównym zagadnieniem jest ukierunkowany rozwój organizacyjny i osobisty towarzyszący wdrażaniu strategii.

Rozwój organizacji

Jak powinna zmieniać się nasza firma, aby zachować dobrą kondycję na przyszłość? Nad tą kwestią pracuje cały zespół MACO. Rozwój nie następuje bowiem odgórnie z inicjatywy kadry zarządzającej (top-down), lecz jest wynikiem zaangażowania całej organizacji (bottom-up). W ten sposób pracownicy najróżniejszych obszarów zajmują się procesem zmian w ramach swoich kwalifikacji, jako integralni twórcy organizacji.



Nauka online w MACO

W wyniku wyzwań stawianych przez pandemię mogliśmy się rozwinąć i sporo nauczyć. Na przykład, jak wdrożyć w firmie nauczanie online. Bazując na tych doświadczeniach opracowujemy obecnie platformę e-learningową: elastycznie dostępne treści nauczania, niższe koszty szkoleń i bardziej intensywne relacje to tylko niektóre z jej zalet. Chcemy, aby platforma została uruchomiona w połowie 2021 roku.

Oferta szkoleniowa bliska życiu

Poniższe – częściowo unikalne w skali branży – programy wyróżniają nas na tle innych:

- › Szkolenie in-house w ramach „Nauki zawodu z maturą”.
- › Nauka zawodu po maturze: skrócony czas pracy jako zachęta do podnoszenia kompetencji zawodowych.
- › Akademia praktykantów: centralnym elementem szkoleń w MACO jest kształtowanie osobowości. W ramach sześciu modułów, na których spotykają się praktykanci z wszystkich lokalizacji MACO, rozwijane są kompetencje socjalne, osobiste i metodyczne.
- › „Potrafisz!": MACO wspiera ofensywę edukacyjną Izby Pracy, mającą na celu pomoc w zdobywaniu kwalifikacji zawodowych. Grupę docelową stanowią pracownicy, którzy posiadają odpowiednie doświadczenie, jednak nie dysponują świadectwem ukończenia nauki.
- › Nauka zawodu jako druga ścieżka edukacji: MACO oferuje – oprócz ustawowej rekompensaty dla praktykantów – także dobrowolne wyrównanie wynagrodzenia.

Kształcenie: Specjaliści przyszłości

Spoglądając na 50 lat doświadczeń w kształceniu praktykantów, możemy podsumować, że naukę odbyło u nas już ponad 500 młodych osób. Połowa z nich wciąż pracuje w firmie. Nasze atrakcyjne praktyki zawodowe (z zakresu przemysłu i techniki), własny warsztat szkoleniowy z najnowocześniejszymi maszynami oraz wszechstronny, także międzynarodowy rozwój kariery po ukończeniu praktyk sprawiają, że kształcimy specjalistów o najwyższych kwalifikacjach. Z dumą prezentujemy znak jakości „Zakład szkoleniowy z wyróżnieniem państwowym”.



Kształcenie i doskonalenie zawodowe

		2018	2019	2020
Łącznie (wraz ze szkołą zawodową)	godziny	45,240.29	52,557.35	32,595.19 ³
Średnio na pracownika	godziny	85.04	142.05	129.86
Ukończone praktyki	liczba	25	20	25

³ Ujęto jedynie godziny przypadające w czasie pracy. Ze względu na pandemię koronawirusa wiele szkoleń w roku 2020 odbywało się online, niektóre też musiały zostać przesunięte na rok 2021. To wyjaśnia spadek liczby godzin odbytych szkoleń.

Odpowiedzialny i otwarty dialog Informacje i wymiana doświadczeń

Wiemy, że dobrze poinformowani pracownicy są bardziej zmotywowani, aktywnie rozwijają pomysły i przyczyniają się do rozwiązywania problemów. Nasz cel to zatem otwarty dialog i regularna wymiana doświadczeń – pomiędzy menedżerami, pracownikami fizycznymi i biurowymi oraz praktykantami.

Poprzez regularnie rozsyłane w e-mailach oraz przekazywane w dziale produkcji newslettery MACO-News informujemy o bieżących wydarzeniach w firmie, w branży i na rynku. Ponadto pracownicy mają dostęp do intranetu zawierającego informacje związane z pracą, gazety pracowniczej, zawierającej ogólne wiadomości oraz do firmowych mediów społecznościowych..

