



СОЗДАВАЯ БУДУЩЕЕ

Лидер устойчивого развития



2022

ПЛАН РАЗВИТИЯ

maso.eu

Основные факты 2021

на **10 %**

меньше выбросов CO₂ благодаря многоразовой упаковке

на **19 %**

меньше мусора на произведённый тип изделия

на **6,5 %**

меньше упаковки на тонну оборота

32 %

женщин среди учащихся

почти **50 %**

начинающих обучение — девушки

46 %

меньше несчастных случаев на производстве по сравнению с 2019 годом

на предприятии запущен проект трансформации, с которым

2.600

сотрудников/сотрудниц вовлечены в развитие предприятия

Вызов под названием

Согопа

принят и успешно преодолен

Содержание

4

**MACO
КРАТКИЙ ЭКСКУРС**

Обзор. Позиционирование. Ценности

8

**ЛИДЕР
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

Что делает нас пионерами

12

**ПРОБЛЕМА
ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА**

Наша забота об экологии

36

**ПОДГОТОВКА
ЛЮДЕЙ К БУДУЩЕМУ**

Наша забота о социальной сфере

52

**УСТОЙЧИВЫЙ
РОСТ**

Наша экономическая стабильность

56

**КУДА ПРИВЕДЕТ НАС
ВЫБРАННЫЙ ПУТЬ**

Наши цели до 2025 года

58

ЧИСЛА И ФАКТЫ

Краткий обзор

Выходные данные издания

Издатель и владелец издания:

Mayer & Co Beschläge GmbH
Alpenstraße 173, 5020 Salzburg, Österreich,
T: +43 662 6196-0, maco@maco.eu

Менеджер по устойчивому развитию:

Петра Энгелер-Вальх (Petra Engeler-Walch), nachhaltigkeit@maco.eu

Данный отчет - собственность компании Mayer & Co Beschläge GmbH. Все права, включая право на внесение изменений, защищены. Выпуск следующего Плана развития ожидается в начале 2023 года. Источник изображения: MACO & stock.adobe.com & Kleine Zeitung

МАСО Краткий экскурс

Компания МАСО — австрийский семейный бизнес. Инновационный производитель фурнитуры. Один из лидеров мирового рынка, всегда соблюдавший принципы устойчивого развития. Мы производим фурнитуру для окон и дверей, а также сдвижные элементы высотой от пола до потолка, строго придерживаясь ответственного подхода.

2.600

сотрудников по всему миру

15 филиалов в Европе,

занимающихся сбытом

40 рынков сбыта

МАСО по всему миру

96 %

Доля экспорта

2,1 миллиарда

произведенных деталей
и конструктивных
элементов в год

1947

год основания

352,5 миллиона -

консолидированный оборот в 2021 году

1.600

сотрудников в Австрии

6 заводов-производителей

в Германии, Австрии, Польше и России

Наша позиция Наше будущее

Как лидер в области инноваций и обеспечения качества мы производим механические элементы, которые являются частью системных решений; с этой целью мы используем в работе цифровые сети и услуги. Наши выдающиеся сотрудники выступают в качестве гарантов высокой клиентоориентированности. Мы действуем в соответствии с экономическими, экологическими и социальными аспектами.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Мы несем ответственность за свою деятельность.
Мы остаемся независимым семейным бизнесом.
Мы действуем экономически обоснованно.

ПАРТНЕРСТВО

Мы являемся надежным партнером.
У нас общие цели.
Мы дорожим нашими отношениями.

ОРИЕНТАЦИЯ НА РЕЗУЛЬТАТ

Мы достигаем своей цели.
Мы видим целостную картину.
Мы живем инновациями.

Наши ценности Наши обязательства

Устойчивое развитие является важной частью нашей корпоративной политики и оказывает существенное влияние на стратегическую ориентацию подразделений МАСО уже много лет. Недаром экологическая рациональность является одной из трех наших центральных корпоративных ценностей.



Лидер в области устойчивого развития Что делает нас пионерами?

Мы стремимся улучшать качество жизни людей. Это выражается не только в инновационных продуктах, которые незаметно упрощают нашу повседневную жизнь и способствуют развитию энергоэффективного строительства. Это проявляется также в нашем способе ведения бизнеса: во всех наших производственных и коммерческих процессах в равной степени учитываются экономические, экологические и социальные аспекты. Директора MASO Гuido Феликс (Guido Felix) и Михаэль Вайганд (Michael Weigand) расскажут о взглядах на будущее и устойчивом развитии компании.



Директора MASO Михаэль Вайганд и Гuido Феликс

2021 год был необычным. Как пандемия повлияла на деятельность компании в области устойчивого развития?

Феликс: - Принятие ответственности за свою деятельность перед будущими поколениями – наш стимул на

протяжении уже 75 лет как для семейного предприятия. Именно во время пандемии COVID-19 это как никогда отражается в нашей коммерческой деятельности. Компания MASO приняла краткосрочные меры для поддержания оперативной работы (подробнее на стр. 55). При этом в

центре внимания всегда: защита наших сотрудников и укрепление долгосрочного партнерства с поставщиками и заказчиками. Даже в это трудное время MASO смогла продолжить деятельность по устойчивому развитию.

Вайганд: - Наряду с борьбой против вируса нельзя забывать об актуальных экологических проблемах. Насущный вопрос – это изменение климата. Экономика (и вместе с тем каждое предприятие) играют решающую роль в переходе к энергоэффективному будущему и сокращению выбросов CO₂. Как лидер отрасли мы хотим активно способствовать достижению климатических и энергетических целей.

MASO стремится существенно уменьшить свой экологический след. Что конкретно это означает?

Феликс: Наша цель – сократить выбросы и потребление энергии до технологического минимума.

Мы стремимся до 2025 г. сократить выбросы CO₂ на 20% для основных групп товаров. Что касается новых разработок, здесь мы стремимся к углеродной нейтральности. Этому способствуют технологические изменения, которые мы в настоящее время внедряем на наших предприятиях, где есть новые технологии, с помощью которых можно наладить более эффективное производство, с меньшими затратами ресурсов и меньшим количеством выбросов? Мы также рассматриваем вопросы водо- и энергопотребления, переработки отходов, работаем над проектами, связанными с безопасностью используемых материалов для здоровья людей, ресурсоэффективностью

и экономикой замкнутого цикла (подробнее на стр. 12 и далее). С помощью нашей комплексной программы на будущее мы хотим задать стимул для устойчивого развития производства фурнитуры.

Защита климата имеет большое значение, но это лишь один из многих аспектов устойчивого развития.

Вайганд: - Социальная активность MASO сосредоточена на нашем основном ресурсе – на сотрудниках. Мы являемся надежным работодателем для 2 600 специалистов во всем мире. Уже многие годы в рамках различных проектов мы инвестируем в т.ч. в равенство возможностей, охрану труда, образование и повышение квалификации: введение цифровой учебной платформы, создание собственного отдела „Стратегическое развитие персонала“ и повторную сертификацию в качестве работодателя, ориентированного на семейные ценности, – это лишь некоторые ключевые моменты прошлых лет. Снижение числа несчастных случаев на производстве на 46% по сравнению с 2019 г. и приобщение всего предприятия к комплексному процессу трансформации также служат положительными примерами нашей социальной ответственности на практике (подробнее на стр. 36 и далее).u ▶



» **КАК ЛИДЕР ОТРАСЛИ МЫ ХОТИМ АКТИВНО СПОСОБСТВОВАТЬ ДОСТИЖЕНИЮ КЛИМАТИЧЕСКИХ И ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ.** «

МИХАЭЛЬ ВАЙГАНД
УПРАВЛЯЮЩИЙ MASO

Почему экологическая рациональность имеет для МАСО такую высокую значимость?

Феликс: - Мы рассматриваем трансформацию нашего будущего как шанс, ведь только ответственный подход обеспечивает долгосрочный и стабильный успех компании. Устойчивое развитие и соответствующее управление с самого начала являлось неотъемлемой частью корпоративной культуры МАСО и все больше интегрируется в наш бизнес. Главное для нас – последовательная реализация этих принципов с измеримыми результатами. Чтобы соответствовать возросшим требованиям к прозрачности деятельности, мы работаем над более понятным представлением наших результатов, в частности при помощи данного Плана развития.

В чем заключается польза для наших заказчиков?

Феликс: - Промышленность – а строительная отрасль оставляет серьезный углеродный след – должна перестроиться и учитывать аспекты устойчивого развития в экономических расчетах. Это касается и наших заказчиков. МАСО – Ваш надежный партнер с большим опытом в сфере ресурсосберегающих технологий. Наша система экологического менеджмента имеет сертификацию ISO 14001 и ежегодно проверяется внешними аудиторами – всегда с очень положительными отзывами. Мы входим в Климатический альянс, Немецкий союз по экологическому строительству, а также получили несколько премий за заботу о сохранении климата.

Вайганд: ... и благодаря экологическим декларациям продукции (EPD) заказчики также знают, с чем работают: декларации содержат информацию о воздействии нашей фурнитуры на окружающую среду на протяжении всего жизненного цикла. Это важная часть пазла для экологической оценки всего комплекса.

Как организовано устойчивое развитие в МАСО?

Феликс: - Мы рассматриваем устойчивое развитие как базовую ответственность, которая должна быть частью каждой сферы бизнеса и активно поддерживаться во всех бизнес-процессах. Основная рабочая группа относится к отделу „Здоровье, безопасность, окружающая среда и качество“ (HSEQ) и является нашим „интеллектуальным центром“:

исходя из корпоративной стратегии, она определяет наиболее важные направления и продвигает в проектных группах вопросы устойчивого развития и защиты климата.

Вайганд: - Ключевые сотрудники всех отделов — другие лидеры общественного мнения, совместно с которыми реализуются и продвигаются проекты. В целом здесь задействовано много людей, которые, несмотря на пандемию, в прошлом году выступили с многочисленными инициативами в экологической и социальной сферах. В настоящем Плане развития приведен небольшой отрывок.

