



CREATING TOMORROW

Leading in sustainability



2022

TOEKOMSTBERICHT

maco.eu

Highlights 2021

10 %

CO₂-Besparing dankzij herbruikbare verpakkingen

19 %

Minder afval per geproduceerd artikel

6,5 %

Minder verpakking per ton opbrengst

32 %

Vrouwelijke leerlingen

50 %

Bijna 50 % van de starters in het leerlingwezen zijn vrouwen

46 %

Minder arbeidsongevallen in vergelijking met 2019

Transformatieproject uitgerold in de onderneming en zo

2.600

medewerkers betrokken bij de ontwikkeling van de onderneming

Uitdaging

Corona

aanvaard en met succes beheerd

Inhoudsopgave

4

MACO COMPACT

Overzicht. Positionering. Waarden

8

LEADING IN SUSTAINABILITY

Wat ons een pionier maakt

12

UITDAGING KLIMAATVERANDERING

Ons ecologisch betrokkenheid

36

MENSEN KLAAR MAKEN VOOR DE TOEKOMST

Onze sociale betrokkenheid

52

DUURZAAM GROEIEN

Onze economische stabiliteit

56

WAAR DE WEG ONS LEIDT

Onze doelstellingen voor 2025

58

CIJFERS & FEITEN

In één oogopslag

Colofon

Uitgever en eigenaar van media:

Mayer & Co Beschläge GmbH
Alpenstraße 173, 5020 Salzburg, Oostenrijk,
T: +43 662 6196-0, maco@maco.eu

Duurzaamheidsmanager:

Petra Engeler-Walch, nachhaltigkeit@maco.eu

Dit verslag is het eigendom van Mayer & Co Beschläge GmbH.

Alle rechten en wijzigingen voorbehouden.

Het volgende Toekomstverslag zal naar verwachting begin 2023 worden gepubliceerd.

Beeldbron: MACO & stock.adobe.com & Kleine Zeitung

2.600

Werknemers wereldwijd

15

Verkooporganisaties
In heel Europa

MACO compact

MACO. Oostenrijks familiebedrijf. Innovatieve beslag fabrikant. Één van de wereldmarktleiders. En heeft zich altijd ingezet voor duurzaamheid. Wij produceren beslagonderdelen voor ramen, deuren en kamerhoge schuifelementen - op verantwoorde wijze.

40

Markten
worden beleverd door
MACO wereldwijd

1947

Oprichtingsjaar

96 %

Uitvoer

352,5

Miljoen

Geconsolideerde omzet in 2021

2,1

Miljard

Geproduceerde producten
per jaar (halffabrikaat &
eindproduct)

1.600

Werknemers in Oostenrijk

6

Productie locaties
in Duitsland, Oostenrijk, Polen en Rusland

Onze positionering

Onze toekomst

Als leider op het gebied van innovatie en kwaliteit vervaardigen wij mechanische producten die deel uitmaken van een systeemoplossing; daarnaast maken wij gebruik van digitale netwerken en diensten. Onze uitstekende medewerkers zijn de garantie voor onze hoge mate van klantgerichtheid. Wij handelen in harmonie met economische, ecologische en sociale aspecten.



Onze waarden

Onze beloften

Duurzaam handelen is een belangrijk onderdeel van ons ondernemingsbeleid en heeft een belangrijke invloed op de strategische oriëntatie van MACO - en dat al vele jaren. Niet voor niets is duurzaamheid één van onze drie centrale bedrijfswaarden.



Leading in sustainability

Wat ons een pionier maakt

Ons streven is de levenskwaliteit van de mensen te verbeteren. Dit komt niet alleen tot uiting in innovatieve producten, die als stille helpers bij ramen en deuren het dagelijks leven vereenvoudigen en bijdragen tot energie-efficiënt bouwen en wonen. Het komt ook tot uiting in de manier waarop wij zaken doen: In al onze productie- en bedrijfsprocessen wordt in gelijke mate rekening gehouden met economische, ecologische en sociale aspecten. MACO Managing Directors Guido Felix en Michael Weigand geven de MACO visie op de toekomst en duurzaamheid.



MACO-directeuren Guido Felix en Michael Weigand

2021 was een buitengewoon jaar. Hoe heeft de pandemie de duurzaamheidsactiviteiten van MACO beïnvloed?

Felix: Als familiebedrijf is het nemen van verantwoordelijkheid voor toekomstige generaties, al 75 jaar onze drijfveer. Vooral tijdens de COVID 19-pandemie komt dit

meer dan ooit tot uiting in ons optreden. MACO nam maatregelen op korte termijn om de activiteiten in stand te houden (meer hierover op blz. 55).

De nadruk lag altijd op het beschermen van onze werknemers en de versterking van onze verbinding met partners,

zowel leveranciers als klanten. Zelfs in deze moeilijke tijden kon MACO zich op duurzame wijze ontwikkelen.

Weigand: Naast de strijd tegen het virus mogen ook de huidige ecologische uitdagingen niet worden vergeten. Klimaatverandering is een dringend

probleem. De economie - en dus elk bedrijf - heeft een beslissende rol te spelen in de transformatie naar een energie-efficiëntere en CO₂-arme toekomst. Als pionier in de sector willen wij deel uitmaken van de oplossing met onze actieve bijdrage aan het bereiken van de klimaat- en energiedoelstellingen.

MACO wil zijn ecologische voetafdruk aanzienlijk verkleinen. Wat betekent dat concreet?

Felix: Het doel is onze emissies en ons energieverbruik tot het technologische minimum te beperken. Tegen 2025 streven we naar een CO₂-reductie van 20% in gedefinieerde hoofdproductgroepen.

Voor nieuwe ontwikkelingen willen we zelfs CO₂-neutraal zijn. Een technologische verandering, zoals die welke wij momenteel in onze productie-eenheden doorvoeren, draagt daartoe bij: Waar zijn er nieuwe technologieën die kunnen worden gebruikt voor een efficiëntere, grondstof besparende en emissiearme productie? Maar we kijken ook naar de vraagstukken water, energie en afval en werken aan projecten rond materiële gezondheid, efficiënt gebruik van hulpbronnen of circulaire economie (meer hierover vanaf blz. 12). Met onze uitgebreide agenda voor de toekomst willen wij het voorbeeld zijn en de aanzet geven tot een duurzame ontwikkeling

in de ijzerwarenindustrie. Klimaatbescherming is belangrijk, maar slechts één van de vele duurzaamheidskwesties.

Weigand: Onze sociale betrokkenheid richt zich op onze belangrijkste hulpbron - onze werknemers. Wij zijn een veilige werkgever voor meer dan 2.600 werknemers wereldwijd en we investeren al jaren in verschillende projecten, waaronder gelijke kansen, veiligheid op het werk en opleiding: De invoering van een digitaal leerplatform, de oprichting van een aparte afdeling "Strategic Human Resources Development" en onze hercertificering als gezinsvriendelijke werkgever zijn slechts enkele van de hoogtepunten van de afgelopen jaren. Een daling met 46 procent van het aantal arbeidsongevallen ten opzichte van 2019 en de betrokkenheid van het hele bedrijf bij een uitgebreid transformatieproces zijn andere positieve voorbeelden van onze sociale verantwoordelijkheid in actie (meer hierover vanaf blz. 36). ▶



» **ALS PIONIER IN DE SECTOR, WILLEN WIJ ACTIEF BIJDRAGEN TOT DE VERWEZENLIJING VAN KLIMAAT- EN ENERGIEDOELSTELLINGEN, WIJ WILLEN DEEL UITMAKEN VAN DE OPLOSSING.** «

MICHAEL WEIGAND
MACO DIRECTEUR

Waarom heeft duurzaamheid zo'n hoge prioriteit bij MACO?

Felix: Wij zien onze toekomstige transformatie als een kans, want alleen verantwoord handelen zorgt voor langdurig en duurzaam ondernemerssucces. Duurzaam beheer maakt al sinds het begin deel uit van de bedrijfscultuur van MACO en wordt steeds meer in onze kernactiviteiten geïntegreerd. Onze focus ligt op een consistente uitvoering - constant en met meetbare resultaten. Om te voldoen aan de toegenomen eisen op het gebied van transparantie, werken wij aan een nog duidelijker communicatie van onze duurzaamheidsprestaties - dit toekomstig verslag is één van de bouwstenen op dat gebied.

Wat levert het onze klanten op?

Felix: De industrie - en in het bijzonder de bouwsector, die sterk door de CO₂-uitstoot wordt beïnvloed - moet zich herbezingen en duurzame aspecten in haar economische overwegingen opnemen. Dit heeft ook gevolgen voor onze klanten. Met MACO hebben ze een sterke partner met veel ervaring in duurzaamheid aan hun zijde. Ons milieubeheer is gecertificeerd volgens ISO 14001 en wordt regelmatig gecontroleerd door externe auditors - met uiterst positieve feedback. Wij zijn een Climate Alliance-bedrijf, hebben verschillende Klimaaktivawards ontvangen en zijn lid van de Duitse Raad voor Duurzaam Bouwen.

Weigand: ... en dankzij milieu-productverklaringen (EPD) weet iedereen waar ze aan toe zijn met onze producten: Deze bevatten informatie over de milieueffecten van onze hulpstukken - bekeken over de gehele levenscyclus van het product. Een belangrijk stuk van de puzzel als je hele gebouwen ecologisch wilt evalueren.

Hoe is duurzaamheid bij MACO georganiseerd?

Felix: Wij zien duurzaamheid als een fundamentele verantwoordelijkheid die in elke bedrijfseenheid moet worden gelegd en actief moet worden opgepakt in alle bedrijfsprocessen. Het kernteam is de afdeling Health, Safety, Environment & Quality (HSEQ) en zij beschouwen zichzelf als een denktank: afgeleid van de

bedrijfsstrategie bepalen zij de belangrijkste richtingen en sturen duurzaamheids- en klimaatbeschermingskwesaties in projectgroepen vooruit.

Weigand: Medewerkers uit alle disciplines zijn verder opinieliders met wie de projecten worden uitgevoerd en voortgestuwd. In het algemeen zijn er veel individuen en bij betrokken die het afgelopen jaar ondanks de pandemie talrijke initiatieven op ecologisch en sociaal gebied hebben opgestart. Het Toekomstrapport toont een fragment hiervan.

Hartelijk dank voor het interview.