Co najmniej raz na kwartał nasi menedżerowie są informowani o najnowszych wynikach przedsiębiorstwa, a także o zagadnieniach, takich jak bezpieczeństwo środowiska, medycyna pracy, jakość lub innowacje związane z produkcją.



Opinia? Bardzo chętnie.

Komunikacja nie działa tylko w jedną stronę. Ważne jest dla nas, aby wszyscy pracownicy mogli wyrazić swoje zdanie. Z tego powodu w 2019 roku w całej Grupie zainicjowaliśmy ankietę pracowniczą, która będzie przeprowadzana co roku w ramach stałego procesu optymalizacji. Jej wyniki są uwzględniane w procesie doskonalenia kultury korporacyjnej i komunikacji. Także nowo wprowadzona ocena pracownika – powiązana z całodziennym treningiem komunikacji dla menedżerów w Austrii – daje firmie MACO i kadrze zarządzającej możliwość dostrzeżenia pól do poprawy.

Nasza organizacja? W trakcie transformacji

Zaawansowana strategia wymaga dojrzałej organizacji. Kształtujemy ją za pomocą projektu transformacji Olimp. Definiuje on pola działań, które pomagają nam w realizacji przyjętej strategii. Poszczególne etapy rozwoju są opracowywane podczas warsztatów i realizowane przez zespół specjalnie przeszkolonych pracowników. Rozwój osobisty wszystkich pracowników gwarantowany!

Koronawirus: komunikacja w sytuacji wyjątkowej

Pandemia koronawirusa miała duży wpływ na naszą działalność w 2020 roku. Ochrona naszych pracowników przed zakażeniem oraz utrzymanie produkcji i działalności firmy miały kluczowe znaczenie. Już z końcem lutego firma MACO powołała zespół zarządzania kryzysowego składający się z przedstawicieli holdingu, zarządu, kierowników działów, przewodniczących rad zakładowych, specjalistów ds. bezpieczeństwa i lekarzy medycyny pracy. Zespół ten kilka razy dziennie oceniał aktualną sytuację, decydował o środkach ochronnych, wdrażał je i regularnie informował o nich poszczególne jednostki.

Jednocześnie pracownicy we wszystkich zakładach byli informowani o rozwoju sytuacji za pomocą wewnętrznej korespondencji. Już pod koniec lutego pojawiły się newslettery e-mailowe i komunikaty na tablicach ogłoszeń na produkcji, zawierające informacje na temat samej choroby, zasad postępowania i środków bezpieczeństwa w zakładzie, zasad pracy zdalnej, wskazówek dotyczących podróżowania i wiele innych. Ponadto zarząd zwracał się do wszystkich pracowników w wiadomościach wideo, w których informował m.in. o aktualnej sytuacji gospodarczej. Wzmocnionej komunikacji towarzyszyła kampania w mediach społecznościowych, na Facebooku i LinkedIn.

Nasze zarządzanie kryzysowe w czasie pandemii COVID-19, rzetelna komunikacja z konsekwentną realizacją oraz nowe sposoby współpracy zostały również wysoko ocenione na zewnątrz – przez audytorów kontroli jakości, środowiska, bezpieczeństwa i zdrowia.



Naszym celem jest ochrona zdrowia naszych pracowników i utrzymanie nieprzerwanej produkcji. Możemy tego dokonać tylko wspólnymi siłami!