Большое спасибо за беседу

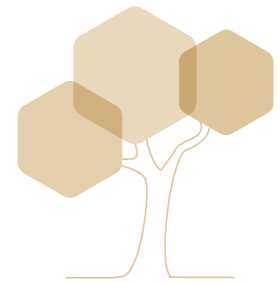


»» **К 2025 ГОДУ МЫ ХОТИМ СОКРАТИТЬ ВЫБРОСЫ CO₂ ДЛЯ ОСНОВНЫХ ГРУПП ПРОДУКТОВ, А НАШИ НОВЫЕ РАЗРАБОТКИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ УГЛЕРОДНО-НЕЙТРАЛЬНЫМИ.** ««

ГУИДО ФЕЛИКС,
УПРАВЛЯЮЩИЙ МАСО

Наш путь к устойчивому развитию

Цели компании основаны на 17 Целях устойчивого развития (ЦУР)¹, которые 193 государства-члена Организации объединенных наций определили как часть „Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года“. Они должны обеспечить устойчивое развитие на экономическом, социальном и экологическом уровнях во всем мире. Наши установленные и запланированные меры способствуют достижению следующих 12 из 17 ЦУР:



| | | | | | |
|--|--|---|--|---|---|
| <p>Здоровье и благополучие</p> <p>Обеспечить здоровый образ жизни для людей всех возрастов и содействовать их благополучию</p> <p>» Окружающая среда стр. 12 » Социальные вопросы стр. 46</p> | <p>3 GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN</p> | <p>Качественное образование</p> <p>Обеспечить инклюзивное, справедливое и качественное образование и создать возможности для обучения на протяжении всей жизни для всех</p> <p>» Социальные вопросы стр. 41</p> | <p>4 HOCHWERTIGE BILDUNG</p> | <p>Равенство полов</p> <p>Достижение гендерного равенства и самоопределения всех женщин и девочек</p> <p>» Социальные вопросы стр. 38</p> | <p>5 GESCHLECHTER-GLEICHHEIT</p> |
| <p>Снабжение чистой водой и санитарным оборудованием</p> <p>Обеспечить наличие и экологичное использование воды и санитарного оборудования для всех</p> <p>» Окружающая среда стр. 29-30</p> | <p>6 SAUBERES WASSER UND SANITÄR-ENRICHTUNGEN</p> | <p>Доступная и экологичная энергия</p> <p>Обеспечить доступ к недорогой, надежной, экологичной и современной энергии для всех</p> <p>» Окружающая среда стр. 16-19</p> | <p>7 BEZAHLBARE UND SAUBERE ENERGIE</p> | <p>Достойные условия труда и экономический рост</p> <p>Содействовать масштабному и устойчивому экономическому росту, эффективной полной занятости и достойных условий труда для всех</p> <p>» Социальные вопросы стр. 36</p> | <p>8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTS-WACHSTUM</p> |
| <p>Промышленность, инновации и инфраструктура</p> <p>Создать устойчивую инфраструктуру, способствовать масштабной и устойчивой индустриализации и поддерживать инновации</p> <p>» Экономика стр. 52 » Окружающая среда стр. 20-23</p> | <p>9 INDUSTRIE, INNOVATION UND INFRASTRUKTUR</p> | <p>Сокращение неравенства</p> <p>Сократить неравенство внутри стран и между ними</p> <p>» Социальные вопросы стр. 36</p> | <p>10 WENIGERE UNGLEICHHEITEN</p> | <p>Структура ответственного потребления и производства</p> <p>Создать экологически рациональные модели потребления и производства</p> <p>» Окружающая среда стр. 16</p> | <p>12 NACHHALTIGER KONSUM UND PRODUKTION</p> |
| <p>Меры по защите климата</p> <p>Принять срочные меры по борьбе с изменением климата и его последствиями</p> <p>» Окружающая среда стр. 12</p> | <p>13 MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ</p> | <p>Жизнь на суше</p> <p>Защищать, восстанавливать и поощрять рациональное использование наземных экосистем, экологично управлять лесами, бороться с опустыниванием, предотвращать деградацию земель и утрату биоразнообразия</p> <p>» Окружающая среда стр. 12</p> | <p>15 LEBEN AN LAND</p> | <p>Сотрудничество для достижения целей</p> <p>Укрепить средства реализации и вдохнуть новую жизнь в глобальное партнерство в интересах устойчивого развития</p> <p>» Окружающая среда стр. 14</p> | <p>17 PARTNERSCHAFTEN FÜR DIE ZIELE</p> |

¹ <https://www.sdgwatch.at/de/ueber-sdgs/>

ПРОБЛЕМА ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА

НАША ЗАБОТА ОБ ЭКОЛОГИИ



Углеродный след строительной отрасли огромен, ведь она использует около 40% мирового сырья. Некоторые его виды сегодня почти исчерпаны. Кроме того, здания являются причиной примерно 39% мировых выбросов CO₂, связанных с производством энергии. Основными причинами этого являются не только низкая энергоэффективность существующих зданий (в отдельных случаях), но и энергоемкие процессы производства многих строительных материалов.

Будучи поставщиком фурнитурных элементов, МАСО с самого начала понимала, что наша коммерческая деятельность и наша продукция могут внести значительный положительный вклад в защиту окружающей среды. Уже в 2010 году МАСО создала экологический отдел и с 2019 года активно занимается такими вопросами, как обезуглероживание, экономика замкнутого цикла или экологичность используемых материалов. Это влияет на все сферы деятельности и всю производственную цепочку.

Основные факты 2021

на **10%**

меньше выбросов CO₂ благодаря
многократной упаковке

на **19%**

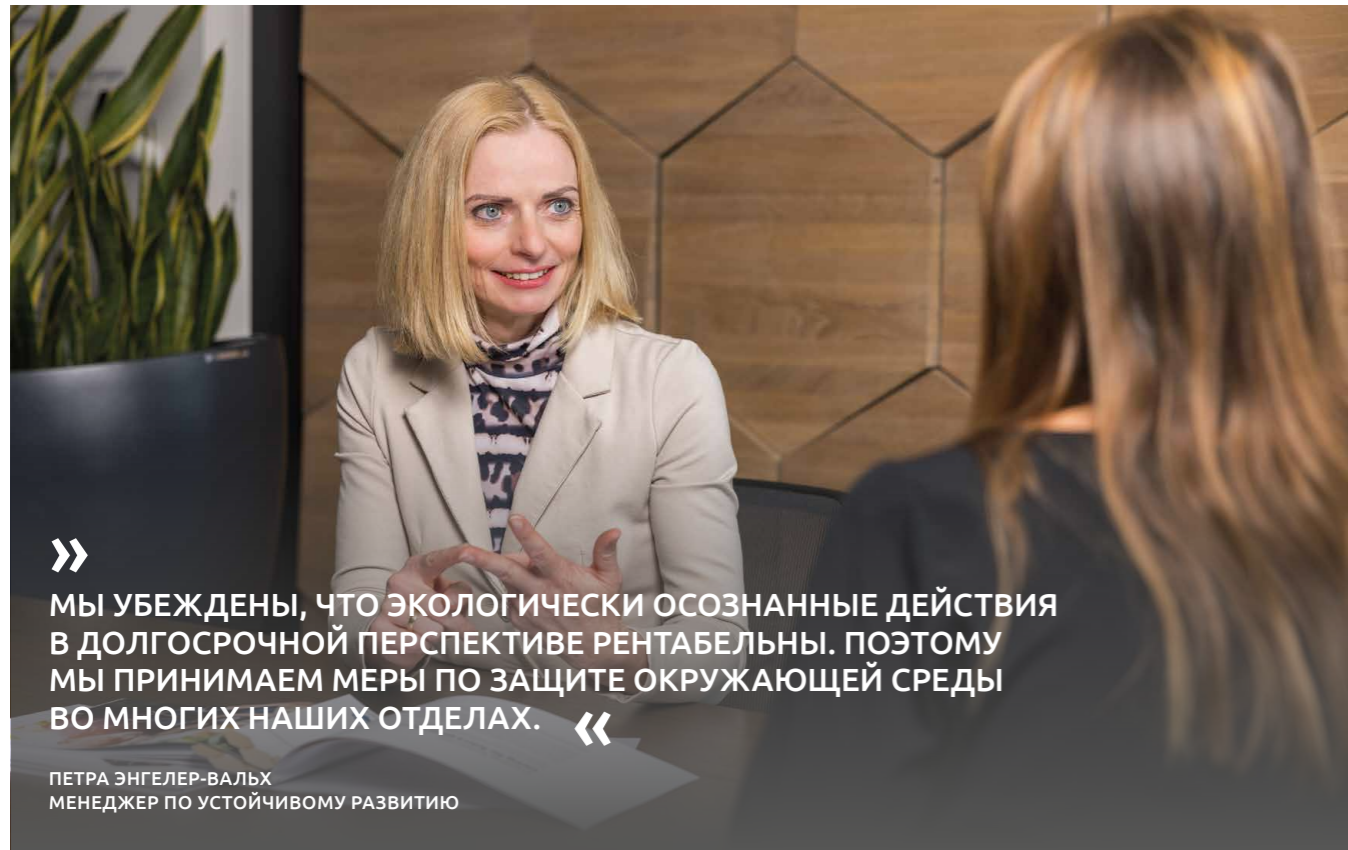
меньше отходов на
произведенный тип изделия

на **6,5%**

меньше упаковки на
тонну оборота

Всё указывает на перемены Смелость переосмыслить вещи

Устойчивое развитие является и остается главной темой нашего времени. Только 2,9% Земли не затронуты разрушительным влиянием. Строительная отрасль оставляет серьезный углеродный след: около 40% глобальных выбросов CO₂ и 35% используемой энергии приходится на строительство и жилье. То, как мы строим, живем и работаем, должно измениться повсеместно, навсегда и коренным образом. Менеджер по устойчивому развитию Петра Энгелер-Вальх (Petra Engeler-Walch), рассказывает, что это значит для MACO.



» **МЫ УБЕЖДЕНЫ, ЧТО ЭКОЛОГИЧЕСКИ ОСОЗНАННЫЕ ДЕЙСТВИЯ В ДОЛГОСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ РЕНТАБЕЛЬНЫ. ПОЭТОМУ МЫ ПРИНИМАЕМ МЕРЫ ПО ЗАЩИТЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ВО МНОГИХ НАШИХ ОТДЕЛАХ.** «

ПЕТРА ЭНГЕЛЕР-ВАЛЬХ
МЕНЕДЖЕР ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

Как добиться устойчивого развития в строительстве?

Устойчивое развитие в строительстве означает не только экономию ресурсов и экологичность. Следует учитывать много других факторов: как можно более низкий уровень энергопотребления здания, применение пригодных для повторного использования износостойких стройматериалов, низкие транспортные расходы,

планы последующего использования зданий и многое другое.

Строительные материалы и элементы оказывают существенное влияние на показатели экологичности здания. Каким требованиям они должны соответствовать сегодня?

Для таких строительных продуктов, как наша фурнитура, теперь важна не только цена и техническая

эффективность; экологическая оценка также является важным критерием выбора для застройщиков и руководителей. Наша цель - разрабатывать экологичные и климатически нейтральные продукты, максимально увеличивающие энергоэффективность зданий, производимые безопасно для окружающей среды, имеющие большой срок службы и пригодные для повторного использования.

Благодаря экологической декларации продуктов их можно сравнить с точки зрения их экологичности.

Как именно MACO осуществляет заботу об окружающей среде?

Мы учитываем воздействие нашей продукции на окружающую среду на протяжении всего ее жизненного цикла — от добычи сырья, транспортировки и переработки до утилизации. Каждая новая модель должна быть лучше предшествующей с экологической точки зрения. Но и существующие продукты, и производственные процессы подвергаются