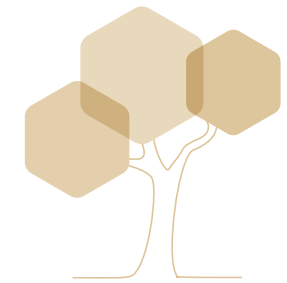


» **TEGEN 2025 STREVEN WIJ NAAR EEN CO₂-REDUCTIE VAN 20% IN GEDEFINIEERDE HOOFDPRODUCTGROEPEN. VOOR NIEUWE ONTWIKKELINGEN WILLEN WE ZELFS CO₂ NEUTRAAL ZIJN.** «

GUIDO FELIX
MACO ALGEMEEN DIRECTEUR

Onze manier Richting duurzaamheid

Onze doelstellingen zijn gebaseerd op de 17 Duurzame Ontwikkelingsdoelen (SDG's Sustainable Development Goals)¹ die de 193 lidstaten van de Verenigde Naties hebben gedefinieerd als onderdeel van de "2030 Agenda voor duurzame ontwikkeling". Deze zijn bedoeld om wereldwijd een duurzame ontwikkeling op economisch, sociaal en ecologisch niveau te waarborgen. Onze uitgevoerde en geplande maatregelen dragen bij aan de volgende 12 van de 17 SDG's:



<p>Gezondheid & Welzijn</p> <p>Een gezond leven voor alle mensen van alle leeftijden waarborgen en hun welzijn bevorderen.</p> <p>› Milieu p. 12 › Sociaal p. 46</p>	<p>3 GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN</p>	<p>Kwaliteitsonderwijs</p> <p>Zorgen voor hoogwaardig, gelijkwaardig en inclusief onderwijs en bevorderen van mogelijkheden tot levenslang leren voor allen.</p> <p>› Sociaal p. 41</p>	<p>4 HOCHWERTIGE BILDUNG</p>	<p>Gelijkheid van mannen en vrouwen</p> <p>Gendergelijkheid en empowerment van alle vrouwen en meisjes</p> <p>› Sociaal p. 38</p>	<p>5 GESCHLECHTERSGLEICHHEIT</p>
<p>Schoon water en sanitaire voorzieningen</p> <p>Zorgen voor de beschikbaarheid en het duurzame beheer van water en sanitaire voorzieningen voor iedereen</p> <p>› Milieu p. 29 - 30</p>	<p>6 SAUBERES WASSER UND SANITÄR-ENRICHTUNGEN</p>	<p>Betaalbare en schone energie</p> <p>Zorgen voor toegang tot betaalbare, betrouwbare, duurzame en moderne energie voor iedereen</p> <p>› Milieu p. 16 - 19</p>	<p>7 BEZAHLBARE UND SAUBERE ENERGIE</p>	<p>Menswaardig werk en economische groei</p> <p>Duurzame, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve werkgelegenheid en fatsoenlijk werk voor iedereen te bevorderen.</p> <p>› Sociaal p. 36</p>	<p>8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM</p>
<p>Industrie, innovatie en infrastructuur</p> <p>Veerkrachtige infrastructuur opbouwen, wijdverspreide en duurzame industrialisering bevorderen en innovatie ondersteunen</p> <p>› Milieu p. 20 - 23 › Economie p. 52</p>	<p>9 INDUSTRIE, INNOVATION UND INFRASTRUKTUR</p>	<p>Minder ongelijkheden</p> <p>Ongelijkheid binnen en tussen landen verminderen</p> <p>› Sociaal p. 36</p>	<p>10 WENIGER UNGLEICHHEITEN</p>	<p>Verantwoorde consumptie- en productiepatronen</p> <p>Zorgen voor duurzame consumptie- en productiepatronen</p> <p>› Milieu p. 16</p>	<p>12 NACHHALTIGER KONSUM UND PRODUKTION</p>
<p>Maatregelen ter bescherming van het klimaat</p> <p>Onmiddellijk maatregelen nemen om de klimaatverandering en de gevolgen ervan tegen te gaan</p> <p>› Milieu p. 12</p>	<p>13 MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ</p>	<p>Leven op het land</p> <p>Bescherming, herstel en bevordering van duurzaam gebruik van ecosystemen, duurzaam bosbeheer, bestrijding van woestijnvorming, beëindiging en ombuiging van bodemaantasting en stopzetting van het verlies aan biodiversiteit.</p> <p>› Milieu p. 12</p>	<p>15 LEBEN AN LAND</p>	<p>Samenwerkingen aangaan om doelstellingen te bereiken</p> <p>De uitvoeringsmiddelen versterken en het mondiaal partnerschap voor duurzame ontwikkeling nieuw leven inblazen</p> <p>› Milieu p. 14</p>	<p>17 PARTNERSCHAFTEN FÜR DIE ZIELE</p>

¹ <https://www.sdgwatch.at/de/ueber-sdgs/>

DE UITDAGING VAN DE KLIMAATVERANDERING

ONZE ECOLOGISCHE BETROKKENHEID



De ecologische voetafdruk van de bouwsector is enorm: ongeveer 40% van alle grondstoffen in de wereld is nodig. Sommige van deze zijn op dit moment bijna uitgeput. Bovendien zijn gebouwen verantwoordelijk voor ongeveer 39 procent van de wereldwijde energiegerelateerde CO₂-uitstoot. De belangrijkste oorzaken hiervan zijn niet alleen de soms lage energie-efficiëntie van bestaande gebouwen, maar ook de energie-intensieve fabricageprocessen van veel bouwmaterialen.

Als bouwleverancier heeft MACO al vroeg ingezien dat ons economisch handelen en onze producten een belangrijke positieve bijdrage kunnen leveren aan de bescherming van het milieu. MACO richtte al in 2010 zijn eerste afdeling op rond het thema milieu en houdt zich sinds 2019 intensief bezig met thema's als decarbonisatie, circulaire economie of materiaalgezondheid. Dit heeft gevolgen voor alle bedrijfssectoren en voor de hele waardeketen.

Hoogtepunten 2021

10 %

CO₂-besparing dankzij
herbruikbare verpakkingen

19 %

minder verspilling per
geproduceerd artikel

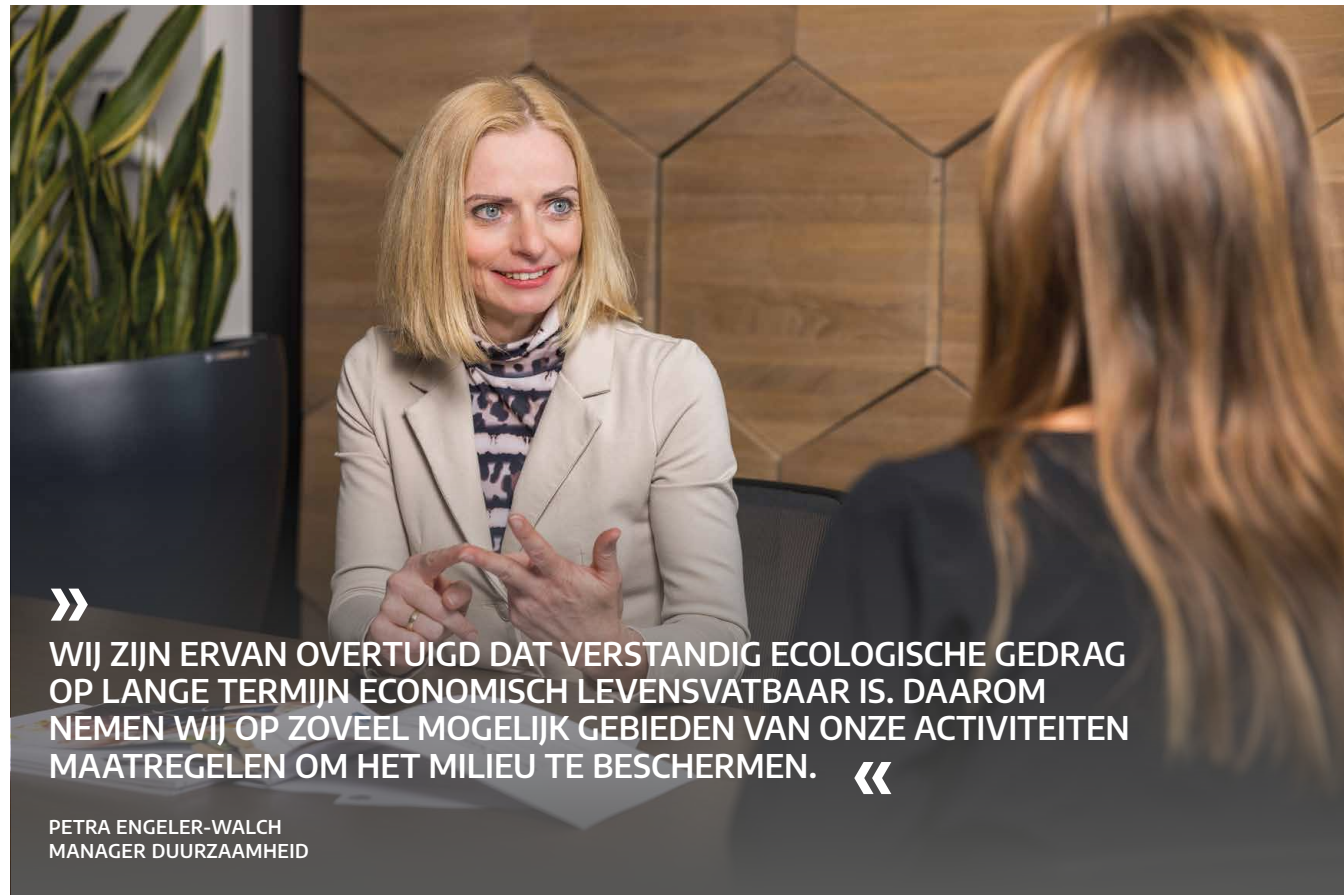
6,5 %

Minder verpakking
per ton opbrengst

Alle tekenen wijzen op verandering

De moed om dingen te heroverwegen

Duurzaamheid is en blijft het dominante thema van onze tijd. Slechts 2,9 procent van de aarde is nog intact. De bouwsector wordt sterk getroffen: Ongeveer 40 procent van de wereldwijde CO₂-uitstoot en 35 procent van het energieverbruik is terug te voeren op de bouw en huisvesting. De manier waarop we bouwen, wonen en werken moet over de hele linie duurzaam en fundamenteel veranderen. Manager Duurzaamheid Petra Engeler-Walch geeft inzicht in wat dit voor MACO betekent.



WIJ ZIJN ERVAN OVERTUIGD DAT VERSTANDIG ECOLOGISCHE GEDRAG OP LANGE TERMIJN ECONOMISCH LEVENSVATBAAR IS. DAAROM NEMEN WIJ OP ZOVEEL MOGELIJK GEBIEDEN VAN ONZE ACTIVITEITEN MAATREGELEN OM HET MILIEU TE BESCHERMEN. <<

PETRA ENGELER-WALCH
MANAGER DUURZAAMHEID

Hoe wordt duurzaam bouwen bereikt?

Duurzaam bouwen betekent niet alleen zuinig omgaan met hulpbronnen en milieuvriendelijk bouwen. Er moet met veel andere factoren rekening worden gehouden: De laagst mogelijke energiebehoefte van het gebouw, het gebruik van recycleerbare,

duurzame bouwmaterialen, lage transportkosten, concepten voor het hergebruik van gebouwen en nog veel meer.

Bouwproducten hebben een aanzienlijke invloed op de duurzaamheidsprestaties van een gebouw. Aan welke eisen moeten zij vandaag voldoen?

Bij producten voor de bouw, zoals onze beslag, tellen niet langer alleen de prijs en de technische prestaties, maar is ook de ecologische beoordeling ervan een belangrijk selectiecriteria voor de eigenaars van gebouwen en de besluitvormers. Ons doel: milieuvriendelijke en klimaatneutrale producten ontwikkelen die energie-efficiëntie van gebouwen

verhoogd, milieuvriendelijk zijn vervaardigd, een lange levensduur hebben en recycleerbaar zijn. Dankzij de milieuverklaringen voor producten kunnen deze vervolgens worden vergeleken op hun milieuvriendelijkheid.

Hoe geeft MACO concreet gestalte aan zijn ecologisch engagement?

Wij houden rekening met de ecologische impact van onze producten tijdens hun volledige levenscyclus - van de winning van grondstoffen over transportroutes en verwerking tot afvalverwerking. Elke nieuwe ontwikkeling

moet in ecologisch opzicht beter zijn dan haar voorganger.