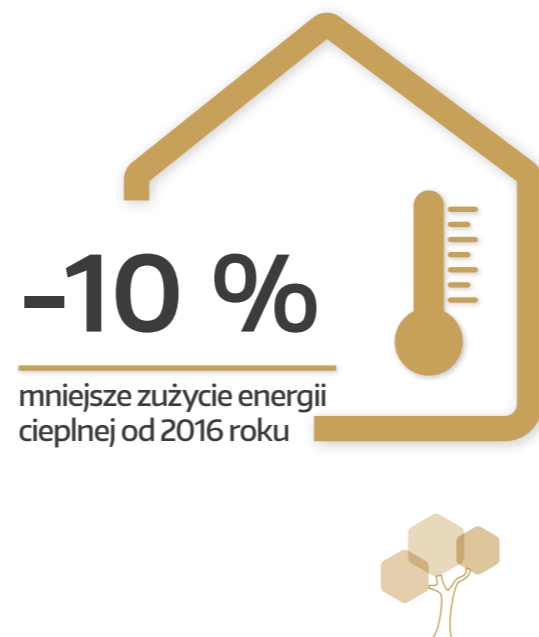
Guido Felix, Prezes zarządu



„Zielone” mieszkanie dla pokoleń Nasza świadomość środowiskowa

Ochrona klimatu i środowiska oznacza efektywne wykorzystywanie zasobów i unikanie szkodliwych zachowań. W myśl tej zasady MACO już od lat redukuje swój ślad ekologiczny poprzez konkretne projekty na rzecz ochrony środowiska.

Rozumiemy naszą odpowiedzialność nie tylko w kwestii oszczędnego wykorzystywania energii i innych zasobów, lecz także w odniesieniu do naszych produktów. Obecnie 40 procent CO₂ w Europie generują budynki. Poprawa ich efektywności energetycznej ma zatem zasadnicze znaczenie dla zrównoważonej, przyjaznej życiu przyszłości. Nasze rozwiązania w zakresie okuć mają w tym swój istotny udział: podnoszą efektywność energetyczną okien, drzwi i systemów przesuwnych – przez cały okres użytkowania, co w przypadku produktów MACO oznacza nawet 30 lat. Definitywnie sprzeciwiamy się marnotrawstwu. Zawsze myślimy w perspektywie długoterminowej.



Nasze projekty na rzecz ochrony środowiska

Tutaj wszystko się zaczyna

Inteligentne opakowania

Opakowanie i użyte w nim materiały mają znaczący wpływ na środowisko i bilans ekologiczny naszych produktów. Zadeklarowanym celem MACO jest stosowanie tak dużo opakowania, jak to konieczne, i tak mało, jak to możliwe. Ponadto promujemy stosowanie materiałów przyjaznych dla środowiska.

Koncentrujemy się w szczególności na dwóch kwestiach: po pierwsze na standaryzacji opakowań, a tym samym bardziej efektywnym procesie przygotowania do wysyłki. Po drugie chcemy zakwestionować istniejące koncepcje opakowań i zastąpić je nowymi, bardziej przyjaznymi dla środowiska. Pierwszy projekt dotyczy pakowania małych części z tworzyw sztucznych. Nie są one już wkładane do zbyt dużych dla nich kartonowych pudełek, a do tub wykonanych z tworzyw sztucznych pochodzących z recyklingu. W dłuższej perspektywie celem jest stosowanie tworzyw sztucznych wykonanych z surowców odnawialnych.

Pozytywny wpływ na środowisko ma również zmiana wielkości opakowań dla klientów przemysłowych, mająca na celu zmniejszenie ilości materiału opakowaniowego na jednostkę produktu. W ostatnich latach udało nam się już poprawić ten kluczowy wskaźnik o 10 procent.

Pierwszeństwo dla materiałów ekologicznych

Skupiamy uwagę na wykorzystaniu w naszych produktach materiałów, które mają dobry bilans ekologiczny. Stale kontrolujemy wykorzystanie surowców do produkcji wszystkich artykułów, a możliwości ekonomiczne i jakościowe badamy w analizach wrażliwości. Przykład? Tam, gdzie to możliwe, dążymy do zastępowania ZAMAKU nowymi, wytrzymałymi tworzywami sztucznymi. Celem długoterminowym jest przejście na ekologiczne tworzywa sztuczne.



Obszar	Jednostka	2018	2019	2020	Zmiana względem 2019
Wydajność materiałowa					
Tona uzysku na tonę użytego materiału	Procent	76.11	77.98	77.68	-0.38
Odpady/tona uzysku	kg/t	421.09	383.32	391.40	2.11
Wydajność opakowania					
Opakowanie/tona uzysku	kg/t	31.92	31.60	32.13	1.68
Efektywność energetyczna					
Energia/tona uzysku	kWh/t	1,960.80	1,912.57	1,851.47	-3.19
w tym energia elektryczna	kWh/t	1,446.14	1,398.86	1,359.48	-2.82
w tym energia cieplna	kWh/t	514.67	513.71	491.99	-4.23

Metody przyjazne środowisku

Nasze kompetencje w zakresie uszlachetniania powierzchni są unikalne w skali całej branży. Również w tym przypadku naszym absolutnym priorytetem jest korzystanie z przyjaznych dla środowiska i bezpiecznych dla zdrowia metod.