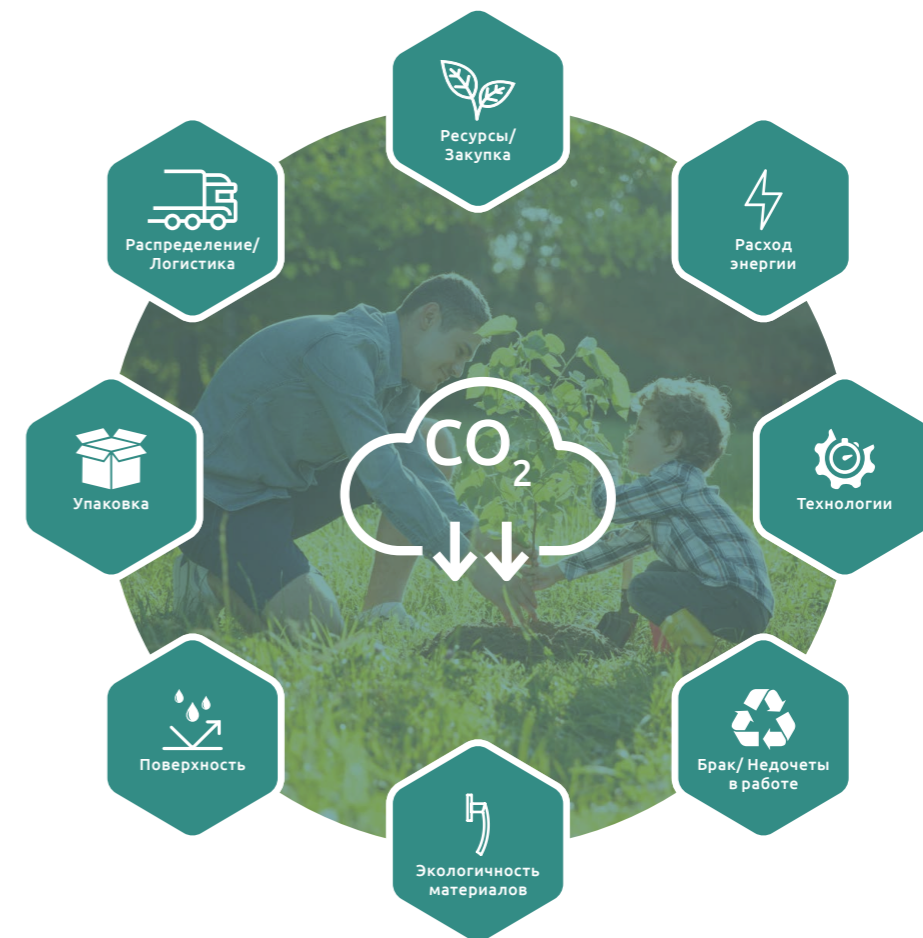
критическому рассмотрению и последовательной оптимизации. Например, так мы смотрим на применяемые материалы: где есть экологичные альтернативы и можно ли использовать их рационально и без потери качества? Одной из целей при этом является полное исключение вредных для здоровья и окружающей среды материалов до 2025 года. В то же время мы хотим увеличить долговечность нашей продукции, ведь она должна устанавливаться в зданиях на десятилетия. Кроме того, мы задаемся вопросом: как можно организовать производственные процессы с меньшим потреблением энергии и ограниченными

выбросами? Или как мы можем сократить количество отходов, брака и сточных вод? Для этого мы в 2021 году начали несколько проектов. Сокращение или рационализация транспортировки уже значительно уменьшили наш экологический след. Но мы все еще далеки от цели, и у нас много планов на будущее.

Большое спасибо за беседу.

Ориентация на замкнутый цикл

Эти рычаги мы используем для минимизации нашего экологического следа:



Круговые закупки

Тема устойчивого развития тесно связана со стратегией и целями закупок. Мы рассматриваем всю производственную цепочку и всегда учитываем аспекты устойчивого развития при выборе поставщиков, продуктов и услуг. Согласно девизу „Думай глобально, действуй локально“, МАСО отдает предпочтение контрагентам из регионов. Кроме того, мы поддерживаем культуру справедливости и экологической рациональности. Это также означает, что мы поддерживаем и развиваем деловые отношения в долгосрочной перспективе.

Чистая цепочка поставок

Полное соблюдение действующего законодательства является обязательным условием при выборе новых бизнес-партнеров. Кроме того, решающее значение имеет их забота о социальной сфере и экологии, а также сертификаты в области энергетики или устойчивого развития. Так, мы получаем химические продукты для обработки воды от производителя, который сам вносит новаторский вклад в защиту окружающей среды и использует возобновляемое сырье (например, скорлупу кокосовых орехов) для производства активированного угля. Наши поставщики алюминиевых профилей также используют инновационные экологические технологии и уделяют внимание замкнутому безотходному производственному и материальному циклу.



Зеленая логистика

Где это возможно, мы используем региональное сырье — наши поставщики находятся в среднем не более чем за 1000 километров. Кроме того, мы стараемся использовать наиболее экологичные виды транспорта. Пример? Ежегодно мы доставляем 95 % из примерно 35 000 тонн стали и цинка для наших заводов в Зальцбурге и Трибене по железной дороге, а не фурами. Это сокращает наш экологический след примерно на 350 тонн CO₂ в год.

Делай новое из старого

Переработка сырья сегодня является существенной составной частью в предотвращении образования отходов. Поэтому мы с нашими партнерами работаем над инновационными решениями по переработке и уже успешно применяем их для четырех наиболее важных видов сырья в МАСО.

Например: часть наших ручек производится из алюминия. Лом и отходы снова переплавляются поставщиком и возвращаются в наш производственный процесс в виде алюминиевого сплава. Таким образом мы получаем около 75 тонн сырья и можем закрыть около 40% нашей потребности в алюминии. Это экономит не только сырье, но и энергию: для вторичного алюминия используется только 5% энергии, необходимой для первичной добычи.



| Переработка сырья | Всего | В процентах от общей потребности в сырье |
|-------------------|----------------|--|
| Цинк | 300 тонн в год | 3 |
| Алюминий | 75 тонн в год | 40 |
| Сталь | 10 тонн в год | 30 |
| Пластик | 75 тонн в год | 66 |

Применение вторичного цинка уменьшает углеродный след почти на

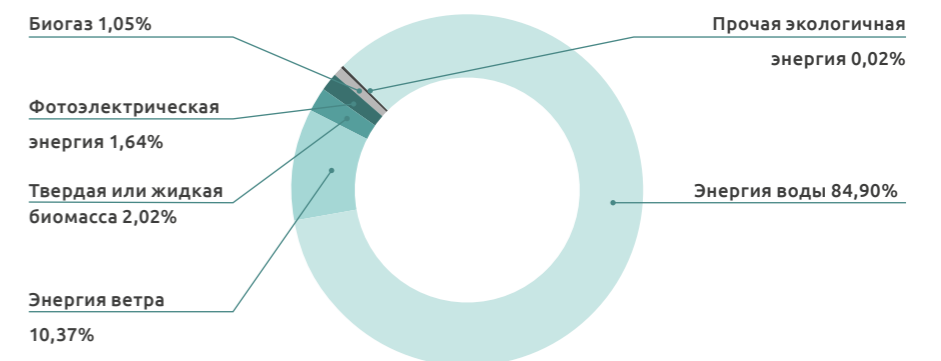
97,5%

по сравнению с добычей из руды



100% зеленой энергии

МАСО ежегодно закупает около 50 гигаватт-часов электроэнергии, что соответствует потребностям примерно 20 000 домохозяйств. При этом мы используем исключительно сертифицированную энергию из возобновляемых и углеродно-нейтральных источников, например, энергию воды или ветра. 80% энергии мы получаем из Австрии и до 20% из Норвегии — и она полностью производится без радиоактивных отходов!



Управление энергопотреблением:



Появляются фотоэлектрические системы

Мы все больше полагаемся на возобновляемые источники энергии. Поэтому на наших заводах последовательно внедряются фотоэлектрические установки. Так, всего 25% площади крыши — почти 5000 м² — нашего завода в Зальцбурге в будущем будет оснащено фотоэлектрическими установками, треть всех запланированных фотоэлектрических панелей будет введена в эксплуатацию в 2022 году. Таким образом мы сможем производить около 100 000 кВт/ч электроэнергии в год для нашей администрации.

На заключительном этапе создания номинальная мощность установки составит 300 000 кВт/ч в год, что примерно в три раза превышает потребность в энергии нашего инновационного центра. Наше предприятие в Хельпсене также получит фотоэлектрическую установку в 2022 году — с годовой мощностью 240 000 кВт/ч, около 12 % годовой потребности покроеет солнечная энергия.



Создание электронной мобильности

Мы не только постепенно переводим автопарк нашей компании на электромобили: мы также постоянно расширяем сеть зарядных станций. Экологичные служебные поездки на электромобилях между нашими австрийскими заводами уже стали нормой. И в немецких филиалах MASO в Шёльнахе и Хельпсене в 2022 году будут созданы зарядные станции. В Зальцбурге планируется строительство дополнительных станций для электромобилей.



Гибридные планы работы

В 2021 году многие поездки были отменены только из-за коронавируса. Но это также привело MASO к общему переосмыслению регулирования удаленной работы и командировок. Так, с весны 2021 года все сотрудники, имеющие рабочее место с дисплеем, получили возможность проводить до 40% своего рабочего времени в домашнем офисе.

К тому же предпочтительны совещания именно в цифровом формате. Отменяются многие поездки между нашими заводами. Крупные международные совещания по продажам также проводятся онлайн — это экономит тысячи километров в воздухе. Все эти меры способствуют снижению нашей итоговой эмиссии CO₂.



Использовать энергию эффективно

Для экономии энергии, прежде всего нужно знать, где и сколько энергии используется. В настоящее время мы разрабатываем программное обеспечение для оценки и сравнения энергопотребления во всех наших австрийских производственных центрах. Оно определяет, что и как измеряется, и сводит воедино результаты измерений. В будущем из этого можно сделать вывод о том, где кроется наибольший потенциал для экономии энергии. И какую машину нужно перенастроить (и как), чтобы еще больше сократить потребление энергии.

Эффективнее применять существующие технологии

Независимо от того, заменяются ли установки полностью или настраиваются инструменты — цель гармонизации технологий основных подразделений МАСО одна: повысить эффективность и, следовательно, производительность оборудования и таким образом гарантировать своевременные поставки нашим заказчикам. Это удастся при снижении времени цикла и увеличении производственной мощности. **Три примера** того, как гармонизация технологий положительно влияет на наш экологический след:



01

Эффективная штамповка

35% энергии можно сэкономить при переходе на большее число поковок: если раньше в одном ручье штампа за удар получалась одна поковка, сейчас из машины выходят две или несколько деталей. Благодаря существенному сокращению временного такта на производстве расход энергии на одну штуку значительно сокращается.

02

От холодного к горячему

Сокращение расхода материала на 50% благодаря отсутствию напыла на изделии, который необходимо аккуратно удалять и перерабатывать — это то, к чему стремятся в технологии производства пластика с постепенным переходом от холодноканальных к обогреваемым литниковым системам. Еще один плюс, отменяются грузовые перевозки для вывоза возвратного материала на переработку и таким образом сокращается выброс CO₂.

03

Новая инструментальная технология

Установка остается прежней, но литейные пресс-формы обновляются. Технология перестраивается на горячеканальную систему, исчезает напыл на изделии. При этом мы экономим не только материал, но и энергию, которая раньше требовалась для плавления материала возврата. Повышение производительности — за одно и то же время производится гораздо большее количество единиц продукции — также приводит к значительному снижению общей потребности в энергии. Поэтому наше основное оборудование последовательно переводится на горячеканальную технологию.

Печать инструментов на 3D-принтере

Мы в MACO производим более 95% наших инструментов самостоятельно; до сих пор мы докупали некоторые элементы установок, станков и запасные части. Вместо того чтобы производить их из алюминия, как раньше, мы используем печать на 3D-принтере. Углеродный след от 3D-печати армированными пластиками значительно ниже. Отмена перевозок также положительно влияет на наш экологический след.

Коботы помогают

Как мы делаем рабочие места более эргономичными? С середины 2021 года, особенно в процессах окончательной обработки — при помощи коботов¹. Роботы выполняют различные циклы движений и помогают нашим специалистам в тяжелой или утомительной работе. В следующем году на наших заводах будут использоваться семь коботов.

¹ Понятие Кобот происходит от английских слов „Collaboration“ и „Robot“. Это роботы, созданные для прямого взаимодействия и совместной работы с человеком.

Устойчивое развитие благодаря новым технологиям

Новые технологии разрабатываются не только для решения проблем, но и для того, чтобы сделать нашу жизнь лучше. Мы используем инновации в производственных процессах на пути к более экологичному будущему, например, за счет экономии материалов, энергии или сокращения выбросов CO₂.