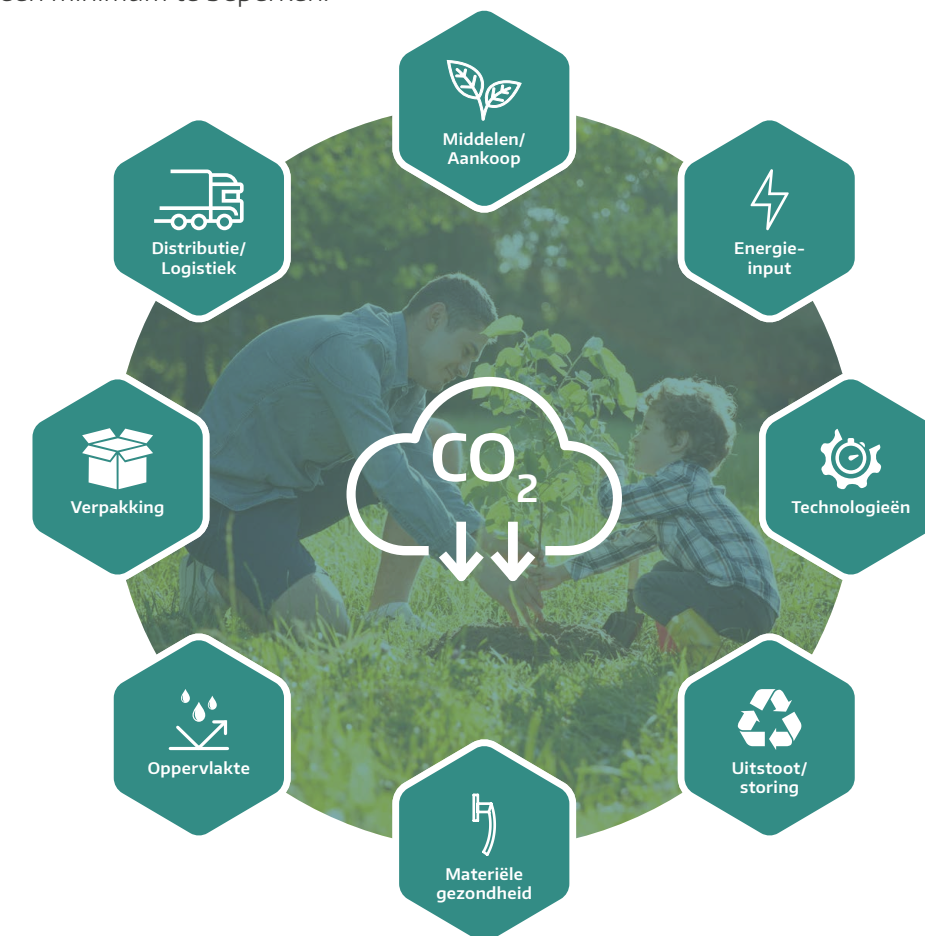
Maar ook bestaande producten en productieprocessen worden onder de loep genomen en duurzaam geoptimaliseerd. We kijken bijvoorbeeld naar de gebruikte materialen: Waar zijn er duurzame alternatieven en kunnen die zinnig en zonder kwaliteitsverlies worden gebruikt? Een van onze doelstellingen is om materialen die schadelijk zijn voor de gezondheid en het milieu tegen 2025 volledig te verbannen. Tegelijkertijd willen wij de levensduur van onze producten verlengen, aangezien zij tientallen jaren in gebouwen zullen worden

geïnstalleerd. Daarnaast vragen wij ons af hoe productieprocessen energie-efficiënter en emissieverlagend kunnen worden gemaakt? Of hoe we kunnen besparen op afval, uitwerpselen en afvalwater? Wij hebben in 2021 verscheidene projecten op dit gebied opgestart. Het verminderen of optimaliseren van verpakkingen of het efficiënter maken van transportritten heeft onze ecologische voetafdruk al aanzienlijk verbeterd. Wij hebben ons doel echter nog lang niet bereikt en hebben nog veel plannen voor de toekomst.

Hartelijk dank voor het interview.

Circulair denken

We draaien aan deze schroeven om onze voetafdruk tot een minimum te beperken:



Circulaire inkoop

Het thema duurzaamheid is stevig verankerd in onze inkoopstrategie en -doelstellingen. Wij houden rekening met de volledige waardeketen en houden altijd rekening met duurzaamheidsaspecten bij de keuze van leveranciers, producten en diensten. In lijn met het motto "Think global, act local", geeft MACO de voorkeur aan zakenpartners uit de regio. Wij cultiveren ook een cultuur van eerlijkheid en duurzaamheid: dit betekent ook dat wij onze zakenrelaties op lange termijn in stand houden en ontwikkelen.

Zuivere bevoorradingsketen

Volledige naleving van de toepasselijke wetgeving is een must bij de selectie van nieuwe zakenpartners. Daarnaast zijn hun inzet voor sociale en milieukwesties en hun energie- en duurzaamheidscertificaten doorslaggevende factoren. Zo kopen wij bijvoorbeeld onze gevoelige chemische producten voor waterbehandeling bij een fabrikant die zelf baanbrekende bijdragen levert aan het milieu en hernieuwbare grondstoffen gebruikt (bv. kokosnootdoppen) voor de productie van actieve kool. Ook onze leveranciers van aluminiumprofielen maken gebruik van innovatieve milieutechnologieën en besteden aandacht aan een gesloten, verliesvrije productie- en materiaalkringloop.



Green Logistics

Waar mogelijk betrekken wij grondstoffen uit de regio - gemiddeld zijn onze leveranciers niet verder dan 1.000 kilometer weg. Bovendien zorgen we ervoor dat we de meest klimaatvriendelijke transportmiddelen gebruiken. Wil je een voorbeeld? Wij laten 95 procent van de ongeveer 35.000 ton staal en zink voor onze fabrieken in Salzburg en Trieben per spoor aanvoeren in plaats van per vrachtwagen. Dit bespaart ongeveer 350 ton CO₂ per jaar.

Van oud naar nieuw

De recycling van grondstoffen is een essentieel onderdeel van moderne afvalpreventie. Daarom werken wij samen met onze recyclingpartners aan innovatieve recyclingoplossingen en passen deze reeds met succes toe op de vier belangrijkste grondstoffen voor MACO.

Een voorbeeld: een deel van onze raamgrepen zijn van aluminium. Het schroot en afvalmateriaal wordt door de leverancier omgesmolten en als volwaardige aluminiumlegering weer in ons productieproces gebracht. Wij kunnen ongeveer 75 ton en dus ongeveer 40% van het aluminium dat wij nodig hebben op deze manier afdekken. Dit bespaart niet alleen grondstoffen, maar ook energie: secundair aluminium vergt slechts vijf procent van de energie die nodig is voor de primaire productie.



Recycling van grondstoffen	Totaal	in procent van de totale vraag naar grondstoffen
Zink	300 Ton/jaar	9
Aluminium	75 Ton/jaar	40
Staal	10 Ton/jaar	30
Kunststof	75 Ton/jaar	66

Het gebruik van secundair zink vermindert de CO₂-voetafdruk tot wel

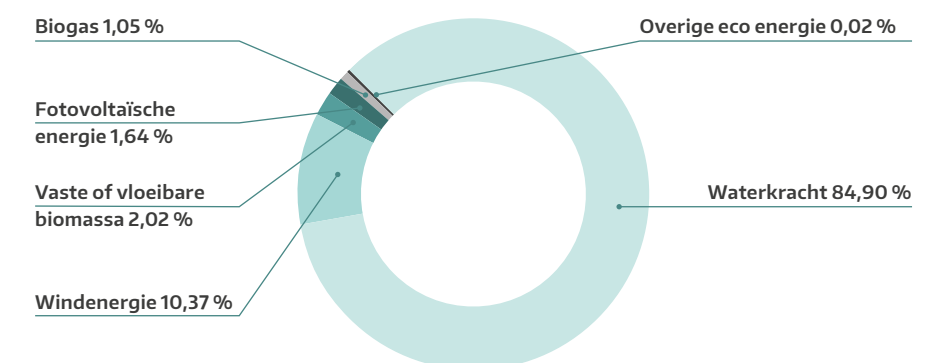
97,5 %

vergeleken met extractie uit ertsen



100 % groene stroom

MACO koopt ongeveer 50 gigawatt uur elektriciteit per jaar, hetgeen overeenkomt met de behoeften van ongeveer 20.000 huishoudens. Wij gebruiken alleen gecertificeerde elektriciteit uit hernieuwbare en CO₂-neutrale energiebronnen zoals waterkracht of windenergie. 80 procent hiervan komt uit Oostenrijk en 20 procent uit Noorwegen - en wordt geheel zonder radioactief afval gegenereerd!



Energiemanagement



Fotovoltaïsche energie wordt ingezet

We vertrouwen steeds meer op hernieuwbare energie. Daarom worden in al onze fabrieken geleidelijk fotovoltaïsche systemen geïnstalleerd. Zo zal in de toekomst in totaal 25% van het dakoppervlak - bijna 5.000 m² - van onze fabriek in Salzburg met fotovoltaïsche systemen worden uitgerust, en een derde van de geplande fotovoltaïsche panelen zal in 2022 in bedrijf worden genomen. Dit zal ongeveer 100.000 kWh elektriciteit per jaar opleveren voor ons bestuursgebied.

In de laatste uitbreidingsfase zal het systeem een nominaal vermogen hebben van 300.000 kWh per jaar - dat is ruwweg drie keer de elektriciteitsbehoefte van ons nieuwe innovatiecentrum. Ook onze locatie in Helpsen krijgt in 2022 een fotovoltaïsche installatie - met een jaaropbrengst van 240.000 kWh zal in de toekomst ongeveer 12 procent van het jaarlijkse elektriciteitsverbruik door de zon worden opgewekt.



E-mobiliteit uitgebreid

Niet alleen zetten we geleidelijk ons bedrijfswagenpark om naar e-auto's: Ook breiden wij ons netwerk van oplaadstations voortdurend uit. Duurzame zakenreizen met e-cars tussen onze Oostenrijkse fabrieken zijn al standaard. In 2022 zullen nu ook oplaadpunten worden geïnstalleerd in onze Duitse vestigingen in Schöllnach en Helpsen. In Salzburg is de uitbreiding van verdere e-laadstations is gepland.



Hybride werkconcepten

In het uitzonderlijke jaar 2021 werden veel ritten alleen al vanwege de corona geëlimineerd. Dit heeft echter ook geleid tot een algemene heroverweging bij MACO van de regelgeving inzake het thuishkantoor en zakenreizen. Sinds het voorjaar van 2021 hebben alle werknemers met een computer-werkplek de mogelijkheid om tot 40 procent van hun werktijd in een thuishkantoor door te brengen.

Bovendien wordt de voorkeur gegeven aan digitale vergaderingen. Veel reizen tussen onze fabrieken zijn niet meer nodig. Grote internationale verkoopvergaderingen worden ook online gehouden - wat duizenden luchtkilometers bespaart. Al deze maatregelen dragen bij tot onze verminderde koolstofvoetafdruk.



Efficiënt gebruik van energie

Als u energie wilt besparen, moet u eerst weten waar en hoeveel energie wordt gebruikt. Om een beter overzicht te krijgen van ons energieverbruik op alle Oostenrijkse locaties en om het vergelijkbaar te maken, werken wij momenteel aan een energie-beheerssoftware. Het definieert wat wordt gemeten en hoe, en brengt de verschillende meetgegevens samen. Op die manier kan in de toekomst worden bepaald waar de grootste energiebesparingsmogelijkheden liggen. En welke machines moeten worden omgebouwd en hoe om nog energie-efficiënter te werken. meer energie-efficiënt.

Bestaande technologieën efficiënter gebruiken

Complete installaties worden vervangen of gereedschappen worden aangepast - het doel van de technologische harmonisatie die in alle kerngebieden van MACO wordt nagestreefd, is hetzelfde: de efficiëntie en daarmee het rendement van de productie-installaties te verhogen - om zo een betrouwbare levering aan onze klanten te garanderen. Dit wordt bereikt door de cyclustijden te verkorten en de capaciteiten te verhogen.

Drie voorbeelden van hoe technologische harmonisatie tevens een positief effect heeft op onze ecologische voetafdruk:



01

Efficiënter ponsen

De omschakeling naar meervoudig valponsen levert een energiebesparing van 35 procent op: Terwijl vroeger één onderdeel per slag op één spoor werd geponst, komen er nu twee of meer onderdelen uit het systeem. De aanzienlijke verkorting van de procestijden in de productie vermindert de energiebehoefte per stuk, aanzienlijk.

02

Van koud naar heet

Tot 50% minder materiaal wordt gebruikt door het wegvallen van de spruw, die vervolgens moet worden gescheiden en gerecycleerd naar gelang van het type - dit is wat wordt nagestreefd in de kunststoftechnologie met de geleidelijke overgang van koude naar hot runnersystemen. Nog een pluspunt: de vrachtwagenritten die nodig zijn voor de afvoer van het te recycleren retourmateriaal - en dus CO₂ - worden ook bespaard!