To dlatego już dawno temu odeszliśmy od stosowania w naszej produkcji mutagennego, rakotwórczego chromu(VI).



Mniej chemii

Obróbka powierzchni wymaga użycia środków chemicznych, wody i energii. Jeśli pominąć ten etap produkcji, szczególnie w przypadku elementów zawierających ZAMAK, bilans ekologiczny produktów znacznie się poprawia; jakość musi oczywiście pozostać na niezmiennie wysokim poziomie. Dlatego krytycznie podchodzimy do konieczności stosowania obróbki powierzchni wszystkich naszych elementów: jeśli będzie to możliwe pod względem technicznym i jakościowym, ten etap zostanie w przyszłości wyeliminowany.

W jednym ze zrealizowanych już projektów udało nam się znacznie zmniejszyć zużycie środków, a tym samym ilość odpadów chemicznych: regularna regeneracja stosowanego roztworu do pasywacji wydłuża czas jego używania. Ponieważ roztwór jest teraz rzadziej wymieniany, nie potrzeba go aż tak dużo jak wcześniej.

Nowość stanowi także odzyskiwanie części cieczy do zabezpieczania powierzchni poprzez różne metody filtracji. W ten sposób od 2017 roku udało nam się zmniejszyć względne zużycie takich środków o 25 procent.



Większa efektywność energetyczna

W minionych latach wiele projektów przyczyniło się do poprawy efektywności energetycznej: do odzyskiwania energii cieplnej zostały wykorzystane pompy ciepła, systemy chłodnicze zostały przestawione na chłodzenie wodą z dalszym wykorzystaniem ciepła odpadowego, palniki gazowe zostały zoptymalizowane oraz nastąpiło przestawienie z ogrzewania olejowego na ogrzewanie ciepłownicze. Działania te doprowadziły do poprawy efektywności energetycznej – zwłaszcza w zakresie wykorzystania energii cieplnej – o 9,8 procenta w stosunku do roku 2016.

Centrum Badań i Innowacji na rzecz zrównoważonego rozwoju

Centralnym punktem działań na rzecz efektywności energetycznej i różnorodności biologicznej jest utworzenie naszego Centrum Badań i Innowacji (FIZ). Zostało ono zaprojektowane i wykonane jako budynek samowystarczalny energetycznie, głównie za sprawą systemów ogrzewania i chłodzenia solarnego w połączeniu z termiczną aktywacją komponentów i innowacyjną koncepcją wentylacji. Podczas budowy dużą wagę przywiązywano do utrzymania różnorodności biologicznej i podjęto szeroko zakrojone działania na rzecz zachowania lokalnej flory i fauny.



Ciężarówki na szynach

Efektywne trasy transportowe i logistyka – to opłaca się nie tylko z ekologicznego, ale i ekonomicznego punktu widzenia. Dysponując sześcioma magazynami, zapewniamy krótkie trasy dostaw i jesteśmy blisko naszych klientów w całej Europie. Także w kwestii dostaw surowców zwracamy uwagę na ślad ekologiczny. Przykład? Stal dostarczana jest do MACO z niemieckiego Zagłębia Ruhry. Codziennie do naszych zakładów w Salzburgu i Trieben dociera jedna lub dwie ciężarówki z dostawą. Co w tym nadzwyczajnego? Samochody niemal całą trasę pokonują na szynach. Jedynie ostatnie kilometry, od dworca do MACO, przemierzają na kołach. Dzięki temu od uruchomienia projektu w 2013 roku stale wzrastają wartości zaoszczędzonej emisji CO₂: w latach 2018 i 2019 wyniosły one w sumie imponujące 870 ton CO₂.



Zewnętrzne certyfikaty

Nasze zarządzanie środowiskowe jest certyfikowane zgodnie z normą ISO 14001 i podlega regularnej kontroli przez zewnętrznych audytorów, za każdym razem zyskując bardzo pozytywne opinie. Wyrazem naszego zaangażowania i odpowiedzialności jest przestrzeganie deklaracji środowiskowych produktów (EPD) zgodnie z ISO 14025 i EN 15804, członkostwo w Niemieckim Stowarzyszeniu Budownictwa Zrównoważonego (Deutsche Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen e.V., DGNB), wyróżnienie „klimaaktiv” oraz nasze członkostwo w austriackim sojuszu na rzecz klimatu Climate Alliance Austria.