Рациональное инвестирование

Оценка и расстановка приоритетов для инвестиций и проектов в MACO происходит по „Общей стоимости владения“. При этом учитываются различные критерии оценки, рассматривающие весь жизненный цикл - т.е. от создания к эксплуатации до утилизации. При этом с 2021 года решающее значение имеют аспекты устойчивого развития, такие как расход энергии, выбросы CO₂ или расход сырья и материалов.

Тампонная печать

Тампонная печать — это метод, который уже много лет используется для печати логотипов заказчиков на самых разных поверхностях. В 2021 году мы приобрели новую установку с электромеханическим приводом. Она впечатляет не только значительно лучшим качеством печати, но и существенно более низким энергопотреблением по сравнению с предыдущей.

Меньше лака и химии

Наш новый лакировальный барабан: новый метод нанесения, несмотря на меньшую толщину слоя, обеспечивает более качественное покрытие поверхности. Сокращение времени изготовления изделия, уменьшение расхода лака на 5% и снижение потребности в чистящих средствах также способствуют повышению эффективности и экономии ресурсов.

Оптимизация потребления энергии

Для одного только цеха литья под давлением мы с 2019 года приобрели 12 литевых машин, имеющих новую приводную технологию работы с меньшим расходом энергии. По сравнению с машинами предыдущего поколения, они потребляют до 45% меньше энергии за час работы. И в результате выброс CO₂ снижается почти на пять тонн в год на каждую машину.

Избежать брака и недочетов в работе

На таком сложном и многогранном производстве как MASO, не всегда все идет на 100% гладко: недочеты в работе и неполадки в машинах, несоблюдение допусков или претензии заказчиков являются отправными точками для оптимизации процессов. Чтобы избежать ошибок, повысить качество и таким образом максимально сократить количество брака, MASO использует несколько рычагов.

01 02

Целенаправленно противодействовать недочетам

На какие продукты возникают жалобы или где возникают проблемы в производственной цепочке? Можно ли устранить их в нормальном цикле решения проблем? Или они масштабнее и сложнее и требуют, например, изменения инструментов или процессов? Тогда должна быть запущена масштабная работа по оптимизации (Шесть сигм). Недавно введенная оценочная матрица определяет рейтинг различных проектов по улучшению при помощи статистических методов и четко определенных критериев (в том числе экологических) и решает, какие из них войдут в Шесть сигм. Преимущество: в первую очередь реализуются проекты, имеющие большой эффект. Качество продукции улучшается, производство становится более эффективным и менее подверженным ошибкам, и, следовательно, снижается и технологический брак.

Прогнозировать недочеты и качество

А если машина может сама подсказать, что необходимо изменить определенные настройки, чтобы изделия, произведенные в будущем, также соответствовали требованиям к качеству? Что если машина своевременно сообщает, когда проводить техническое обслуживание или что встроенные инструменты затупились и требуют замены? С помощью искусственного интеллекта можно интерпретировать актуальные данные производственного оборудования и делать прогнозы, позволяющие своевременно действовать, а не срочно реагировать. Таким образом мы избегаем ненужных простоев, повышаем износостойкость оборудования и инструментов, а также качество, снижаем процент брака и эффективно используем материалы и машины.



» НАУЧНАЯ ФАНТАСТИКА НА НАШЕМ ПРОИЗВОДСТВЕ. С ПОМОЩЬЮ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА МОЖНО ИНТЕРПРЕТИРОВАТЬ АКТУАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБОРУДОВАНИЯ И ДЕЛАТЬ ПРОГНОЗЫ. ЭТО ПОЛЕЗНО ВО МНОГИХ АСПЕКТАХ, В ТОМ ЧИСЛЕ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ЭКОЛОГИИ. «

МАНФРЕД ШТАНГАССИНГЕР (MANFRED STANGASSINGER)
ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ПО КАЧЕСТВУ

Управление материалами

Выбор материалов и сырья для продуктов и производственного процесса существенно влияет на наш экологический след. В рамках экономики замкнутого цикла мы продвигаем использование перерабатываемых материалов, которые могут возвращаться в биологические циклы или постоянно удерживаться в технологических циклах в качестве „технических питательных веществ“. Таким образом мы максимально снижаем нагрузку на окружающую среду — от производства до утилизации нашей продукции. Для этого мы начали несколько проектов в 2021 году.

Сократить использование экзотических материалов

Для изготовления нашей продукции используется сталь примерно 200 различных марок и размеров. Некоторые из них, так называемые „экзотические материалы“, требуются в минимальных количествах, но их часто приходится покупать дорого крупными минимальными партиями. Их небольшой расход из-за долгого хранения приводил к проблемам с ржавчиной и с качеством.

В масштабном проекте 2021 года совместно со специальными отделами была проведена оценка с тем, чтобы определить, какие материалы можно заменить другими, уже существующими. При этом были отобраны десять материалов, незначительно отличающихся друг от друга размерами и прочностью. Благодаря гармонизации в связи с сокращением времени хранения возникает меньше проблем, связанных с коррозией. Таким образом, меньше материала утилизируется и закупается, а следовательно, снижается расход материала и количество грузовых перевозок. Это плюс для каждой стороны.



База данных для материалов

Какие материалы входят в продукт или используются при его производстве? И насколько применяемые вещества вредны или даже токсичны для человека и окружающей среды? Это будет изложено в нашей новой базе данных материалов, над которой мы работаем с начала 2021 года. Она должна включать все конструкционные, смазочные и сырьевые материалы — это больше 4000 позиций. При этом оцениваются не только технические аспекты материалов, но и экологические показатели, такие как возможность вторичной переработки, влияние на здоровье или соответствие нормам (например, нормам REACH). Материалы делятся по цветам светофора — на зеленые, желтые и красные. Уже при разработке нового типа изделий база данных материалов привлекается для помощи в принятии решений: если „зеленый“ материал соответствует требуемым характеристикам, ему отдается предпочтение. Но и существующие продукты теперь можно оптимизировать по составу и сделать „более зелеными“ — конечно только там, где замена возможна без потери функциональности и качества.

CO₂-эмиссия на уровне продукции

Что такое баланс CO₂ типа изделий и как можно его уменьшить путем применения других материалов? Этим вопросом занимается проектная группа, которая оценивает, сравнивает и вырабатывает руководства к действию. Первый флагманский проект - Замена Zamak² (ЦАМ) на высококачественные пластики в нашей фурнитуре Multi-Matic (см. стр. 28).

² ZAMAK (русский аналог: ЦАМ) — это сокращение для сплава из Z - цинка, А - алюминия, МА - магния и К - меди.

Экологичные продукты

Сектор строительства играет решающую роль для достижения климатических целей: строительство и эксплуатация зданий являются причинами почти 40% мировых обусловленных энергопотреблением выбросов CO₂. Использование экологичных продуктов и материалов сейчас актуально как никогда.

Как поставщик строительной отрасли MACO может оказать здесь существенное влияние. На протяжении всего жизненного цикла продукта при разработке нашей фурнитуры и системных решений мы помимо экономических аспектов всегда учитываем и экологические факторы: от выбора материала и процесса разработки к свойствам продукта и до его утилизации. Это стимулирует внедрение новаторских решений в стороне от проторенных дорог.

Заново создавать продукты

Должна ли фурнитура обязательно быть из ЦАМ? Или уже есть экологичные альтернативы, как древесно-пластиковые композиты или дерево, имеющие преимущества? Мы проводим исследования в разных направлениях, флагманским проектом является использование высококачественных пластиков для фурнитуры. Так мы переносим экологичный высокотехнологичный материал из конструкции самолетов и ветряных турбин на окна.

Экологические преимущества очевидны: пластик не ржавеет, мало изнашивается и имеет большой срок службы. Меньший вес конструкции положительно сказывается на транспортировке, хранении и переработке. И при производстве вариант с пластиком имеет плюсы: здесь запорная фурнитура производится при помощи самой современной технологии инжекционного литья — за один шаг. К тому же не требуется обработка поверхности и существенно ниже расход энергии. Это также ведет к сокращению выброса CO₂.

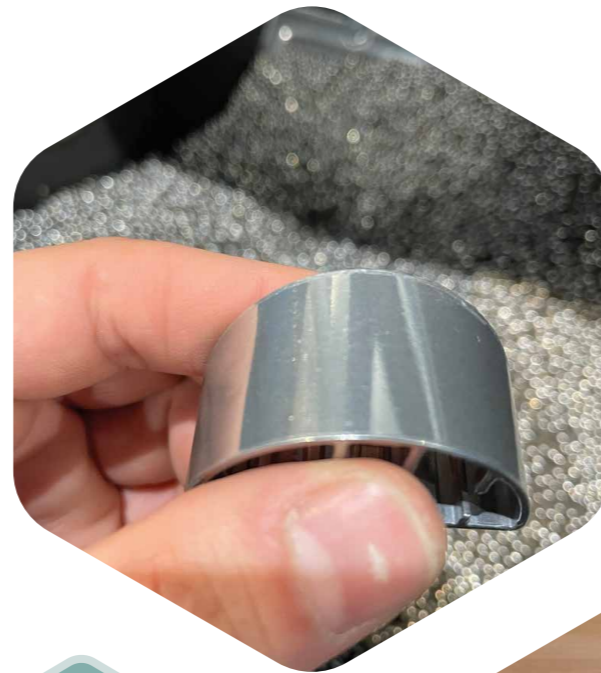
Преимущества пластика в цифрах

Примерно на **40%**

меньше потребление энергии при инжекционном литье, чем при литье под давлением

Примерно на **15%**

меньше расход энергии из-за отсутствия необходимости в обработке поверхности



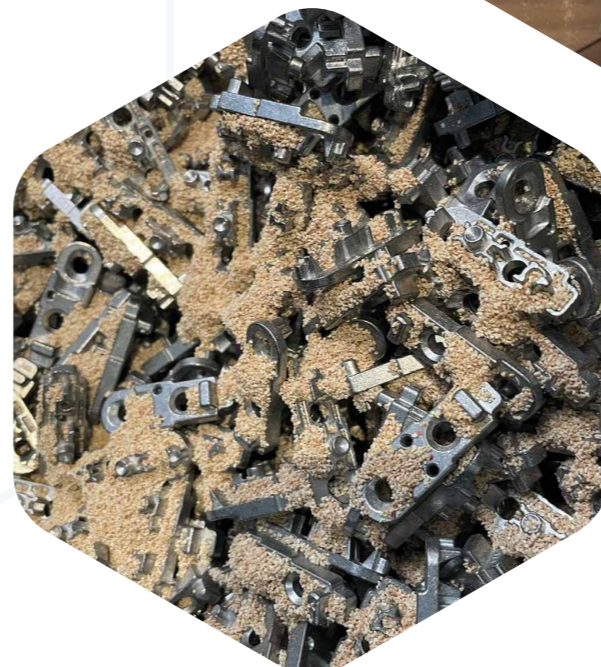
Разный цинк

Нужно ли покрывать цинком все изделия из ЦАМ, особенно если это делается только ради внешнего вида? Если фурнитура спрятана в пазах или устанавливается не на виду в элемент окна или двери, мы в будущем откажемся от этого. Это, конечно, не отразится на качестве и функциональности. Мы нашли потенциал для экономии в 135 типах изделий — это 214 миллионов более экологично произведенных деталей в год!