03

Nieuwe technologie voor gereedschap

De fabriek blijft dezelfde, maar de spuitgietmatrijzen worden vernieuwd en de matrijstechnologie wordt veranderd in hot runner, de spruw wordt weggelaten. Dit bespaart niet alleen materiaal maar ook energie, die vroeger nodig was om het retourmateriaal te smelten. De verhoogde productie-output - een veel groter aantal stuks wordt in dezelfde tijd geproduceerd - heeft ook tot gevolg dat de totale energiebehoefte aanzienlijk lager is. Daarom worden al onze top-draaibanken achtereenvolgens geproduceerd met hot runner technologie.

Gereedschappen 3D geprint

Bij MACO bouwen we meer dan 95% van onze gereedschappen zelf; een deel van de installatie-, vervangings- of machineonderdelen werd vroeger aangekocht. In plaats van deze bijvoorbeeld uit aluminium te laten vervaardigen, zoals vroeger het geval was, wordt nu gebruik gemaakt van een 3D-printprocédé. De CO₂-impact van 3D-printen uit versterkte kunststof is veel lager. Het wegwerken van transportroutes heeft ook een positief effect op onze CO₂-voetafdruk.

Duurzamer dankzij nieuwe technologieën

Nieuwe technologieën worden niet alleen ontwikkeld om problemen op te lossen, maar ook om ons leven beter te maken. Wij gebruiken innovaties in productieprocessen op onze weg naar een duurzamere toekomst, bijvoorbeeld door besparing van materialen, energie of CO₂.

Cobots helpen

Hoe kunnen we werkplekken ergonomischer maken? Door het gebruik van cobots¹ sinds midden 2021 - vooral in de afwerkingsafdeling. De robots voeren verschillende bewegingssequenties uit en ondersteunen onze geschoolde arbeiders bij zware of vermoeiende taken. Volgend jaar zullen zeven cobots in onze productievestigingen worden ingezet.

¹ De term cobot komt van de combinatie van de Engelse woorden "collaboration" en "robot". Het verwijst naar robots die ontworpen zijn voor directe interactie en samenwerking met mensen.



Duurzaam Investitionen

Bij MACO worden investeringen en projecten gewogen en geprioriteerd op basis van de "total cost of ownership". Er is een brede waaier van beoordelingscriteria opgenomen die de hele levenscyclus - van creatie over exploitatie tot recycling - bekijken. Sinds 2021 zijn ook duurzaamheidsaspecten zoals energieverbruik, emissies of het gebruik van grondstoffen en materialen van doorslaggevend belang.

Tampondruk

Tampondruktechnologie wordt al vele jaren gebruikt om logo's van klanten op een grote verscheidenheid van oppervlakken te drukken. In 2021 hebben we geïnvesteerd in een nieuw, elektromechanisch aangedreven systeem. Deze overtuigt niet alleen door de duidelijk verbeterde afdrukkwaliteit, maar ook door het aanzienlijk lagere energieverbruik in vergelijking met het vorige systeem.

Minder verf en chemie

Ons nieuwe trommel coating systeem doet het: Met het nieuwe applicatieprocédé wordt zelfs een hogere afwerkingskwaliteit bereikt ondanks een geringere coatingsdikte. Kortere doorlooptijden, een vermindering van het verfverbruik met vijf procent en minder behoefte aan reinigingsmiddelen dragen eveneens bij tot de efficiëntie en het behoud van hulpbronnen.

Optimaliseren van het energiegebruik

Alleen al in de spuitgietafdeling hebben we sinds 2019 geïnvesteerd in totaal twaalf spuitgiemachines met nieuwe, energiezuinige aandrijftechniek. Vergeleken met machines van de oudere generatie hebben deze tot 45 procent minder totale energie per bedrijfsuur nodig. Dit vermindert ook de CO₂-uitstoot met maximaal vijf ton per machine per jaar.

Afkeur & wanprestaties vermijden

In een productie die zo complex en gelaagd is als die bij MACO, loopt niet altijd alles 100 procent gesmeerd: storingen en defecten aan de machine, tolerantiegrenzen die niet gehaald worden of klachten van klanten, bieden aanknopingspunten voor optimaliseringsprocessen. Om fouten te vermijden, de kwaliteit te verhogen en zo het aantal afkeuringen zoveel mogelijk te beperken, draait MACO aan verschillende schroeven.

01 02

Gerichte tegenmaatregelen

Over welke producten doen zich in de productieketen veel klachten of problemen voor? Kunnen deze worden opgelost in een normale probleemoplossingscyclus? Of zijn ze ingrijpender en complexer en vereisen ze verbeteringen van instrumenten of processen? Vervolgens moet een alomvattend optimalisatieproces (Six Sigma) in gang worden gezet. Een nieuwe evaluatiematrix evalueert en prioriteert de verschillende verbeteringsprojecten volgens statistische methoden en duidelijk omschreven criteria (waaronder ecologische) en beslist welke Six Sigma waardig zijn. Het voordeel: de projecten die een grote impact hebben, worden het eerst uitgevoerd. De kwaliteit van de producten verbetert, de productie wordt efficiënter en minder foutgevoelig - en de proces-gerelateerde afkeuringen worden verminderd.

Voorspellen van defecten en kwaliteit

Wat als een machine kan voorspellen dat de instellingen moeten worden gewijzigd, zodat de artikelen die in de toekomst worden geproduceerd ook aan de kwaliteitseisen voldoen? Wat als de machine tijdig feedback geeft over wanneer onderhoud moet worden ingepland of wanneer gereedschap dat is geïnstalleerd bot is en dus moet worden vervangen? Met behulp van kunstmatige intelligentie kunnen actuele gegevens van de productie-installaties worden geïnterpreteerd en voorspellingen worden gedaan die vroegtijdig ingrijpen, in plaats van ad hoc reageren, mogelijk maken. Op die manier vermijden wij onnodig stilstand, verhogen wij de levensduur van de systemen en gereedschappen en de kwaliteit, verminderen wij het aantal afgekeurde producten en gebruiken wij de materialen en machines efficiënter.



SCIENCE FICTION IN ONZE PRODUCTIE. MET BEHULP VAN KUNSTMATIGE INTELLIGENTIE KUNNEN ACTUELE GEGEVENS VAN DE PRODUCTIE-INSTALLATIES WORDEN GEÏNTERPRETEERD EN VOORSPELLINGEN WORDEN GEDAAN. DIT KOMT ONS OP VELE MANIEREN TEN GOEDE - OOK ECOLOGISCH. <<

MANFRED STANGASSINGER
ADVANCED QUALITY ENGINEERING

Materiaalmanagement

De keuze van materialen en grondstoffen voor producten en productieprocessen heeft een aanzienlijke invloed op onze ecologische voetafdruk. In de geest van de kringloopeconomie bevorderen wij het gebruik van recycleerbare materialen die ofwel kunnen worden teruggevoerd naar biologische cycli, ofwel continu in technische cycli kunnen worden gehouden als "technische voedingsstoffen". Op die manier houden we de impact op het milieu zo laag mogelijk - van de productie tot de verwijdering van onze producten. In dit verband zijn in 2021 verscheidene projecten opgestart.

Verminderen van exotische materialen

Staal in ongeveer 200 verschillende kwaliteiten en afmetingen wordt gebruikt voor de vervaardiging van onze producten. Sommige daarvan, de zogenaamde "exotische materialen", zijn slechts in minimale hoeveelheden nodig, maar moeten duur worden aangekocht in vaak grote minimumhoeveelheden. Hun lage verbruik leidde tot problemen met roestvorming en kwaliteit als gevolg van lange opslag.

In 2021 is samen met de gespecialiseerde diensten een breed opgezet project uitgevoerd om na te gaan welke materialen kunnen worden vervangen door andere, reeds bestaande materialen. Tien materialen die slechts weinig verschillen in afmeting of sterkte werden eruit gefilterd. Harmonisatie leidt tot minder corrosieproblemen dankzij kortere opslagtijden. Het resultaat is dat minder materiaal wordt weggegooid en tegelijkertijd nieuw materiaal wordt aangekocht - het gebruik van materialen wordt verminderd, evenals de transportritten van vrachtwagens. Win-win voor alle partijen.



Databank van materialen

Welke materialen zitten in het product of worden gebruikt voor de productie ervan? En in welke mate zijn de gebruikte stoffen schadelijk of zelfs giftig voor mens en milieu? In de toekomst zullen deze worden opgenomen in onze nieuwe materiaaldatabank, waaraan wij sinds begin 2021 werken. Alle materialen, smeermiddelen en grondstoffen zullen worden opgenomen - dat zijn meer dan 4.000 verschillende artikelen. Naast de technische aspecten zullen de materialen ook worden beoordeeld in termen van ecologische indicatoren zoals recycleerbaarheid, materiaalgezondheid of conformiteit (bv. conformiteit met REACH) en - overeenkomstig de verkeerslichtkleuren - worden ingedeeld in groene, gele en rode materialen. De materiaaldatabank wordt dan al gebruikt als beslissingshulp bij het ontwerpen van nieuwe artikelen. Als een "groen" materiaal aan de vereiste prestatie-eigenschappen voldoet, verdient het de voorkeur. Maar ook bestaande producten kunnen nu qua materiaalsamenstelling worden geoptimaliseerd en "groener" worden - uiteraard alleen als ze kunnen worden vervangen zonder verlies van functionaliteit of kwaliteit.

CO₂-voetafdruk op artikelniveau

Wat is de koolstofvoetafdruk van een artikel en hoe kan die worden verkleind door andere materialen te gebruiken? Een projectteam buigt zich over deze vraag en evalueert, vergelijkt en leidt daaruit aanbevelingen voor maatregelen af. Een eerste vuurtorenproject: de vervanging van Zamak² door hoogwaardige kunststoffen voor onze Multi Matic hef- en sluitonderdelen (zie p. 28).

² ZAMAK is de afkorting van een legering van Z-zink, A-aluminium, MA-magnesium en K-koper.

Duurzame producten

De bouwsector speelt een beslissende rol bij het bereiken van de klimaatdoelstellingen: de bouw en de exploitatie van gebouwen zijn verantwoordelijk voor bijna 40 procent van de wereldwijde energie gerelateerde CO₂-uitstoot. Het gebruik van zo duurzaam mogelijke producten en materialen is aan de orde van de dag.

Als bouwleverancier kan MACO een bijzondere invloed uitoefenen. Bij de ontwikkeling van onze beslag- en systeemoplossingen houden wij, naast de economische aspecten, altijd rekening met de ecologische aspecten van de gehele levenscyclus van het product: Van de keuze van de materialen, via het productieproces en de producteigenschappen, tot de recycling. Dit leidt tot innovatieve oplossingen buiten de gebaande paden.

Heroverweging van producten

Moet beslag noodzakelijkerwijs van zamak gemaakt zijn? Of zijn er al duurzame materiaalalternatieven zoals WPC of hout, die voordelen bieden? Wij verrichten onderzoek in verschillende richtingen; een vuurtorenproject is het gebruik van hoogwaardige kunststoffen voor het sluiten van onderdelen. Zo wordt een duurzaam hightechmateriaal uit de vliegtuig- en windturbinebouw overgeheveld naar ramen.

De ecologische voordelen liggen voor de hand: plastic corrodeert niet, heeft minder slijtage en een lange levensduur. Het lagere gewicht van de constructie heeft een positief effect op het vervoer, de opslag en de verwerking. De plastic versie heeft ook voordelen bij de productie: Hier worden de sluitstukken vervaardigd door middel van de modernste spuitgiettechniek - klaar in één stap. Er is ook geen oppervlaktebehandeling nodig en de energie-input is aanzienlijk lager. Dit vermindert ook de CO₂-uitstoot.