E-mobilność

E-mobilność zagościła już w naszej służbowej flocie. Dzięki samochodom elektrycznym i stacjom ładowania we wszystkich naszych austriackich lokalizacjach, zrównoważone przejazdy służbowe między zakładami stanowią codzienność. Oczywiście ze stacji ładowania mogą korzystać również nasi pracownicy posiadający samochody elektryczne.



Perspektywy

Co jeszcze leży nam na sercu?

Zrównoważone podejście towarzyszy nam od początku działalności firmy. Mimo tego uważamy, że nasze dotychczasowe zaangażowanie ekologiczne i społeczne to dopiero początek. Postawiliśmy sobie ambitne cele zrównoważonego rozwoju na przyszłość w wielu dziedzinach. Prezentujemy ich zarys.



Wydajność materiałowa

Chcemy w dalszym ciągu redukować ilość odpadów przypadających na wyprodukowaną jednostkę – na przykład poprzez konsekwentny wewnętrzny recykling, wybrane projekty zastępowania materiałów czy poprzez identyfikację i zamykanie wewnętrznych obiegów materiałów.



Opakowania

15-procentowa redukcja materiałów opakowaniowych stosowanych do długich elementów w grupie produktów okiennych: będziemy stosowali dopasowane opakowania, co przełoży się na mniejszą liczbę rozdartych paczek i zmniejszy konieczność



Efektywność energetyczna

Konsekwentne stosowanie systemów oświetleniowych LED, niskotemperaturowe procesy w zakresie technologii powierzchni oraz redukcja podstawowych obciążeń energetycznych poprzez optymalizację pracy instalacji powinny w przyszłości przyczynić się do dalszej poprawy tego kluczowego wskaźnika.

przepakowywania. Przejście na przemysłowe rozmiary opakowań dla dużych klientów: w związku z mniejszym zużyciem materiału opakowaniowego zwiększa się ilość transportowanego towaru na ciężarówkę, co z kolei redukuje liczbę przejazdów.



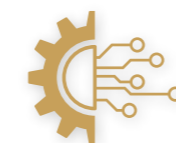
Utrzymanie pracowników

Chcemy jeszcze bardziej zaangażować naszych pracowników w kształtowanie firmy. Coroczna ankieta pracownicza daje im możliwość proaktywnego wskazania punktów krytyki, sugestii i potencjału. Celem jest, aby w 2021 roku w badaniu wzięło udział co najmniej 50 procent pracowników.



Zdrowie i środowisko

Chcemy całkowicie wyeliminować z naszej produkcji niebezpieczne substancje, wzbudzające duże obawy (SVHC). Kolejnym krokiem jest ograniczenie lub wyeliminowanie do 2025 roku substancji CMR (rakotwórczych, mutagennych, działających szkodliwie na rozrodczość). W kontekście gospodarki o obiegu zamkniętym skupimy się również na temacie wpływu materiałów na zdrowie.



Gospodarka o obiegu zamkniętym

W tej chwili w fazie opracowania znajduje się wiele projektów z zakresu gospodarki o obiegu zamkniętym. Pierwszy z nich powinien rozpocząć się w latach 2021/22. Jego główne aspekty to wpływ materiałów na zdrowie oraz materiały o obiegu zamkniętym.



Wypadki przy pracy

W myśl hasła „każdy wypadek przy pracy to o jeden za dużo” MACO stawia sobie za cel dalszą redukcję przestojów spowodowanych wypadkami. Środiem ku temu będzie rozwój koncepcji Safety First oraz więcej obchodów kontrolnych.



Różnorodność

Nie tylko na najwyższych stanowiskach menedżerskich, ale na wszystkich szczeblach. Działania podejmowane w tym kierunku obejmują programy doskonalenia zawodowego, dbałość o równe szanse przy rekrutacji, promowanie kobiet-specjalistów w ramach wewnętrznych praktyk zawodowych itp.