» **ОСОБЫЙ БЛЕСК НАШИМ ИЗДЕЛИЯМ ПРИДАЕТ ЗЕРНОВОЙ ШРОТ — ОТХОДЫ, ПОЛУЧАЮЩИЕ НОВУЮ ЖИЗНЬ. ЕГО РЕДКО НУЖНО МЕНЯТЬ: В ГОД МЫ УТИЛИЗИРУЕМ ТОЛЬКО ОКОЛО КУБОМЕТРА.** «

ПЕТРА ЭНГЕЛЕР-ВАЛЬХ,
МЕНЕДЖЕР ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ



Меньше химии и энергии

Снижение потребления химии и цинка благотворно влияет на окружающую среду; также экономится используемая для обогащения энергия. Еще один экологический плюс: при цинковании на поверхности постоянно образовывались пузыри, из-за чего отбраковывались товары, которые нельзя было снова расплавить. Теперь этого брака нет. Для соответствия эстетическим требованиям изделия теперь шлифуются побочным продуктом естественно возобновляемого зерна.

„Зелёная“ поверхность

„Evo“ — наша революционная технология обработки поверхностей, в которой оптимизированы не только свойства продукта, но и сам производственный процесс. Уже при разработке нового процесса мы учли экологические аспекты — они действуют в течение всего жизненного цикла продукта.

Экологичная очистка сточных вод

При обработке поверхностей используются различные химикаты. Раньше загрязненные химикатами сточные воды очищались, прежде чем 100% из них направлялось в коллектор и устранилось. В 2021 году МАСО инвестировала в вакуумную дистилляционную установку, вторая установка будет введена в эксплуатацию в начале 2022 года. В ней перерабатываются сильно загрязненные сточные воды (ХПК, цинк, никель, ПАВ и т.д.); более 97% воды может после этого снова направляться в производственный цикл. Таким образом мы экономим ценные ресурсы: нам не только требуется меньше свежей воды, но и расход химикатов существенно снизился.

97%

сточных вод можно повторно использовать

50%

меньше шлама, который нужно утилизировать

Альтернативные источники энергии вместо ископаемого топлива

Новый принцип отделки поверхности подразумевает сознательный отказ от высоких температур при маркировке. Таким образом, для нагревания баков хватит обычной циркуляционной печи, повторно использующей отводимое тепло других машин. Предыдущая печь для обжига, работавшая на газе, была сдана в утиль. То небольшое количество энергии, которое нам еще нужно, скоро будет производить наша фотоэлектрическая установка.

Меньше шлама

До 1200 тонн тонкого шлама ежегодно появляется из-за обработки поверхности нашей фурнитуры. Раньше он механически осушался камерным фильтр-прессом, после чего содержание воды в нем составляло 60-70%. Это значит, что сравнительно большой объем отходов в по большей части состоял из воды, но из-за вывоза и утилизации все равно был причиной большого количества CO₂. Новый метод — конденсационная сушка тепловым насосом — уменьшает вес и объем шлама почти на 60%. Таким образом, наполовину сократилось количество подлежащего утилизации шлама. Другим плюсом является высокая эффективность при низком расходе энергии.

Оптимизировать упаковку

Столько упаковки, сколько нужно — но настолько мало, насколько это возможно. Наша цель: снизить количество жалоб на повреждения при транспортировке, снизить количество упаковочного мусора и способствовать использованию экологичных материалов. Первый шаг при этом — анализ существующих подходов. Следующий — разработка альтернативных решений. Пример? Пожалуйста.

Многоразовая упаковка

Вместо слишком больших, заполненных иногда только наполовину картонных коробок мы используем при упаковке наших дверных замков ходовые паллеты длиной 2,4 м с накладной деревянной рамой. Раму можно раздвинуть, она защищает товар лучше, чем картон и ее можно использовать многократно. При эксплуатации в течение трех лет мы снизим выброс CO₂ примерно на 10% по сравнению со старой упаковкой благодаря сокращению транспортных путей, связанных с рекламациями, и потратим меньше энергии и сырья.

Наши заказчики также выигрывают от уменьшения количества мусора и снижения затрат на обработку, так как снижается количество поврежденного при транспортировке товара. Не в последнюю очередь это эргономично для сотрудников, ведь поднимать замки в низкой деревянной раме легче, чем в картонной упаковке. Выгода во всех отношениях.

10%
меньше CO₂

Фокусироваться на главном

Что если мы не будем полностью паковать приводной механизм в картонную коробку, а обернем картоном только выступающие части? С одной стороны, это повысит безопасность труда, так как исчезает опасность ожога при работе с термоклеевым пистолетом. С другой стороны, это позволит снизить расход картонной упаковки примерно на 12%, что положительно повлияет на экологический след. Поэтому данный проект сейчас реализуется.

12%
меньше картона

Сократить использование картонной упаковки

Раньше мы использовали много картонажных изделий с похожими размерами. Зачастую они лишь на несколько миллиметров отличались по длине, ширине, высоте или толщине, но из-за маленьких размеров партии вели к большим расходам по обработке, транспортировке и хранению. По принципу „чем меньше, тем лучше“ мы уменьшили на 30% и унифицировали ассортимент наших коробок — без снижения качества. Для этого был создан единый процесс оценки транспортировки и упаковки.

30%
меньше картона



Логистика и транспорт

Мы рассылаем наши товары на 40 рынков по всему миру. Эффективные маршруты транспортировки и логистики рассчитываются при этом не только экономически, но и экологически. С шестью логистическими центрами в Европе мы можем быть буквально близки к клиенту — с короткими маршрутами доставки. При доставке сырья мы также обращаем внимание на наш экологический след.



на 50%

Повысить загрузку фур

Это простое сравнение: одна полностью загруженная фура экологичнее и выгоднее, чем две наполовину загруженные. Поэтому при возможности мы используем двухуровневую фуру при доставке наших товаров. С помощью второго уровня пола в середине погрузочной площадки загрузка практически удваивается. Для поездок между нашими европейскими заводами это уже норма.

150 транспортных средств

Безопасное движение погрузчиков

Неважно, управляемые человеком или нет, наши штабелеры и средства напольного транспорта взаимодействуют между собой. Встречаясь на пути, они останавливаются самостоятельно. Так мы не допускаем столкновений и производственных травм. В ближайшие годы все штабелеры — а в масштабах группы это 150 машин — будут постепенно переведены на новые стандарты безопасности.

55 грузов

Контейнеры на рельсах

В России мы осуществляем поставки разными видами транспорта (контейнеры по железной дороге) от Калуги до Новосибирска. Только в 2021 году 55 грузов были перегружены с колес на рельсы. На этом пути протяженностью 3500 км выброс CO₂ снижается на 165,145 кг

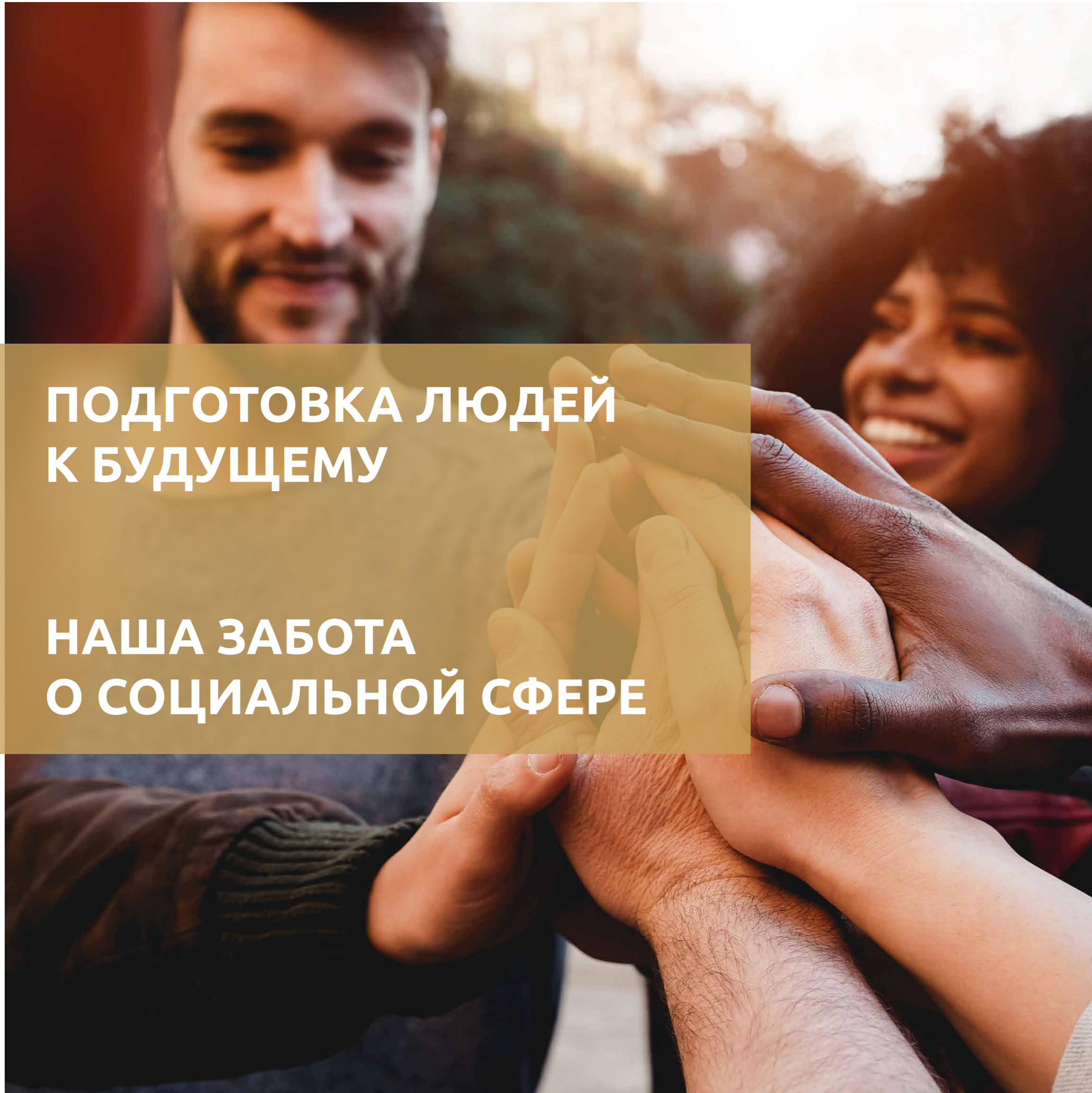


Тетрис в грузовом помещении

Для наилучшего использования грузового помещения с 2021 года мы используем для длинномеров кроме паллет длиной 2,5 м также паллеты длиной 2,4 м. Их можно размещать в транспорте поперек и оптимально комбинировать с европаллетами длиной 1,2 м. С помощью погрузки вплотную мы избегаем пустых пространств — и товар меньше сдвигается или повреждается при транспортировке. Увеличив на 13% загрузку транспорта и снизив таким образом выброс CO₂, эта мера благоприятно влияет и на природу.

на 13%





ПОДГОТОВКА ЛЮДЕЙ К БУДУЩЕМУ

НАША ЗАБОТА О СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ



Знания и навыки наших сотрудников — ключ к устойчивому будущему. Их содействие важно для достижения наших амбициозных целей — прежде всего в области устойчивого развития. Как эксперты в своей области, они лучше всех знают, где мы можем стать лучше. Ведь часто именно простые наблюдения ведут к существенным изменениям.

Мы создаем среду, которая готовит нас к будущим переменам, предлагая возможности для развития, мы вовлекаем наших сотрудников в развитие предприятия. Мы больше чем когда-либо инвестируем в образование и повышение квалификации, прилагаем больше усилий для достижения разнообразия и, главное, принимаем меры по обеспечению безопасности труда и охраны здоровья.

Основные новинки 2021

32%

женщин среди учащихся

почти 50%

начинающих обучение – девушки

на 46%

меньше несчастных случаев на производстве по сравнению с 2019 годом

В многообразии — сила Различия и равные возможности

Наши сотрудницы и сотрудники принадлежат к разным культурам, национальностям, возрастным группам и привносят очень широкий спектр умений и взглядов. Это многообразие персонала имеет решающее значение для создания инноваций и внедрения преобразований. Поэтому мы создаем рабочую среду, в которой все сотрудники могут полностью раскрыть свой потенциал.