Voordelen van plastic in getallen

Ca. **40 %**

Minder energie nodig voor spuitgieten

Ca. **15 %**

Minder energie nodig door het wegvallen van de oppervlaktebehandeling



Zink different

Welke alternatieve oppervlaktebehandelingen zijn er voor zamak artikelen? Moeten ze altijd gegalvaniseerd zijn? Indien beslagdelen in de sponning zijn verborgen of niet zichtbaar zijn in het raam- of deurelement, zullen wij deze in de toekomst - ook ter wille van het milieu - achterwege laten. Dit heeft natuurlijk geen invloed op de functie en de kwaliteit. Wij hebben besparingspotentieel geïdentificeerd in 135 artikelen - dat zijn 214 miljoen ecologisch geproduceerde onderdelen per jaar!



VOOR DE SPECIALE GLANS VAN ONZE ARTIKELN GEBRUIKEN WE GRAANMEEL - EEN AFVALPRODUCT DAT ZO EEN NIEUWE FUNCTIE KRIJGT. HET HOEFT ZELDEN TE WORDEN VERVANGEN: WE GOOIJEN MAAR ONGEVEER EEN KUBIEKE METER PER JAAR WEG. 

PETRA ENGLER-WALCH
MANAGER DUURZAAMHEID



Minder chemie en energie

Het milieu profiteert van het verminderde gebruik van chemicaliën en zink; ook de voor de afwerking benodigde energie wordt bespaard. Een ander ecologisch pluspunt: bij het verzinken vormden zich herhaaldelijk blaren op het oppervlak, met als gevolg afgekeurde producten die niet meer konden worden hersmolten. Deze wegwerpproducten worden nu geëlimineerd. Om aan de esthetische eisen te voldoen, worden de artikelen nu geschuurd met een afvalproduct van een natuurlijk hernieuwbare korrel.

„Groen“ oppervlak

"Evo" is onze revolutionaire oppervlakte-technologie, waarbij niet alleen de producteigenschappen maar ook het productieproces zijn geoptimaliseerd. Zelfs tijdens de ontwikkeling van het nieuwe proces, namen we ecologische aspecten mee - zij hebben een effect over de gehele levenscyclus.

Alternatieve energie in plaats van fossiele brandstoffen

De nieuwe oppervlakteafwerking rekent bewust af met hoge temperaturen. Een normale circulatieoven, waarin de afvalwarmte van andere machines wordt gerecycleerd, is dus voldoende om de baden te verwarmen. De vorige gasgestookte bakoven werd verwijderd. Het laatste beetje energie dat nodig is, wordt binnenkort opgewekt door ons fotovoltaïsch systeem.

Milieuvriendelijke afvalwaterzuivering

Bij de oppervlaktebehandeling worden diverse chemicaliën gebruikt. Het chemisch verontreinigde afvalwater werd eerst gereinigd voordat het voor 100% in de riolering werd geloosd en afgevoerd. In 2021 heeft MACO geïnvesteerd in een vacuümdestillatie-installatie en de tweede installatie zal begin 2022 in gebruik worden genomen. Daarin wordt sterk verontreinigd afvalwater (CZV, zink, nikkel, oppervlakte-actieve stoffen, enz.) behandeld; meer dan 97 procent kan dan terug in de productiecyclus worden gebracht. Dit bespaart waardevolle middelen: We hebben niet alleen veel minder zoet water nodig, maar ook het chemicaliënverbruik is aanzienlijk gedaald.

97 %
van het afvalwater kan worden hergebruikt

50 %
Minder slib dat moet worden afgevoerd

Minder slib

Bij de oppervlaktebehandeling van onze producten wordt jaarlijks tot 1.200 ton dun slib geproduceerd. Dit werd eerder mechanisch ontwaterd met behulp van een kamerfilterpers, maar had daarna nog steeds een watergehalte van 60 tot 70 procent. De relatief grote hoeveelheid afval bestond dus hoofdzakelijk uit water, maar veroorzaakte toch veel CO₂ door verwijdering en storting. Een nieuw proces - condensatiedroging met een warmtepomp - vermindert het gewicht en het volume van het slib tot 60%. Dit bespaarde de helft van het slib dat moest worden afgevoerd. De hoge efficiëntie en het gelijktijdige lage energieverbruik van deze droogmethode zijn verdere pluspunten.

Optimalisatie verpakking

Alleen de nodige verpakking, zo weinig mogelijk. Ons doel: klachten als gevolg van transportschade voorkomen, verpakkingsafval verminderen en het gebruik van ecologisch verantwoorde materialen bevorderen. Bestaande concepten ter discussie stellen is de eerste stap. Het ontwikkelen van alternatieve oplossingen is het volgende. Wilt u voorbeelden zien?

Herbruikbare Verpakking

In plaats van te grote kartonnen dozen, waarvan sommige slechts halfvol zijn, gebruiken wij bijvoorbeeld standaardpallets van 2,40 lang met een aangehecht houten frame voor onze slotenverpakkingen. Dit frame kan modulair worden uitgebreid, beschermt de goederen beter dan karton en kan verschillende keren worden gebruikt. Met een levensduur van drie jaar besparen we ongeveer tien procent CO₂ ten opzichte van de oude verpakking, bijvoorbeeld door het elimineren van transportroutes in geval van klachten of door een lager energie- en grondstoffenverbruik.

Onze klanten profiteren van minder afval en minder handling, aangezien klachten als gevolg van beschadigde goederen tijdens het transport worden verminderd. Tenslotte is het ergonomischer voor de werknemers, omdat de deursloten gemakkelijker in het lage houten frames te tillen zijn dan in de kartonnen verpakking. Een overwinning over de hele lijn.

10 %
CO₂-Besparing

Focus op de essentie

Wat als we de sloten niet volledig in kartonnen dozen verpakken, maar alleen de blootgestelde delen met karton omwikkelen? Enerzijds verhoogt dit de veiligheid van het werk omdat er geen gevaar is voor brandwonden bij het hanteren van de hete lijmpistolen. Bovendien is de verminderde behoefte aan kartonnen verpakkingen ongeveer 12 procent en heeft dit ook een positief effect op de ecologische voetafdruk. Dit is waarom dit project momenteel wordt uitgevoerd.

12 %
Minder karton

Kartonnen verpakkingen verminderen

Tot nu toe hadden we veel kartonnen dozen met vergelijkbare afmetingen in gebruik. Deze verschilden vaak slechts enkele millimeters in lengte, breedte, hoogte of dikte, maar door de kleine hoeveelheden die werden aangekocht, veroorzaakten zij hoge verwerkings-, vervoer- en opslagkosten. Volgens het principe "minder is meer" hebben wij ons kartonassortiment met 30% verminderd en gestandaardiseerd - zonder aan kwaliteit in te boeten. Daartoe werd een uniforme procedure voor vervoer- en verpakkingstests vastgesteld.

30 %
Minder karton



Logistiek & Transport

Wij verzenden onze goederen naar 40 markten wereldwijd. Efficiënte transportroutes en logistiek lonen niet alleen economisch, maar ook ecologisch. Met in totaal zes logistieke centra zijn wij dicht bij onze klanten in heel Europa - met korte leveringsroutes. Ook met de levering van onze grondstoffen letten wij op onze ecologische voetafdruk.



50 Procent

Verhoog het vrachtwagengebruik

Het is een eenvoudige vergelijking: één volgeladen vrachtwagen is duurzamer en zuiniger dan twee half geladen. Waar mogelijk gebruiken wij daarom dubbeldekkers voor onze goederenleveringen: Met een tweede verdieping in het midden van de laadruimte wordt de bezettingsgraad nagenoeg verdubbeld. Dit is al standaard voor transport tussen onze vestigingen.

55 Ladingen

Container op rails

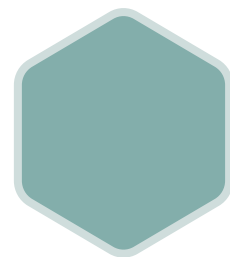
In Rusland leveren wij intermodaal (containers per spoor) van Kaluga naar Novosibirsk. Alleen al in 2021 werden 55 ladingen van de weg naar het spoor overgeheveld. Op deze route van meer dan 3.500 km, bespaart dit 165.145 kg CO₂.



150 Voertuigen

Ongevallenvrij vorkheftruckverkeer

Ongevallenvrij heftruckverkeer. Zonder bestuurder of bemand - onze nieuwste vorkheftrucks en industriële trucks communiceren met elkaar. Als ze elkaar in de weg lopen, remmen ze zichzelf automatisch af. Zo voorkomen we botsingen en ongevallen op het werk. In de komende jaren zullen alle vorkheftrucks - dat is meer dan meer dan 150 voertuigen - worden omgebouwd tot de veiligheidsprofessionals.



Tetris in het ruim

Om de laadruimte zo goed mogelijk te benutten, gebruiken wij sinds 2021 naast onze 2,50 m lange goederenpallets ook pallets van 2,40 m lang. Deze kunnen kruislings in het ruim worden geplaatst en optimaal worden gecombineerd met de 1,20 m lange Euro-pallets. Dankzij de vormvaste belading, vermijden we lege ruimtes - de goederen zullen minder snel verschuiven of beschadigd worden tijdens het transport. Met een 13 procent hogere benutting van de vervoerscapaciteit en de daarmee gepaard gaande CO₂-reductie, is deze verandering ook goed voor het milieu.

13 Procent



De kennis en vaardigheden van onze werknemers zijn de sleutel tot een duurzame toekomst. Hun medewerking is nodig om onze ambitieuze doelstellingen te bereiken, vooral op het gebied van duurzaamheid. Als deskundigen op hun gebied zijn zij het best geplaatst om te zien waar wij kunnen verbeteren. Eenvoudige waarnemingen leiden vaak tot belangrijke veranderingen.

Wij creëren een omgeving die ons voorbereidt op toekomstige veranderingen door mogelijkheden voor ontwikkeling te bieden en wij betrekken onze werknemers bij de ontwikkeling van het bedrijf. Wij investeren meer dan ooit in onderwijs en opleiding, vergroten onze inspanningen op het gebied van diversiteit en nemen vooral maatregelen op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk.

Hoogtepunten 2021

32 %
vrouwelijke leerlingen

bijna **50 %**
van de starters in het leerlingwezen zijn vrouwen

46 %
minder arbeidsongevallen
in vergelijking met 2019

MENSEN KLAAR MAKEN VOOR DE TOEKOMST

ONZE MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID

Diversiteit als grote kracht

Diversiteit en gelijke kansen

Onze werknemers zijn afkomstig uit een groot aantal culturen en etnische groepen. Zij behoren tot verschillende leeftijdsgroepen en brengen een enorm scala aan perspectieven en competenties met zich mee. Deze diversiteit is van cruciaal belang om innovatief en flexibel te blijven. Daarom creëren wij een werkomgeving waarin alle werknemers hun volledige potentieel kunnen ontwikkelen.



De combinatie van werk en gezin

De zorg voor de moeder, de tweede baby, bijscholing: er zijn tal van redenen die professionele flexibiliteit vereisen. Om het combineren van werk en gezin te vergemakkelijken, heeft MACO een uitgebreid aanbod gecreëerd: Het begint met het gezinsvriendelijke ploegendienstmodel, strekt zich uit tot opties voor tijdelijke arbeidstijdverkorting en eindigt met kantoor aan huis. Al meer dan twee jaar is er een uitgebreid time-out management.



Gezinsvriendelijke werkgever

Onze inzet werd beloond met het Oostenrijkse volledige certificaat "beruf- undfamilie". Accountant Sandra Schinwald-Haberzettl heeft MACO drie jaar lang door het certificeringsproces begeleid: "MACO zorgt heel concreet voor goede combinatie van werk en gezin. De streefovereenkomst van 2018 werd zowel qua aantal als qua kwaliteit van de maatregelen overschreden. Het hercertificeringsproces was zeer constructief en vruchtbaar. Ik ben ervan overtuigd dat de MACO-groep haar status als gezinsvriendelijke werkgever verder zal uitbouwen."