Łańcuch wartości

Zrównoważony rozwój powinien stanowić nie tylko element wszystkich procesów w naszej firmie, ale także kryterium wyboru naszych dostawców, partnerów biznesowych i klientów. W ten sposób chcemy zapewnić zrównoważone działania w całym łańcuchu wartości.

Liczby

Zestawienie

Obszar	Jednostka	2018	2019	2020	Zmiana względem 2019 w %
Pracownicy					
Pracownicy łącznie	liczba	1,613	1,670	1,603	-4.01
Kobiety	liczba	576	595	552	-7.23
Mężczyźni	liczba	1,037	1,075	1,051	-2.23
Pracownicy wg grup wiekowych					
< 30 lat	liczba	452	459	439	-4.36
30 – 39 lat	liczba	416	447	398	-10.96
40 – 49 lat	liczba	400	394	395	0.25
> 50 lat	liczba	345	370	371	0.27
Staż pracy					
< 5 lat	liczba	689	740	706	-4.59
< 15 lat	liczba	509	484	463	-4.34
> 15 lat	liczba	415	446	434	-2.69
Pracownicy wg kategorii					
Praktykanci łącznie	liczba	108	104	100	-3.85
Kobiety	liczba	23	28	26	-7.14
Mężczyźni	liczba	85	76	74	-2.63
Pracownicy fizyczni	liczba	846	888	844	-4.95
Pracownicy umysłowi	liczba	573	588	567	-3.57
Kierownicy zespołów	liczba	53	58	60	3.45
Kierownicy działów	liczba	25	24	24	0.00
Kierownicy jednostek łącznie	liczba	5	6	6	0.00
Kobiety	liczba	2	3	3	0.00
Mężczyźni	liczba	3	3	3	0.00
Zarząd	liczba	3	2	2	0.00

Obszar	Jednostka	2018	2019	2020	Zmiana względem 2019 w %
Niepełny wymiar czasu pracy i urlopy					
Pracownicy na urlopie	liczba	43	38	34	-10.53
Miesiąc ojcowski	liczba	8	8	5	-37.50
Urlop wychowawczy	liczba	48	50	52	4.00
Niepełny wymiar czasu pracy przed emeryturą	liczba	29	37	35	-5.41
Nieobecność spowodowana chorobą					
Łącznie (wraz z wypadkami)	godziny	122,614.80	120,582.00	102,440.80	-15.04
Średnio na pracownika	godziny	113.43	114.08	113.57	-0.45
Wypadki przy pracy	liczba	42	61	41	-32.79
Wypadki przy pracy na 1 mln roboczogodzin	liczba/1 mln h	15.40	22.10	16.60	-24.89
Kształcenie i doskonalenie zawodowe					
Łącznie (wraz ze szkołą zawodową)	godziny	45,240.29	52,557.35	32,595.19	-37.98
Średnio na pracownika	godziny	85.04	142.05	129.86	-8.58
Ukończone praktyki	liczba	25	20	25	25.00
Środowisko					
Wydajność materiałowa					
Tona uzysku na tonę użytego materiału	Procent	76.11	77.98	77.68	-0.38
Odpady/tona uzysku	kg/t	421.09	383.32	391.40	2.11
Wydajność opakowania					
Opakowanie/tona uzysku	kg/t	31.92	31.60	32.13	1.68
Efektywność energetyczna					
Energia/tona uzysku	kWh/t	1,960.80	1,912.57	1,851.47	-3.19
w tym energia elektryczna	kWh/t	1,446.14	1,398.86	1,359.48	-2.82
w tym energia cieplna	kWh/t	514.67	513.71	491.99	-4.23

Uwaga:

Rok sprawozdawczy odpowiada rokowi kalendarzowemu. Liczby odnoszą się wyłącznie do oddziałów austriackich. W 2018 roku firma MACO nabyła większość udziałów w niemieckim przedsiębiorstwie Hautau. Fuzja obu firm przebiega w szybkim tempie. Niniejszy raport na temat zrównoważonego rozwoju nie obejmuje jeszcze firmy Hautau.



MACO w Twojej okolicy:

www.maco.eu/contact



Dokument ten jest na bieżąco aktualizowany.
Aktualna wersja dostępna jest na stronie internetowej <https://www.maco.eu/assets/759252>
lub po zeskanowaniu kodu QR.

Data: 01/2021
Nr 759252.

Wszelkie prawa i zmiany zastrzeżone.