Совмещение семьи и работы на практике

Забота о матерях, второй ребенок, повышение квалификации: существует множество причин, требующих профессиональной гибкости. Чтобы было проще совмещать семью и работу, MASO создала широкий спектр вариантов: от удобной для семьи сменной работы (возможность временно ограничить количество рабочих часов) до удаленного режима. Уже два года существует подробный регламент для регулирования перерывов в трудовой деятельности.

Работодатель, поддерживающий семью



Наша инициатива была отмечена австрийским сертификатом „Работа и семья“. Аудитор Сандра Шинвальд-Хаберцеттль (Sandra Schinwald-Haberzettl) сотрудничает с MASO уже три года в процессе сертификаций: „MASO действительно претворяет в жизнь принцип совмещения работы и семьи. Целевое соглашение 2018 года было буквально перевыполнено, как по количеству, так и по качеству принятых мер. Процесс повторной сертификации был очень конструктивным и плодотворным. Я убеждена, что группа MASO продолжит укреплять свой статус работодателя, поддерживающего семейные ценности).“

| Неполный рабочий день и отпуск по уходу за ребенком (декрет) | | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|------------|------|------|------|
| Сотрудники в декрете | Количество | 38 | 34 | 26 |
| мужчины | Количество | 1 | 2 | 1 |
| женщины | Количество | 37 | 32 | 25 |
| Семейное время | Количество | 8 | 5 | 6 |
| Неполный рабочий день для родителей | Количество | 50 | 52 | 44 |
| Частичный выход на пенсию | Количество | 37 | 35 | 30 |

Руководители на полставки

Многие пары делят рабочие и семейные обязанности поровну. Прежде всего хорошо образованные женщины сегодня уже не уступают мужчинам в карьере. Спрос на модели неполного рабочего дня сегодня больше и значительнее, чем когда-либо. Это желание мы, по возможности, выполним с помощью длительных отпусков и неполного рабочего дня для руководителей. Это требует гибкости и готовности к компромиссу с обеих сторон, но дает огромные преимущества: таким образом мы смогли увеличить процент женщин на руководящих должностях, повысить удовлетворенность сотрудников и укрепить нашу привлекательность как работодателя.



ГИБКОСТЬ — ЭТО ОГРОМНОЕ КОНКУРЕНТНОЕ ПРЕИМУЩЕСТВО. ПОЭТОМУ ВО ВРЕМЕНА НЕХВАТКИ КАДРОВ И РУКОВОДЯЩИХ СОТРУДНИКОВ ТАКОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЯВЛЯЕТСЯ ВАЖНЫМ ФАКТОРОМ УКРЕПЛЕНИЯ ПОЗИЦИИ РАБОТОДАТЕЛЯ. ‹‹

КЛАУДИЯ КОПП (CLAUDIA KORR),
РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА HR, ГРУППА MASO



ПЛАНИРОВАНИЕ СЕМЬИ ИЛИ КАРЬЕРА? С MASO МНЕ НЕ ПРИШЛОСЬ ВЫБИРАТЬ. НЕСМОТРИ НА ОТПУСК ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ, Я СМОГЛА ПОСЛЕ ДЕКРЕТА ВЕРНУТЬСЯ НА СВОЮ РУКОВОДЯЩУЮ ДОЛЖНОСТЬ — ДАЖЕ НА НЕПОЛНЫЙ ДЕНЬ. ОРГАНИЗАЦИОННО ЭТО ОЗНАЧАЕТ ЗАНОВО ОПРЕДЕЛИТЬ КРУГ МОИХ ЗАДАЧ И ДЕЛЕГИРОВАТЬ ЧАСТЬ РАБОТЫ, НО У МЕНЯ ОСТАЮТСЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И, КОНЕЧНО, УДОВОЛЬСТВИЕ ОТ РАБОТЫ. ‹‹

СИЛЬКЕ ЛЕММЕРЕР (SILKE LEMMERER),
РУКОВОДСТВО ВНУТРЕННИМ ОФИСОМ ПРОДАЖ, MASO ЗАЛЬЦБУРГ



21 ГОД НАЗАД Я НАЧАЛА РАБОТАТЬ В MASO УЧЕНИКОМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ. ВСЛЕД ЗА СВОИМ МАСТЕРОМ Я ВЗЯЛА НА СЕБЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ЭТАП ПРОЦЕССА ОБРАБОТКИ ПОВЕРХНОСТЕЙ. ПОТОМ МНЕ ЗАХОТЕЛОСЬ ИМЕТЬ РЕБЕНКА. И ХОТЯ ПОСЛЕ ДЕКРЕТА Я НАЧАЛА РАБОТАТЬ НЕПОЛНЫЙ ДЕНЬ, МНЕ ПРЕДЛОЖИЛИ ДИСЦИПЛИНАРНОЕ РУКОВОДСТВО ВСЕМ ОТДЕЛОМ ОБРАБОТКИ ПОВЕРХНОСТЕЙ. БЛАГОДАРЯ ГИБКОМУ ГРАФИКУ И ПОЛОЖЕНИЮ ОБ УДАЛЕННОЙ РАБОТЕ Я МОГУ БЫТЬ СО СВОЕЙ КОМАНДОЙ И СВОЕЙ СЕМЬЕЙ. ‹‹

ПЕТРА ШРЕМПФ (PETRA SCHREMPF),
РУКОВОДСТВО ОТДЕЛОМ ПО ОБРАБОТКЕ ПОВЕРХНОСТЕЙ, MASO ТРИБЕН



Равные шансы для женщин и мужчин

Мы сознательно отказываемся от квот для женщин, делая ставку на равенство возможностей, – при подборе персонала, повышении квалификации и подготовке руководителей. Как промышленное предприятие, работающее в отрасли с выраженным мужским доминированием, мы гордимся тем, что доля женщин в топ-менеджменте составляет 50%. Почти одинаковое количество женщин и мужчин, начавших обучение осенью 2021 года, показывает, что наши усилия по привлечению женщин к техническим профессиям приносят свои плоды.



Кодекс деловой этики — действовать честно

MACO — международная компания, наша деятельность становится все более разнообразной и масштабной. MACO создала Кодекс деловой этики (англ. „Code of Conduct“), включающий положения об ответственных действиях и честном сотрудничестве. Он задает высокие стандарты, которые должны соблюдать все сотрудники и деловые партнеры. Не важно, идет речь о коррупции, конфликте интересов, работе по совместительству или поведении в социальных сетях — Кодекс деловой этики MACO помогает ориентироваться в сложном мире. Разработанный в 2020 году, он был внедрен в работу и проверен на соблюдение в 2021 году.

» **КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ СЛУЖИТ ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ СВОДОМ ПРАВИЛ ЭТИЧЕСКИ БЕЗУПРЕЧНОГО И ЮРИДИЧЕСКИ КОРРЕКТНОГО ПОВЕДЕНИЯ. ВСЕ МЫ, ДЕЙСТВУЮЩИЕ ОТ ИМЕНИ И ДЛЯ MACO, ПРЕДСТАВЛЯЕМ ИМИДЖ КОМПАНИИ В МИРЕ И ФОРМИРУЕМ КОРПОРАТИВНУЮ КУЛЬТУРУ СВОЕЙ ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОТОЙ.** «

ГУИДО ФЕЛИКС (GUIDO FELIX)
УПРАВЛЯЮЩИЙ



Хотите посмотреть Кодекс деловой этики MACO?

Поощрять и учить людей Обучение и повышение квалификации

Компания MACO обязана своим успехом прежде всего сотрудникам. Другими словами: чем лучше наша команда, тем успешнее предприятие. Большой объем собственного производства влечет за собой сложные и разнообразные рабочие задачи. Поэтому образование и обучение являются главной опорой нашей корпоративной культуры: будь то повышение квалификации сотрудников или подготовка учеников в современной учебной мастерской в соответствии с собственным образовательным планом.



| Обучение и повышение квалификации | | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|------------|-----------|-----------|------------------------|
| Итого (включая профессиональное училище) | Часов | 52.557,35 | 32.595,19 | 29.942,14 ³ |
| В среднем на одного сотрудника | Часов | 142,05 | 129,86 | 95,97 |
| Преподавательские степени | Количество | 20 | 25 | 30 |

Стратегическое развитие персонала

Будь то повышение профессиональной квалификации или развитие личности — наше стратегическое развитие персонала позволяет согласовать потребность сотрудников в обучении и потребность компании в ноу-хау. Здесь определяется содержание обучения, а также планируется и организуется передача знаний. Информация для этого берется, например, из опросов сотрудников и ежегодных обсуждений.

Широкий выбор обучающих курсов

Мы поддерживаем наших сотрудников в их профессиональном и личностном развитии различными способами — финансово, предоставлением свободного времени, или предлагая широкий спектр возможностей для повышения квалификации. Кроме обучения по специальности, необходимого для работы (например, права на вилочный погрузчик, курсы по противопожарной безопасности, курсы по вводу в эксплуатацию конкретных машин и т. д.), наш набор учебных курсов также включает в себя учебные материалы для личностного развития (например, языковые курсы).

³Учитываются только часы, выпадающие на рабочее время. Здесь не отражаются часы, которые наши сотрудники проводят для повышения квалификации на платформе дистанционного обучения. Кроме того, в связи с пандемией коронавируса многие курсы были перенесены на 2022 год. Это объясняет уменьшение часов обучения.

Легкий путь к знаниям

Наша платформа дистанционного обучения MACOversity с октября доступна онлайн. Это делает повышение квалификации в MACO доступным, более гибким и лучше подходящим целевой группе: наши сотрудники теперь больше учатся в цифровом формате — когда, где и как они хотят. По принципу „От сотрудника к сотруднику“ на обучающей платформе они также находят ответы на вопросы, с которыми сталкиваются в своей повседневной работе. Внедрение проекта сначала произошло в Австрии; в 2022 году платформа станет доступна в наших международных филиалах, а затем — и для наших клиентов.

Целостное развитие организации

Чтобы поддержать трансформационный процесс в MACO мы запустили курс обучения для целостного развития организации: 13 участников из разных отделов и филиалов, с функцией руководства и без нее, прошли десятидневный курс обучения для поддержания трансформационного процесса в разных структурных подразделениях. При этом были отработаны навыки от командного до структурного и личностного развития, от спарринга для руководителей до управления конфликтами.

Формирование сознательности в экологическом менеджменте

Впервые обучение по экологическому менеджменту было проведено в 2021 году для 22 отобранных руководителей. Самые важные вопросы: Какие аспекты экологического менеджмента, интересы и потребности существуют? Как их можно структурировать и превентивно прорабатывать на предприятии, учитывать и продвигать во всех отделах? Как участники переносят то, что они узнали, в свои отделы? — так MACO активно добивается поддержки и понимания устойчивой корпоративной трансформации.

Развивать умение управлять коллективом

Хорошая рабочая атмосфера в основном зависит от поведения руководства. Но никто не рождается руководителем. Поэтому развитие наших сотрудников, занимающих руководящие должности, является одной из наших основных задач:

Так, мы поддерживаем молодых руководителей, которые недавно заняли свою должность, с помощью структурированной программы развития: финансовые темы, обучение по презентациям, управление проектами или личное развитие — это лишь часть содержания обучения.

Курс „Коучинг как умение управлять коллективом“ ориентирован на топ-менеджмент и подчеркивает наше понимание культуры руководства. 14 участников изучают основные навыки и качества коуча и упражняются в процессе проведения обучающих бесед.