Deeltijd- en zwangerschapsverlof		2019	2020	2021
Werknemers met zwangerschapsverlof	Aantal	38	34	26
Mannelijk	Aantal	1	2	1
Vrouwelijk	Aantal	37	32	25
Tijd voor het gezin	Aantal	8	5	6
Deeltijd werk voor ouderen	Aantal	50	52	44
Gedeeltelijke pensionering	Aantal	37	35	30

Part time manager

Veel echtparen delen werk en gezin. Vandaag de dag is het niet langer vanzelfsprekend dat met name hoogopgeleide vrouwen een ondergeschikte rol spelen in hun werk. De vraag naar deeltijdmodellen is groter en belangrijker dan ooit. Wij komen aan deze vraag tegemoet - waar mogelijk - met sabbaticals of deeltijd managementfuncties. Dit vergt flexibiliteit en bereidheid tot compromissen van beide zijden, maar brengt enorme voordelen met zich mee: Wij zijn erin geslaagd het percentage vrouwen in managementfuncties te verhogen, de tevredenheid van het personeel te vergroten en onze aantrekkelijkheid als werkgever te vergroten.

» FLEXIBILITEIT IS EEN ENORM CONCURRENTIEVOORDEEL. IN TIJDEN VAN WEINIG ARBEIDSKRACHTEN EN EEN TEKORT AAN MANAGERS IS EEN DERGELIJK AANBOD DAN OOK EEN BELANGRIJKE FACTOR VOOR DE VERSTERKING VAN HET WERKGEVERSMEK. «

CLAUDIA KOPP
HR MANAGER, MACO-GROEP



» GEZINSPLANNING OF CARRIÈRE? IK HOEFDE NIET TE BESLISSEN BIJ MACO. ONDANKS MIJN ZWANGERSCHAPSVERLOF KON IK NA MIJN ZWANGERSCHAPSVERLOF TERUGKEREN IN MIJN MANAGEMENTFUNCTIE - EN WEL IN DEELTIJD. VANUIT ORGANISATORISCH OOGPUNT BETEKENDE DIT DAT IK MIJN VERANTWOORDELIJKHEIDSGBIED OPNIEUW MOEST AFBAKENEN EN SOMMIGE ACTIVITEITEN MOEST DELEGEREN; IK HIELD ECHTER DE VERANTWOORDELIJKHEID EN HET PLEZIER IN HET WERK. «

SILKE LEMMERER
TEAMLEIDING SALES BACK OFFICE, MACO SALZBURG

» IK BEGON BIJ MACO 21 JAAR GELEDEN ALS EEN LEERLING. NA MIJN MASTERSOPLEIDING NAM IK DE VERANTWOORDELIJKHEID OVER EEN DEELPROCES IN DE OPPERVLAKTETECHNIEK - TOEN KWAM DE KINDERWENS. HOEWEL IK NA MIJN ZWANGERSCHAPSVERLOF SLECHTS PART TIME BEN BEGONNEN, KREEG IK DE DISCIPLINAIRE LEIDING OVER DE HELE AFDELING OPPERVLAKTETECHNIEK. DANKZIJ FLEXIBELE WERKTIJDEN EN EEN THUISKANTOOR KAN IK ER ZIJN VOOR MIJN TEAM EN MIJN GEZIN. «

PETRA SCHREMPF
LEIDING PRODUCTIE OPPERVLAKTETECHNIEK, MACO TRIEBEN



Gelijke kansen voor vrouwen en mannen

Wij hanteren bewust geen vrouwenquotum, maar richten ons op gelijke kansen - bij aanwerving, bijscholing en managementontwikkeling. Als industriële onderneming en thuis in een zeer door mannen gedomineerde sector, zijn wij trots op een aandeel van 50% vrouwen in het topmanagement. Met iets minder dan hetzelfde aantal vrouwelijke als mannelijke leerlingen die in het najaar van 2021 beginnen, blijkt dat onze inspanningen om vrouwen voor technische beroepen te interesseren, vruchten afwerpen.



Gedragscode - Eerlijke handel

MACO is een internationale onderneming en onze activiteiten worden steeds diverser en ingrijpender. Met haar gedragscode heeft MACO richtlijnen opgesteld die staan voor verantwoordelijk handelen en eerlijke samenwerking. Het stelt hoge ethische normen die door werknemers en zakenpartners moeten worden nageleefd. Ongeacht of het een kwestie is van corruptie, belangenconflicten, bijbaantjes of gedrag op sociale media - de MACO-gedragscode biedt houvast in een complexe wereld. In 2020 in de onderneming ontwikkeld, in 2021 uitgerold en op naleving getoetst.



DE GEDRAGSCODE DIENT ALS EEN BINDEND GEHEEL VAN REGELS VOOR ETHISCH EN JURIDISCH CORRECT GEDRAG. IEDER VAN ONS DIE IN NAAM VAN OF VOOR MACO OPTREEDT, TREEDT OP ALS AMBASSADEUR VAN ONS IMAGO EN GEEFT MET ZIJN DAGELIJKS WERK VORM AAN DE BEDRIJFSCULTUUR. DE BEDRIJFSCULTUUR WORDT BEPAALD DOOR ONS DAGELIJKS WERK.

GUIDO FELIX
VOORZITTER VAN DE RAAD VAN BESTUUR.



Wilt u de MACO-gedragscode inzien?



Mensen aanmoedigen en mondiger maken Onderwijs en opleiding

Het succes van MACO is te danken aan onze werknemers. Met andere woorden, hoe beter ons MACO-team, hoe succesvoller de onderneming. Ons verticaal productiegamma brengt veeleisende en gevarieerde werkzaamheden met zich mee. Opleiding en bijscholing zijn dan ook fundamentele pijlers van onze bedrijfscultuur: of het nu gaat om het aanleren van nieuwe kwalificaties aan werknemers of om het opleiden van leerlingen in onze ultramoderne leerlingenverkplaats volgens ons eigen opleidingsplan.



Onderwijs en opleiding		2019	2020	2021
Totaal (incl. beroepsschool)	Uur	52.557,35	32.595,19	29.942,14 ³
Gemiddeld per werknemer	Uur	142,05	129,86	95,97
Leerlingendiploma's	Uur	20	25	30

Strategische ontwikkeling van het menselijk potentieel

Of het nu gaat om beroepsopleiding of persoonlijke ontwikkeling - onze strategische personeelsontwikkeling maakt het mogelijk om de leerbehoeften van onze medewerkers af te stemmen op de knowhowbehoeften van MACO. Hier wordt de inhoud van de opleiding bepaald en wordt de kennisoverdracht ontworpen en georganiseerd. Input hiervoor wordt geleverd door werknemersenquêtes en jaarlijkse jaarlijkse personeelsbeoordelingen.

Breed scala aan opleidingen

Wij ondersteunen onze werknemers op vele manieren in hun professionele en persoonlijke ontwikkeling - in geld, door vrije tijd of door een breed scala aan bijscholingsmogelijkheden aan te bieden. Naast de voor de uitoefening van de functie vereiste technische opleiding (bijv. rijbewijs voor vorkheftruck, brandbeveiligingscursussen, opleiding voor de inbedrijfstelling van specifieke machines, enz.) omvat ons opleidingsprogramma ook leerinhouden voor de persoonlijke ontwikkeling (bijv. taalcursussen).

³ Alleen de uren die binnen de werktijd vallen, worden geregistreerd. De uren die onze werknemers besteden aan bijscholing in ons nieuwe e-learningplatform zijn hier niet weergegeven. Bovendien werden veel opleidingen uitgesteld tot 2022 vanwege de Coronapandemie. Dit verklaart de daling van het aantal opleidingsuren.

Gemakkelijke toegang tot kennis.

Ons nieuwe e-learningplatform MACOversity is sinds oktober online. Dit maakt het opleidingsaanbod bij MACO toegankelijker, flexibeler en doelgerichter: onze werknemers leren nu steeds meer digitaal - wanneer, waar en hoe ze willen. Volgens het principe "van werknemers voor werknemers" kunnen zij op het leerplatform antwoorden vinden op problemen die zij in hun dagelijkse werk tegenkomen. De roll-out vond aanvankelijk plaats in Oostenrijk; het aanbod zal in 2022 worden uitgebreid tot de internationale vestigingen en vervolgens tot onze klanten.

Integrale organisatieontwikkeling

Om het transformatieproces bij MACO te ondersteunen, hebben wij een opleiding tot integrale organisatie-ontwikkelaar gelanceerd: 13 deelnemers uit verschillende gebieden en locaties, met en zonder managementfunctie, werden in een tiendaagse cursus opgeleid om transformatieprocessen van afzonderlijke organisatie-eenheden te begeleiden. Van team tot structurele tot persoonlijke ontwikkeling, van sparringpartner voor managers tot conflictbemiddeling, de competenties werden versterkt.

Bewustmaking van milieubeheer

Voor het eerst zijn in 2021 opleidingen inzake milieubeheer gestart voor 22 geselecteerde managers. De belangrijkste vragen: Welke aspecten van milieubeheer, welke belangen en behoeften zijn er? En hoe kunnen deze op een gestructureerde en proactieve manier in de onderneming worden aangepakt, op alle gebieden in aanmerking worden genomen en worden bevorderd? Als "multipliers" dragen de deelnemers het geleerde over naar hun gebied; MACO bouwt zo actief aan draagvlak en begrip voor de duurzame transformatie van de onderneming.

Bevordering van leiderschapscompetentie

Een goede werksfeer hangt fundamenteel af van het gedrag van de leiders. Maar niemand wordt als leider geboren. Daarom is de ontwikkeling van onze medewerkers in leidinggevende functies een van onze speerpunten: Zo ondersteunen wij jonge managers die nog maar kort in hun functie zitten met een gestructureerd ontwikkelingsprogramma: financiële onderwerpen, presentatie-training, projectmanagement of persoonlijkheidsontwikkeling zijn slechts enkele van de opleidingsthema's.

De cursus "Coaching als leiderschapsvaardigheid" is gericht op het topmanagement en onderstreept ons inzicht in de leiderschapscultuur. De 14 deelnemers worden basisvaardigheden en -kwaliteiten van coaching bijgebracht en getraind in het proces van coachingsgesprekken.

De woordvoerders van onze teams hebben een indirecte leidinggevende rol en staan voor een bijzondere uitdaging: als coördinatoren met professionele verantwoordelijkheid zijn zij vaak het eerste aanspreekpunt voor collega's, maar zij hebben geen disciplinaire bevoegdheid. In het kader van elf tweedelige workshops over rolverduidelijking en de basiscompetenties van gezond, generatie-eigen leiderschap, werden concrete werk- en problematische leiderschapssituaties belicht.

Opleiding in het leerlingwezen

Onze geschoolde arbeiders van morgen

Wij willen de beste geschoolde arbeidskrachten - en stimuleren onze jonge talenten. Zij leren in onze eigen opleidingswerkplaatsen op de modernste machines en maken gebruik van de nieuwste technologieën. Alleen al in 2021 werd bijna een half miljoen euro geïnvesteerd in nieuwe verticale frees- en draaimachines.

En we weten wat we doen: Als "door de staat erkend opleidingsbedrijf" kunnen wij met trots terugkijken op meer dan 50 jaar ervaring en meer dan 550 met succes opgeleide geschoolde werknemers.

Groene banen door MACO

Om voorbereid te zijn op de toenemende eisen en strengere voorschriften op het gebied van duurzaamheid en milieubescherming, heeft MACO in 2021 voor het eerst de functie van afvalverwerkings- en recyclingspecialist in de leer genomen - en zo een volledig nieuw functieprofiel ingevoerd. De eerste leerling is in het najaar van 2021 begonnen. Naast een goede afvalverwijdering ligt de nadruk op afvalwaterbeheer. Het doel is de waardevolle grondstof water via recycling weer in de economische kringloop te brengen. Afvalwatercontroles, analyses, alsmede de documentatie en evaluatie daarvan zijn hier essentiële taken.



Julia Ehweiner is de eerste die bij MACO een stage als afvalverwijderings- en recyclingspecialist heeft voltooid. En is dus een van 200.000 mensen in Oostenrijk met een "Groene baan".



Meer en meer "Girls" go MACO

Aangezien veel carrièrebeurzen en schoolevenementen in 2021 werden afgelast vanwege corona, werd de focus verlegd naar online kanalen om nieuwe leerlingen voor MACO te interesseren. We hebben onze aanwezigheid hier sterk uitgebreid, vooral via sociale media en op regionale carrièreplatforms. Daarbij hebben we een bijzonder groot aantal meisjes ervan kunnen overtuigen om een leercontract in de industrie of technologie aan te gaan: bijna de helft van de MACO-leerlingen die in het najaar van 2021 beginnen, zijn jonge vrouwen. Momenteel is in totaal 32 procent van onze leerlingen, vrouw.

	2019	2020	2021
Totaal leerlingen	104	100	82
Vrouw	28	26	26
Aandeel vrouwen in %	26,9 %	26,0 %	31,7 %
Mannelijk	76	74	56

Opleidingsmogelijkheden dicht bij het leven

Deze programma's, waarvan sommige uniek zijn in de sector, maken onze leerlingenopleiding bijzonder:

- › In-house cursus voor de "stage bij Matura".
- › Leerlingwezen na Matura: verkorte opleidingsperioden bieden een stimulans voor gespecialiseerde opleiding.
- › Leerlingenacademie: Als integraal onderdeel van de opleiding bij MACO staat de persoonlijkheid centraal: in zes modules, waarin leerlingen van alle MACO-vestigingen samenkomen, ligt de nadruk op de ontwikkeling van sociale, zelf- en methodologische vaardigheden.
- › Tweedekans leerlingwezen: MACO biedt - naast de wettelijke leervergoeding - vrijwillige looncompensatie aan.

Gezondheid en veiligheid

Veiligheid op het werk en de gezondheid van onze werknemers staan hoog op onze prioriteitenlijst - en stelden ons voor bijzondere uitdagingen in het Corona-jaar 2021. Enerzijds hebben wij onze preventiedoelstellingen verder nagestreefd met veiligheids- en gezondheidscampagnes. Anderzijds was er vraag naar maatregelen zoals speciale veiligheidsconcepten, test- en vaccinatielijnen om de pandemie in te dammen (meer op blz. 55).



Ziekteverlofdagen	Eenheid	2019	2020	2021	Verandering 2020 in %
Totaal (incl. ongevallen)	Uur	120 582,00	102 440,80	118 348,02	15,53
Gemiddeld per werknemer	Uur	114,08	113,57	117,29	3,28
Arbeidsongevallen	Aantal	61	41	33	-19,51
Arbeitsunfälle je 1 Mio. Arbeitsstunden	Aantal/1 m h	22,10	16,60	13,80	-16,87

Verdere daling van het aantal arbeidsongevallen

De trend zet door: in 2021 is het aantal arbeidsongevallen met bijna 20 procent gedaald - ook al draait de productie op volle toeren. In vergelijking met 2019 zijn er zelfs 46 procent minder arbeidsongevallen. De vele initiatieven om de veiligheid op het werk te vergroten hebben effect.

46 %

Minder
arbeidsongevallen in
vergelijking met 2019

Bewustzijn creëren

Waar schuilen gevaren en risico's op de werkplek? En hoe zijn ze te voorkomen? Het programma Safety First, dat in 2018 is geïntroduceerd, leidt geselecteerde professionals uit de productie en techniek op tot veiligheidsmentoren en -coördinatoren. Hun taak is collega's en leidinggevenden te ondersteunen en te begeleiden bij de verbetering en verdere ontwikkeling van de arbeidsveiligheid.

Verbeteren

Elk productiegebied en elke afdeling wordt vijf keer per maand geïnspecteerd. Veiligheidscoördinatoren, teamleiders en brandveiligheidswachten, de verschillende aspecten van veiligheid op de werkplek wordt onder de loep genomen. Mogelijke gevaren worden geïdentificeerd om daarna maatregelen te treffen.

5 keer

elke afdeling wordt
maandelijks geïnspecteerd op
arbeidsveiligheids aspecten

Kennis opbouwen

Samen met externe partners zoals AUVA werden in de Oostenrijkse vestigingen op de behoeften van MACO afgestemde opleidingscursussen aangeboden: Welke gevaren liggen op de loer bij het werken in besloten ruimten, bijvoorbeeld? Waar liggen de zwakke punten in de veiligheid van het heftruckverkeer? Wat zijn de meest voorkomende risico's op verwondingen in het bedrijf (brandwonden door vloeibaar metaal of plastic, chemische brandwonden, enz.) en hoe verleen ik eerste hulp? Ongeveer 120 werknemers maken gebruik van het ruime aanbod aan opleidingscursussen.



Met zijn gewicht kan een vorkheftruck veel schade aanrichten, vergelijkbaar met een kleine auto. Bijna elk vierde ongeval wordt veroorzaakt door een verkeerde waarneming. Om het vorkheftruckverkeer bij MACO te ontlasten, werd samen met AUVA de campagne "Viewpoint" gevoerd.

Daartoe kregen de heftruckchauffeurs een eye-tracking bril die de oogbewegingen registreert en zo een verandering van perspectief mogelijk maakt. Dit maakt gevaren zichtbaar. Op basis van deze gegevens werden enerzijds maatregelen afgeleid om gevaarlijke punten onschadelijk te maken en anderzijds wordt deze kennis gebruikt in onze interne opleidingen om de werknemers te sensibiliseren.

Günther Gerstbrein
Expert gezondheid en veiligheid

Medische ondersteuning

Alleen degenen die lichamelijk en geestelijk gezond zijn, presteren goed. Daarom hebben wij in onze Oostenrijkse vestigingen eigen bedrijfsartsen in dienst, die vaccinaties (griep, teken, enz.), zwangerschapsbeschermingsevaluaties, regelmatige geluidsonderzoeken of diagnoses en eerste hulp bij ziekte, verrichten. Een belangrijk aandachtspunt in 2021 was de reactie op een pandemie: Dit omvatte deelname aan het Corona-crisisteam, vaccinatiebegeleiding voor ons personeel of ondersteuning van de test- en vaccinatiestraat.

Vertrouwelijke bedrijfspsychologische begeleiding wordt ook aangeboden door externe deskundigen die werknemers helpen in moeilijke levenssituaties.

MACO creëert gezondheid

Het MACO-gezondheidsprogramma is gebaseerd op de drie pijlers: lichaam, geest en beweging. Samen met het Sipcan-instituut is ook een ambitieus gezondheidsprogramma ontwikkeld voor 2022.



01

Lichaam

De basis is de lichaams- en voedingscheck uitgevoerd door Sipcan. Body & Nutrition Check (2020 in Salzburg, 2021 in Trieben en Mauterndorf), waaraan in totaal zo'n 250 medewerkers hebben deelgenomen. Op basis van de individuele spier- en vetmassa, vochtstatus en energiebehoeften ontvingen de deelnemers nuttige voedings- en sportadviezen.

02

Geest

Werknemers de kennis verschaffen voor een gezonde levensstijl is het uitgangspunt voor diverse voorlichtingscampagnes. Zo hebben wij in 2021 alle werknemers tijdens de Coronaperiode belangrijke gezondheidstips gegeven in korte filmpjes die samen met het Medicon Instituut zijn ontwikkeld (ergonomische werkplek in het thuishkantoor, goede voeding, korte bewegingsreeksen, enz.).

03

Beweging

De door MACO geïnitieerde sportprogramma's gingen niet door wegens corona; in de toekomst zullen deze door interne deskundigen worden verzorgd. Of het nu gaat om tochten maken, yoga leren of samen fietsen - er wordt momenteel gewerkt aan een platform dat gelijkgestemden in staat zal stellen samen te komen en te sporten in de frisse lucht.

Communicatie & Informatie

Communicatie is geen eenrichtingsverkeer. Met onze verschillende communicatiemaatregelen - afgestemd op de respectieve doelgroep - streven wij naar transparantie, een open dialoog en een regelmatige uitwisseling.



01

Het dialoog aan gaan

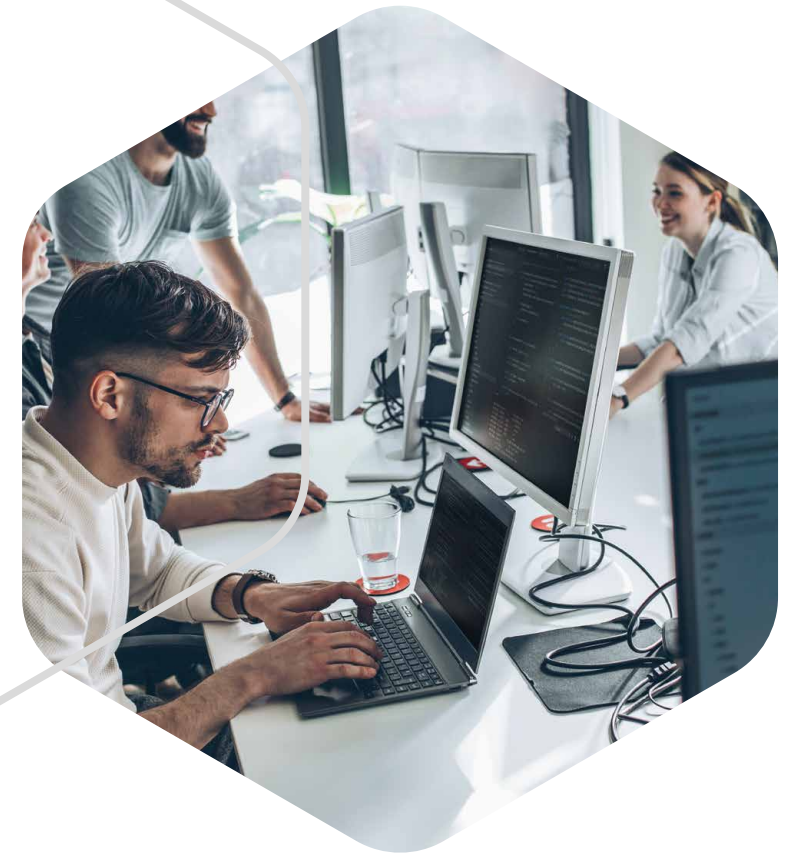
Of het nu gaat om omwonenden, de pers, werknemers, klanten of zakenpartners - wij gebruiken verschillende communicatiekanalen en -maatregelen om de dialoog met de relevante doelgroepen aan te gaan: Dit varieert van klanten- en werknemersmagazines, verkoopondersteuning en nieuwsbrieven tot websites, videoboodschappen en sociale media tot handelsbeurzen, bedrijfsrondleidingen en persrelaties. Een waarderende uitwisseling op ooghoogte is bijzonder belangrijk voor ons. Wij nemen feedback serieus en gebruiken die als een stimulans voor interne verdere ontwikkeling en verbeteringen.



02

Enquête onder werknemers

Voor de derde keer op rij hebben wij in 2021 een kwalitatieve personeelsenquête gehouden in de Oostenrijkse vestigingen. Dit geeft alle werknemers de kans om feedback te geven, processen verder te ontwikkelen en veranderingen te initiëren. Terwijl in 2020 slechts 25 procent van deze mogelijkheid gebruikmaakte, bedroeg het responspercentage in 2021 bijna 40 procent. De enquête bestrijkt de onderwerpen motivatie, verantwoordelijkheid, leiderschap, consistentie, leren, feedback en waarden. Op die manier meten wij ook de mate waarin de maatregelen in het kader van het transformatieproject of op het gebied van het evenwicht tussen werk en privéleven worden uitgevoerd. Om taalbarrières als belemmering uit te sluiten, werd de vragenlijst aangeboden in verschillende talen.



03

Klantenenquête

Welke rol spelen recycleerbaarheid en levenscyclusanalyse van een product? Hoe belangrijk zijn ecologische criteria in de materiaalsamenstelling van onze producten? En welke eisen stellen verwerkers aan het oppervlak en de verpakking van onze producten - vooral met het oog op het milieu? Wat onze klanten denken over duurzaamheid, kwaliteit en digitalisering - dit werd in de loop van 2021 gepeild in een Europabreed kwalitatief klantenonderzoek. Deze telefonische enquête dient als basis voor de planning en uitvoering van toekomstige projecten.