Наши мастера участков находятся в не прямой роли руководителя и сталкиваются с особой проблемой: как ответственные координаторы они часто являются первыми руководителями для коллег, но не имеют полномочий отдавать распоряжения. В рамках одиннадцати семинаров из двух частей для объяснения распределения ролей и основных навыков здорового руководства с соблюдением межпоколенческой справедливости в центре внимания были конкретные рабочие и проблемные для руководителя ситуации.

Обучение учеников Наши будущие специалисты

Нам нужны лучшие специалисты — и мы поощряем молодые таланты. Они учатся в наших учебных мастерских на самых современных машинах и используют новейшие технологии. Только в 2021 году мы инвестировали почти полмиллиона евро в токарно-фрезерный обрабатывающий центр и вертикально-фрезерный центр.

И мы знаем, что делаем: как „награжденное государством учебно-производственное предприятие“ мы гордимся нашим богатым опытом — за 50 лет мы обучили более 550 специалистов.

„Зелёная“ работа в МАСО

Для подготовки к растущим требованиям и более строгим предписаниям в отношении устойчивого развития и защиты окружающей среды МАСО в 2021 году впервые объявила об обучении специалиста по утилизации и переработке отходов и, таким образом, внедрила совершенно новый профессиональный стандарт. Первый ученик начал обучение осенью 2021 года. Помимо надлежащей утилизации отходов основное внимание здесь уделяется управлению сточными водами. Речь идет о возвращении ценного сырья — воды — в экономический цикл посредством повторного использования. При этом важными задачами являются контроль сточных вод, их документация и оценка.



Фото: Кляйне Цайтунг (Kleine Zeitung)

Юлия Эвайнер (Julia Ehweiner) – первая, кто закончит обучение как специалист по утилизации и обработке отходов в МАСО. И станет одной из 200 000 человек в Австрии с „зеленой работой“.



Все больше „девушек идут в МАСО“

Так как в 2021 году многие ярмарки вакансий и школьные мероприятия были отменены из-за коронавируса, на первый план для привлечения учеников в МАСО вышли онлайн-каналы. Здесь мы значительно расширили свое присутствие, прежде всего в социальных сетях и на кадровых платформах. При этом мы убедили особенно много девушек пройти обучение в сфере промышленности и техники: почти половина стажеров, начавших учебу в МАСО осенью 2021 года, — молодые женщины. В настоящий момент 32% наших учащихся — женщины.

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|-----------------|--------|--------|--------|
| Всего учеников | 104 | 100 | 82 |
| Женщин | 28 | 26 | 26 |
| Доля женщин в % | 26,9 % | 26,0 % | 31,7 % |
| Мужчин | 76 | 74 | 56 |

Предложения по практическому обучению

Эти программы, некоторые из которых являются уникальными в отрасли, делают наше обучение особенным:

- › Внутренний курс „Обучение после сдачи экзамена на аттестат зрелости“
- › Обучение после сдачи экзамена на аттестат зрелости: сокращенное время обучения дает стимул для профессионального образования. Академия подмастерьев: как неотъемлемая часть обучения в МАСО она ставит личность в центр внимания. В шести модулях для учащихся всех филиалов МАСО речь идет о развитии личностных, социальных и методологических навыков и компетенций.
- › Второе образование: в дополнение к предусмотренной законом компенсации учащемуся МАСО также практикует добровольную компенсационную выплату.

Безопасность и здоровье

Охрана труда и здоровья сотрудников стоят на первом месте в нашем списке приоритетов. И они поставили перед нами особые задачи в связи с коронавирусом в 2021 году. С одной стороны, мы продвигали наши цели в отношении профилактических мер с помощью кампаний по безопасности и охране здоровья. С другой стороны, были востребованы особые концепции безопасности, линии тестирования и вакцинации для сдерживания пандемии (подробнее на стр. 55).



| Дни на больничном | Единица | 2019 | 2020 | 2021 | Изменение к 2020 году в % |
|--------------------------------|--------------------|------------|------------|------------|---------------------------|
| Итого (включая травмы) | Часов | 120 582,00 | 102 440,80 | 118 348,02 | 15,53 |
| В среднем на одного сотрудника | Часов | 114,08 | 113,57 | 117,29 | 3,28 |
| Производственные травмы | Количество | 61 | 41 | 33 | -19,51 |
| | Количество/1 млн ч | 22,10 | 16,60 | 13,80 | -16,87 |

Дальнейшее снижение производственного травматизма

Тенденция сохраняется: в 2021 году число несчастных случаев на производстве сократилось почти на 20%, и это несмотря на то, что производство идет полным ходом. По сравнению с 2019 годом число несчастных случаев сократилось даже на 46%. Инициативы по повышению безопасности труда приносят свои плоды.

46%

меньше несчастных случаев на производстве по сравнению с 2019 годом

Создавать сознательность

Какие опасности и риски могут возникнуть на рабочем месте? И как я с ними справлюсь? Запущенная в 2018 году программа „Безопасность прежде всего“ готовит инструкторов и координаторов по безопасности из выбранных специалистов производственных и технологических отделов. Их задача — поддерживать и направлять коллег по отделу, а также руководителей в дальнейшем развитии и повышении безопасности труда.

Проверять

Каждое производственное подразделение и каждый отдел проверяются до пяти раз в месяц: координаторы по технике безопасности, бригадиры и ответственные за пожарную безопасность изучают различные аспекты охраны труда, выявляют возможные риски и принимают меры.

5 раз

в месяц каждый отдел проверяется по аспектам охраны труда.

Получать знания

Совместно с внешними партнерами, такими как AUVA, в австрийских филиалах проводились курсы с учетом, потребностей MACO. Например, какие бывают риски при работе в тесных помещениях и в шахтах? Какие существуют проблемные места в плане безопасности в движении штабелеров? Каковы самые частые опасности травмирования на производстве (ожоги жидким металлом или пластиком, химические ожоги и т.д.) и как в этих случаях оказать первую помощь? Около 120 сотрудников проходят широкий спектр учебных курсов.



Вилочный погрузчик может нанести своим весом примерно такой же вред, как малолитражный автомобиль. Почти каждый четвертый несчастный случай происходит из-за ошибочного восприятия. Чтобы обезопасить движение погрузчиков в MACO, совместно с AUVA была проведена акция „Точка зрения“.

Водители погрузчиков получили очки для трекинга глаз, которые записывают движения глаз и тем самым позволяют менять перспективу. Это делает опасности видимыми. На основе этих данных, с одной стороны, были разработаны меры по снижению рисков в опасных зонах, а с другой стороны, мы используем эти знания на наших внутренних курсах обучения для повышения осведомленности сотрудников.

ГЮНТЕР ГЕРСТБРАЙН (Günther Gerstbrein)
ЭКСПЕРТ ПО ЗДОРОВЬЮ И БЕЗОПАСНОСТИ

Медицинская помощь

Хороших результатов добивается только тот, кто физически и ментально здоров. Поэтому для наших австрийских отделений мы нанимаем собственных врачей, которые проводят вакцинацию (от гриппа, клещевого энцефалита и т.д.), оценку мер по защите материнства, регулярные обследования или диагностику шума и оказание первой помощи при заболевании. Основной задачей 2021 года была борьба с пандемией: это включало работу в кризисном штабе, консультирование по вопросам вакцинации для наших сотрудников и поддержку линии тестирования и вакцинации.

Кроме того, предлагается конфиденциальная консультация внешних экспертов-психологов, которые помогают сотрудникам в сложных жизненных ситуациях.

МАСО поддерживает здоровье

Программа здоровья МАСО основана на трех опорах: тело, дух и движение. И для 2022 года мы, совместно с институтом Sipca, уже разработали программу здоровья.



01

Тело

Основой является проверка тела и питания проведенная институтом Sipca (2020 г. в Зальцбурге, 2021 г. в Трибене и Маутерндорфе) в которой приняли участие около 250 сотрудников. Основываясь на индивидуальной мышечно-жировой массе, статусе жидкости и потребностях в энергии, участники получили полезные рекомендации по питанию и двигательной активности.

02

Дух

Предоставление сотрудникам знаний о здоровом образе жизни является отправной точкой для различных информационных кампаний. Например, в 2021 году мы давали всем сотрудникам важные советы по поддержанию здоровья в период коронавируса (эргономика рабочего места в домашнем офисе, правильное питание, небольшие спортивные паузы) в коротких роликах, разработанных совместно с институтом Medicon.

03

Движение

Инициированные МАСО спортивные программы не состоялись из-за коронавируса, в будущем ими должны заниматься корпоративные эксперты. Будь то ходьба, занятия йогой или совместное катание на велосипеде — в настоящее время разрабатывается платформа, с помощью которой единомышленники смогут встречаться и вместе заниматься спортом на свежем воздухе.

Коммуникация и информация

Важно, чтобы коммуникация не была односторонним процессом. Благодаря различным коммуникационным методам, адаптированным к соответствующей целевой группе, мы стремимся к прозрачности, открытому диалогу и регулярному обмену мнениями.



01

Вступить в диалог

Будь то соседи, пресса, сотрудники, клиенты или деловые партнеры — мы используем различные каналы и методы коммуникации, чтобы вступить в диалог с соответствующей целевой группой: от журналов для клиентов и сотрудников, поддержки продаж и рекламных писем на сайте, видео-сообщений и социальных сетей до отраслевых ярмарок, туров по компании или работы с прессой. При этом для нас особенно важно уважительное общение на равных. Мы серьезно относимся к отзывам, которые являются стимулом для внутренних улучшений.



02

Опросы сотрудников

В 2021 году мы в третий раз провели качественный опрос среди сотрудников австрийских филиалов. Таким образом мы даем всем работникам возможность делиться отзывами, развивать процессы и инициировать изменения. Если в 2020 году возможностью воспользовались только 25% наших трудящихся, в 2021 доля ответивших составила уже почти 40%. Задаются вопросы по темам мотивации, ответственности, поведения руководства, последовательности, обучения, обратной связи и ценностей. Таким образом мы также оцениваем эффективность мер в рамках проекта трансформации или мер по совмещению работы и семьи. Чтобы исключить языковые барьеры как препятствие, анкета предлагалась на нескольких языках.

03

Опросы заказчиков

Какую роль играет возможность вторичной переработки и экологический баланс продукта? Насколько важны экологические критерии в свойствах материалов наших продуктов? И какие требования к поверхности и упаковке наших изделий у перерабатывающих компаний, особенно относительно экологичности? Что думают наши клиенты об устойчивом развитии, качестве и цифровизации? — все это было выяснено в ходе общеевропейского качественного опроса, проведенного в 2021 году. Этот телефонный опрос стал основой для будущего планирования и реализации проектов.

УСТОЙЧИВЫЙ РОСТ

НАША ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ



Изменение — вот единственная константа. И для МАСО последние 75 лет были постоянным преобразованием. Мы осознаем, что компании, реагирующие на изменения, имеют большое конкурентное преимущество. Интегрировать требования рынка, инициировать изменения, пересмотреть и адаптировать свои структуры, вовремя распознать риски и использовать их как возможности — все это обеспечит устойчивость МАСО и в будущем. Представляем три вопроса, которым мы посвятили много времени в 2021 году.

Основные факты 2021 года

На предприятии запущен проект трансформации, с которым

2.600

сотрудников/сотрудниц вовлечены в развитие предприятия

Формирование сознательности

по отношению к киберпреступности

Вызов под названием

Коронавирус

принят и успешно преодолен

Формировать сознательность по отношению к киберпреступности



МАСО, как и большинство других компаний, уже нельзя представить без цифровых технологий. Между тем киберпреступность, наряду с природными катастрофами и терактами, является одной из величайших угроз для предприятий. Поэтому МАСО запустила кампанию по осознанному отношению к неправомерному использованию данных и к кибератакам: информативные короткие видео в развлекательной форме показывают сотрудникам, где возможны бреши в системе безопасности. Кроме того, проводятся инструктажи по безопасности онлайн и регулярные занятия по предотвращению фишинга, чтобы привлечь внимание сотрудников на такие атаки. Пользователи — это последняя инстанция, которая может предотвратить ущерб и, таким образом, защитить работоспособность предприятия.

Совершенствовать организацию

Требования рынка резко изменились. И компания должна совершенствоваться, чтобы оставаться перспективной. Масштабный проект трансформации поддерживает нас на этом пути с начала 2019 года. Он определяет конкретные сферы деятельности, в которых реализуется стратегия. Отдельные этапы развития разрабатываются на семинарах и продвигаются командой специально обученных сотрудников.

В 2021 году проект трансформации был развернут во всей группе МАСО. Главной задачей было определить состояние конкретных отделов и их перспективы: как мы достигнем своих стратегических целей? Разработанные на семинарах меры теперь прорабатываются и реализуются.

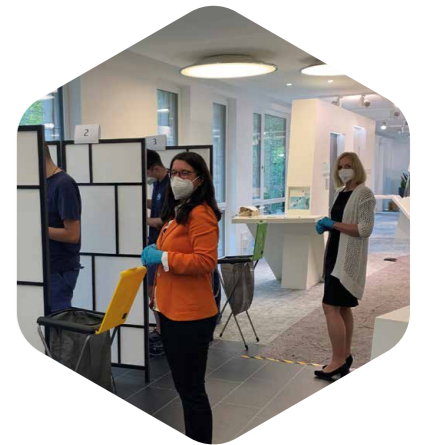
HUMAN RESOURCES
EXCELLENCE
AWARDS
2021
SHORTLIST

Нас номинировали!

Премия „HR Excellence Award“ относится к крупнейшим премиям за управление персоналом в немецкоязычном пространстве. С нашим проектом трансформации мы были номинированы в категории „Структурные изменения“: Мы оказались в тройке лидеров с нашими знаменитыми конкурентами Deutsche Telekom и Zeit-Verlag. Deutsche Telekom в итоге оказался лишь на шаг впереди нас.

Вызов под названием Пандемия

Коронавирус держал нас в напряжении весь 2021 год и, безусловно, влиял на наше управление и работу. Здоровье сотрудников МАСО и поддержание производительности были стимулом для внедрения комплекса мер по борьбе с коронавирусом, не имеющего себе равных в масштабе и профессионализме.



Кризисный штаб по борьбе с коронавирусом

Созданный в начале пандемии штаб по борьбе с коронавирусом — команда, состоящая из руководства компании, специалистов по гигиене труда, руководителей подразделений, специалистов по безопасности и рабочих советов — в 2021 году провел предприятие через исключительную ситуацию. Регулярная оценка рисков, а также общение сотрудников и информирование по различным каналам (плакаты, информационные письма, видео-сообщения) являются такими же задачами, как и разработка концепций безопасности в различных филиалах и внедрение линий тестирования и вакцинации.

Корпоративные линии тестирования

В начале февраля в МАСО были оборудованы первые корпоративные линии тестирования, проработавшие весь 2021 год. Сначала линии поддерживала Самаритянская ассоциация, затем сотрудники-добровольцы взяли на себя проведение теста или контроль самотестирования по принципу „четырёх глаз“. На более чем 120 линиях в Зальцбурге, Трибене и Маутерндорф было проведено более 18 000 экспресс-тестов на антитела и направлено дальше около 240 образцов ПЦР.



Предложение добровольной вакцинации

Работа линии вакцинации МАСО была налажена за три дня. Всего за 15 дней (в апреле, июле и декабре) МАСО ввела около 730 доз вакцины по всей Австрии.

Куда приведет нас выбранный путь

Наши цели до 2025 года

Мы должны начать строить наше будущее уже сейчас. Многие проекты в данный момент реализуются, и у нас много планов на ближайшие годы.



Энергоэффективность

Последовательное использование систем светодиодного освещения, низкотемпературные методы в области обработки поверхностей и снижение базовых энергетических нагрузок за счет оптимизированной работы установок призваны в будущем улучшить этот показатель.



Здоровье и окружающая среда

Мы хотим полностью исключить из нашего производства особо опасные вещества. Следующим шагом является их сокращение или замещение канцерогенных/ мутагенных и репротоксичных веществ до 2025 года. Кроме того, в рамках экономики замкнутого цикла основное внимание уделяется теме экологичности материалов и связанных с ними используемых рабочих материалов.



Производственные травмы

Согласно принципу „Каждый несчастный случай на производстве — это слишком много“ мы стремимся к тому, чтобы ни один сотрудник не пострадал. Соответствующие меры включают, например, дальнейшее развитие концепции „Безопасность прежде всего“, увеличение количества инспекционных обходов.



Многообразие

Не только в топ-менеджменте, но и на всех уровнях. Программы повышения квалификации, внимание к равным возможностям при приеме на работу, поощрение женщин-специалистов на внутрипроизводственном обучении и т. д.



Упаковка и бумага

До 2025 года мы хотим снизить углеродную нагрузку от нашей упаковки на 50%. Среди прочего меры включают переход на биоразлагаемый пластик, безбумажную работу благодаря отказу от сопроводительных документов на перевозку, распечатанных бланков и т.д.



Экологичность материалов

До 2025 года, по меньшей мере, 90% нашего применяемого сырья должно быть экологичным и пригодным для повторного использования. При этом у нас есть несколько промежуточных целей:

- 2022:** Создание базы данных материалов, определение подлежащих сертификации групп продуктов
- 2023:** Сертификат C2C (от колыбели до колыбели) для пилотных продуктов, выявление продуктов, для которых эта концепция невозможна
- 2025:** получение сертификатов C2C для выбранных групп продуктов



Эффективность материалов

Мы хотим еще больше сократить отходы на каждую производимую единицу продукции — например, путем последовательной внутренней переработки, проектов по замене материалов или путем выявления и закрытия внутрипроизводственных материальных циклов.



Кодекс деловой этики поставщиков

В 2022 году должен быть разработан и принят к исполнению Кодекс деловой этики для поставщиков и заказчиков. Он должен обеспечить соблюдение обязанности заботиться об окружающей среде и правах человека во всей цепочке поставок.



Сокращение выбросов CO₂

До 2025 года мы стремимся сократить выбросы CO₂ почти на 20% для определенных групп продуктов. Мы стремимся к тому, чтобы наши новые разработки были углеродно-нейтральными.

Числа и факты

Краткий обзор

| Предмет рассмотрения | Единица | 2019 | 2020 | 2021 | Изменение к 2020 году в % |
|---|------------|-------|-------|-------|---------------------------|
| Работники | | | | | |
| Работники всего | Количество | 1.670 | 1.603 | 1.558 | -2,81 |
| женщин | Количество | 595 | 552 | 541 | -1,99 |
| мужчин | Количество | 1.075 | 1.051 | 1.017 | -3,24 |
| Сотрудники по возрастным группам | | | | | |
| <30 лет | Количество | 459 | 439 | 420 | -4,33 |
| 30–39 лет | Количество | 447 | 398 | 372 | -6,53 |
| 40–49 лет | Количество | 394 | 395 | 402 | 1,77 |
| > 50 лет | Количество | 370 | 371 | 364 | -1,89 |
| Трудовой стаж | | | | | |
| <5 лет | Количество | 740 | 706 | 718 | 1,70 |
| <15 лет | Количество | 484 | 463 | 436 | -5,83 |
| > 15 лет | Количество | 446 | 434 | 404 | -6,91 |
| Категория сотрудников | | | | | |
| Всего учеников | Количество | 104 | 100 | 82 | -18,00 |
| женщин | Количество | 28 | 26 | 26 | - |
| мужчин | Количество | 76 | 74 | 56 | -24,30 |
| Работники | Количество | 888 | 844 | 846 | 0,24 |
| Сотрудники | Количество | 588 | 567 | 530 | -6,53 |
| Руководители группы | Количество | 58 | 60 | 69 | 15,00 |
| Начальники отделов | Количество | 24 | 24 | 23 | -4,17 |
| Руководители подразделений всего | Количество | 6 | 6 | 6 | - |
| женщин | Количество | 3 | 3 | 3 | - |
| мужчин | Количество | 3 | 3 | 3 | - |
| Руководство фирмой | Количество | 2 | 2 | 2 | - |

| Предмет рассмотрения | Единица | 2019 | 2020 | 2021 | Изменение к 2020 году в % |
|---|--------------------|------------|------------|------------|---------------------------|
| Неполный рабочий день и отпуск по уходу за ребенком (декрет) | | | | | |
| Сотрудники в декрете | Количество | 38 | 34 | 26 | -23,53 |
| мужчин | Количество | 1 | 2 | 1 | -50,00 |
| женщин | Количество | 37 | 32 | 25 | -21,88 |
| „Отцовский месяц“ | Количество | 8 | 5 | 6 | 20,00 |
| Неполный рабочий день для родителей | Количество | 50 | 52 | 44 | -15,38 |
| Частичный выход на пенсию | Количество | 37 | 35 | 30 | -14,29 |
| Дни на больничном⁴ | | | | | |
| Итого (включая травмы) | Часов | 120.582,00 | 102.440,80 | 118.348,02 | 15,53 |
| В среднем на одного сотрудника | Часов | 114,08 | 113,57 | 117,29 | 3,28 |
| Производственные травмы | Количество | 61 | 41 | 33 | -19,51 |
| Несчастные случаи на 1 млн рабочих часов | Количество/1 млн ч | 22,10 | 16,60 | 13,80 | -16,87 |
| Обучение и повышение квалификации | | | | | |
| Итого (включая профессиональное училище) | Часы ⁵ | 52.557,35 | 32.595,19 | 29.942,14 | -8,14 |
| В среднем на одного сотрудника | Часов | 142,05 | 129,86 | 95,97 | -26,10 |
| Преподавательские степени | Количество | 20 | 25 | 30 | 20,00 |
| Окружающая среда | | | | | |
| Эффективность материалов | | | | | |
| Тонна оборота на тонну входящего материала | процентов | 77,98 | 77,68 | 77,16 | -0,67 |
| Отходы на тонну оборота | кг/т | 383,32 | 391,4 | 315,66 | -19,35 |
| Эффективность упаковки | | | | | |
| Упаковка на тонну оборота | кг/т | 31,6 | 32,13 | 30,04 | -6,50 |
| Энергоэффективность | | | | | |
| Энергия/ тонна оборота | кВтч/Т | 1.912,57 | 1.851,47 | 1.839,69 | -0,64 |
| в т. ч. электрическая энергия | кВтч/Т | 1.398,86 | 1.359,48 | 1.378,89 | 1,43 |
| в т. ч. тепловая энергия | кВтч/Т | 513,71 | 491,99 | 460,8 | -6,34 |

⁴ числа без учета наемных работников

⁵ включает только те часы, которые попадают в рабочее время.

Указание: Отчетный год равен календарному году. Числа относятся исключительно к австрийским филиалам.



MACO рядом с Вами
www.maco.eu/kontakt



Настоящий документ регулярно пересматривается.
Актуальная версия доступна по адресу <https://www.maco.eu/assets/759538>
или отсканируйте QR-код.

Составлено: 01/2022
Заказ № 759538
Все права, включая право на
внесение изменений, защищены