Verandering is de enige constante. Ook voor MACO waren de laatste 75 jaar van de bedrijfsgeschiedenis er één van voortdurende verandering. Tegelijkertijd is MACO zich ervan bewust dat ondernemingen die op veranderingen reageren, een sterk concurrentievoordeel hebben. Het integreren van de eisen van de markt of het initiëren van veranderingen, het heroverwegen en aanpassen van onze eigen structuren, het in een vroeg stadium onderkennen van risico's en deze als kansen benutten, dat is hoe MACO zijn toekomstige levensvatbaarheid zal blijven veiligstellen. Wij presenteren drie onderwerpen waarmee wij ons in 2021 intensief bezighouden.

Hoogtepunten 2021

transformatieproject uitgerold in de onderneming en zo

2.600

medewerkers betrokken bij de ontwikkeling van de onderneming

Bewustmaking

met betrekking tot cybercriminaliteit

Uitdaging

Corona

aanvaard en met succes beheerd

DUURZAME GROEI

ONZE ECONOMISCHE STABILITEIT

Bewustzijn voor cybercriminaliteit creëren

MACO kan zich een leven zonder digitalisering niet meer voorstellen. Intussen is cybercriminaliteit - samen met natuurrampen en terroristische aanslagen - een van de grootste bedreigingen voor bedrijven geworden. MACO heeft daarom een bewustmakingscampagne gelanceerd over de thema's: gegevensmisbruik en cyberaanvallen: Informatieve korte video's laten werknemers op een gemakkelijke manier zien waar veiligheidsgaten op de loer liggen. Voorts worden onlineveiligheidsopleidingen en regelmatige "phishing-trainingen" georganiseerd om de werknemers bewust te maken van dergelijke aanvallen. De gebruikers zijn immers het laatste redmiddel dat de schade kan afwenden - en zo het vermogen van het bedrijf om zaken te doen, veilig te stellen.



De organisatie verder ontwikkelen

De marktvereisten zijn drastisch veranderd. MACO moet zich ook blijven ontwikkelen om klaar te zijn voor de toekomst. Een breed opgezet transformatieproject biedt sinds begin 2019 ondersteuning op dit pad. Er worden specifieke actierreinen vastgesteld die dienen om de strategie ten uitvoer te brengen. De individuele ontwikkelingsstappen worden uitgewerkt in interne workshops en ondersteund door een team van speciaal opgeleide medewerkers.

2021 werd het transformatieproject over de hele MACO-groep uitgerold. De nadruk lag op het bepalen van de positie van de afzonderlijke afdelingen en hun vooruitzichten voor de toekomst: Hoe bereiken we onze strategische doelen? De maatregelen die tijdens de workshops zijn vastgesteld, worden nu verzameld, verwerkt en de uitvoering ervan wordt georganiseerd.

HUMAN RESOURCES
EXCELLENCE
AWARDS
2021
SHORTLIST

We zijn genomineerd!

De "HR Excellence Award" is een van de grootste prijzen op het gebied van human resources in de Duitstalige wereld. Met ons transformatieproject werden we genomineerd in de categorie "Change Management": Samen met de gerenommeerde concurrenten Deutsche Telekom en Zeit-Verlag belandden wij in de top 3.

Uitdaging Pandemie

Corona hield ons in 2021 scherp - en beïnvloedde de manier waarop wij zaken doen en werken. De gezondheid van onze werknemers en de instandhouding van onze productiecapaciteit waren de drijvende krachten achter de invoering van een alomvattend Corona-beheersysteem dat ongeëvenaard is in omvang en professionalisme.



Corona crisis

Het Corona-crisisteam, dat aan het begin van de pandemie werd opgericht en bestaat uit de holding, het management, bedrijfsartsen, het management van de divisies, veiligheidsdeskundigen en leden van de ondernemingsraad, heeft het bedrijf in 2021 door de uitzonderlijke situatie geloodst. Regelmatige risico-evaluaties en communicatie en voorlichting van de werknemers via diverse kanalen (mededelingen, nieuwsbrieven, videoboodschappen) maakten evenzeer deel uit van de taken als de invoering van veiligheidsconcepten op de verschillende locaties en de uitvoering van tests.

In-house testwegen

Bedrijfsinterne teststraten De eerste bedrijfsinterne teststraten werden begin februari bij MACO opgezet en werden gedurende het hele jaar 2021 voortgezet. Aanvankelijk uitgevoerd door de Samariterbund, namen vrijwillig geëngageerde werknemers de testafname over of hielden toezicht op de zelftest volgens het vier-ogen-principe. Op in totaal meer dan 120 testlocaties in Salzburg, Trieben en Mauterndorf werden ongeveer 18.000 snelle antigeentests uitgevoerd en ongeveer 240 PCR-monsters doorgestuurd.



Aanbod van vrijwillige vaccinatie

De MACO-vaccinatielijns was binnen drie dagen opgezet. Op een totaal van 15 dagen (in april, juli en december) heeft MACO in heel Oostenrijk ongeveer 730 vaccindoses toegediend.

Waarheen de weg ons leidt

Onze doelstellingen voor 2025

We moeten nu beginnen de toekomst vorm te geven. Veel projecten worden uitgevoerd en we hebben veel plannen voor de komende jaren.



Energie-efficiëntie

Het consequente gebruik van LED-verlichtingsystemen, lage-temperatuurprocédés in de oppervlakte-techniek en de vermindering van de basisenergiebelasting door een geoptimaliseerde exploitatie van de installaties moeten deze indicator in de toekomst verder verbeteren.



Gezondheid & Milieu

Wij willen gevaarlijke stoffen (SVHC) volledig uit onze productie bannen. Een volgende stap is de vermindering of vervanging van CMR-stoffen (kankerverwekkend, mutageen, reprotoxisch) voor 2025. In het kader van de circulaire economie richten wij ons ook op de kwestie van de gezondheid van materialen en - daarmee samenhangend - de gebruikte werkmaterialen.



Arbeidsongevallen

In lijn met het motto "Elk arbeidsongeval is er één te veel", streven wij ernaar dat geen enkele werknemer gewond raakt. Maatregelen om dit te bereiken omvatten de verdere ontwikkeling van het concept "Safety First".



Diversiteit

Niet alleen in het topmanagement, maar op alle niveaus. De maatregelen omvatten bijscholingsprogramma's, aandacht voor gelijke kansen bij de werving, bevordering van vrouwelijke specialisten in interne leerlingopleidingen, enz.



Verpakking & Papier

Rond 2025 willen wij de CO₂-impact van ons verpakkingsproces met 50% verminderen. De maatregelen omvatten onder meer de overschakeling op plastic dat kan worden ontleed, papierloos werken door het afschaffen van containerbonnen, gedrukte formulieren, enz.



Materiële gezondheid

Rond 2025, moet ten minste 90 procent van de grondstoffen die we gebruiken, gezond en recycleerbaar zijn. We hebben verschillende mijlpalen in dit proces:

2022: Opzetten van een materialendatabase, definiëren van certificeerbare productgroepen

2023: Cradle-to-Cradle-certificaat voor proefproducten, niet-C2C-geschikte producten zijn bekend

2025: Geselecteerde productgroepen zijn C2C-gecertificeerd



Materiaal efficiëntie

Wij willen het afval per geproduceerde eenheid verder verminderen - bijvoorbeeld door consequente interne recycling, geselecteerde projecten voor materiaalvervanging, of door het identificeren en afsluiten van intern materiaal.



Gedragscode voor leveranciers

In 2022 zal een gedragscode voor leveranciers en klanten worden ontwikkeld en ingevoerd. Dit moet ervoor zorgen dat de due diligence-verplichtingen met betrekking tot het milieu en de mensenrechten in de hele toeleveringsketen worden nageleefd.



CO₂-Reduktie

Rond 2025 willen wij de CO₂-uitstoot in de belangrijkste productgroepen met 20% verminderen. Wij willen CO₂-neutraal zijn bij de ontwikkeling van nieuwe producten.

Feiten en cijfers

In één oogopslag

Thema	Eenheid	2019	2020	2021	Verandering in % t.o.v. 2020
Werknemers (AT)					
Werknemers totaal	Aantal	1.670	1.603	1.558	-2,81
Vrouwelijk	Aantal	595	552	541	-1,99
Mannelijk	Aantal	1.075	1.051	1.017	-3,24
Werknemers per leeftijdsgroep					
< 30 jaar	Aantal	459	439	420	-4,33
30 - 39 jaar	Aantal	447	398	372	-6,53
40 - 49 jaar	Aantal	394	395	402	1,77
> 50 jaar	Aantal	370	371	364	-1,89
Dienstjaren					
< 5 jaar	Aantal	740	706	718	1,70
< 15 jaar	Aantal	484	463	436	-5,83
> 15 jaar	Aantal	446	434	404	-6,91
Categorie werknemers					
Totaal leerlingen	Aantal	104	100	82	-18,00
Vrouwelijk	Aantal	28	26	26	-
Mannelijk	Aantal	76	74	56	-24,30
Werknemers intern	Aantal	888	844	846	0,24
Werknemers	Aantal	588	567	530	-6,53
Teamleiders	Aantal	58	60	69	15,00
Afdelingshoofden	Aantal	24	24	23	-4,17
Divisiemanagers totaal	Aantal	6	6	6	-
Vrouwelijk	Aantal	3	3	3	-
Mannelijk	Aantal	3	3	3	-
Management	Aantal	2	2	2	-

Thema	Eenheid	2019	2020	2021	Verandering in % t.o.v. 2020
Deeltijd- en zwangerschapsverlof					
Werknemers met zwangerschapsverlof	Aantal	38	34	26	-23,53
mannelijk	Aantal	1	2	1	-50,00
vrouwelijk	Aantal	37	32	25	-21,88
Maand voor vaders	Aantal	8	5	6	20,00
Deeltijdwerk voor ouderen Enen	Aantal	50	52	44	-15,38
Gedeeltelijke pensionering	Aantal	37	35	30	-14,29
Ziekteverlofdagen⁴					
Totaal (incl. ongevallen)	Uren	120.582,00	102.440,80	118.348,02	15,53
Gemiddeld per werknemer	Uren	114,08	113,57	117,29	3,28
Arbeidsongevallen	Aantal	61	41	33	-19,51
Arbeidsongevallen per 1 miljoen gewerkte uren	Aantal/1 M	22,10	16,60	13,80	-16,87
Onderwijs en opleiding					
Totaal (incl. beroepsschool)	Uren ⁵	52.557,35	32.595,19	29.942,14	-8,14
Gemiddeld per werknemer	Uren	142,05	129,86	95,97	-26,10
Leerlingendiploma's	Aantal	20	25	30	20,00
Milieu					
Materiaal efficiëntie					
Inkomsten per ton gebruikt materiaal	Procent	77,98	77,68	77,16	-0,67
Afval/verwijderingsbijdrage	kg/t	383,32	391,4	315,66	-19,35
Efficiëntie van de verpakking					
Verpakkings-/verwijderingsbijdrage	kg/t	31,6	32,13	30,04	-6,50
Energie-efficiëntie					
Energie/Verwijdering	kWh/t	1.912,57	1.851,47	1.839,69	-0,64
elektrische energie	kWh/t	1.398,86	1.359,48	1.378,89	1,43
thermische energie	kWh/t	513,71	491,99	460,8	-6,34

⁴ Cijfers zonder uitzendkrachten

⁵ Alleen uren die binnen de werktijd vallen, worden geregistreerd.

Opmerking: Een rapportjaar komt overeen met een kalenderjaar. De cijfers hebben uitsluitend betrekking op de Oostenrijkse vestigingen.



MACO bij u in de buurt:
www.maco.eu/contact



Dit document wordt voortdurend herzien.
U kunt de huidige versie vinden op <https://www.maco.eu/assets/759567>
of scan de QR code.

Opgesteld: 01/2022
Best.-Nr. 759567
Alle rechten en veranderen zijn voorbehouden